



ที่ ว. ๒๑๐๖ / ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลนาป่าแซง
รับเลขที่... 2102
วันที่... 6 มกราคม 2564 เวลา... 13.54.61
 กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา
 กองสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์

สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล จำกัด
๑๔๕ ซอยบรมราชชนนี ๔๔ ถนนบรมราชชนนี
แขวงตลิ่งชัน เขตตลิ่งชัน กทม. ๑๐๑๗๐

๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การถือหุ้นตามเกณฑ์เงินได้รายเดือน

เรียน นายกเทศมนตรีทุกเทศบาลและนายกเมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล จำกัด ที่ ว ๗๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล จำกัด ได้กำหนดให้สมาชิก และสมาชิกสมทบส่งค่าหุ้นรายเดือนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบสหกรณ์ฯ ว่าด้วยหุ้น พ.ศ.๒๕๕๓ นั้น

สหกรณ์ฯ ขอเรียนว่า การดำเนินกิจการของสหกรณ์ฯ ยึดถือหลักการช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันตามหลักการแห่งสหกรณ์ หลักกฎหมายสหกรณ์ และหลักความเป็นธรรมแก่มวลสมาชิกโดยมีเป้าหมายที่สำคัญ ๓ ประการดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ การส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิก ๒ รูปแบบ

รูปแบบที่ ๑ การส่งค่าหุ้นรายเดือน โดยกำหนดให้สมาชิกส่งเงินค่าหุ้นรายเดือนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบของสหกรณ์ฯ เป็นการส่งเสริมการออมทรัพย์ภาคบังคับผลตอบแทนคือเงินปันผลที่จัดสรรจากกำไรของสหกรณ์ เนื่องจากสถานการณ์ปัจจุบันมีรายรับจากเงินค่าหุ้นรายเดือนที่เกินเกณฑ์เป็นจำนวนมาก ซึ่งเป็นต้นทุนที่ทางสหกรณ์ฯ ต้องนำไปจัดหารายได้เพื่อให้ได้อัตราผลตอบแทนเท่ากับเงินปันผล และมีความเสี่ยง ซึ่งมีผลกระทบต่ออัตราเงินปันผลที่ต้องจ่ายให้แก่มวลสมาชิกลดน้อยลง จึงได้กำหนดให้สมาชิกส่งค่าหุ้นรายเดือนตามเกณฑ์ที่กำหนด

รูปแบบที่ ๒ การฝากเงินออมทรัพย์พิเศษ สหกรณ์ฯ มีการส่งเสริมการออมทรัพย์ภาคสมัครใจ โดยการรับเงินฝากประเภทเงินฝากออมทรัพย์พิเศษ สมาชิกผู้ฝากเงินจะได้รับผลตอบแทนคือดอกเบี้ยในอัตราที่สูงกว่าธนาคารพาณิชย์มาก สมาชิกที่ประสงค์ส่งค่าหุ้นรายเดือนเกินเกณฑ์สามารถออมทรัพย์เพิ่มทางรูปแบบนี้ได้

เป้าหมายที่ ๒ การให้เงินกู้แก่สมาชิกเพื่อการอันจำเป็นและมีประโยชน์ โดยสหกรณ์ฯ ได้นำเงินค่าหุ้น เงินฝากออมทรัพย์พิเศษของสมาชิก และทุนดำเนินงานต่าง ๆ มาหมุนเวียนให้สมาชิกกู้ยืมเพื่อหารายได้ และมีการนำเงินส่วนที่เหลือจากการให้สมาชิกกู้ยืมไปลงทุนด้านอื่นๆ เพื่อหากำไร เพื่อให้มวลสมาชิกได้รับผลตอบแทนเพิ่มมากขึ้นในการดำเนินกิจการของสหกรณ์ฯ

สมาชิกที่กู้เงินกับสหกรณ์ฯ จะได้รับผลตอบแทนคือเงินเฉลี่ยคืนตามสัดส่วนดอกเบี้ยที่ชำระให้สหกรณ์ฯ เพิ่มขึ้นด้วย

เป้าหมายที่ ๓ การจัดสวัสดิการต่างๆ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสมาชิก โดยที่ประชุมใหญ่ มีมติจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีเป็นทุนสาธารณประโยชน์ เพื่อจัดสวัสดิการต่าง ๆ อาทิ สงเคราะห์สมาชิกกรณีประสบสาธารณภัย ประสบอัคคีภัย ประสบวาตภัย ประสบอุทกภัย ประสบอุบัติเหตุ สมาชิกถึงแก่กรรม การให้ทุนการศึกษาแก่บุตรของสมาชิก เป็นต้น

/ดังนั้น...

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารกิจการของสหกรณ์ฯ สามารถก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่มวลสมาชิก และลดความเสี่ยง สหกรณ์ฯ จึงได้กำหนดนโยบายต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความสมดุลระหว่างเป้าหมายทั้งสาม ประการดังกล่าวข้างต้น ตามสถานการณ์และสภาพแวดล้อมในปัจจุบัน

อนึ่ง เนื่องจากฐานข้อมูลเรื่องอัตราเงินเดือนของสมาชิกและสมาชิกสมทบบางส่วนไม่ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันมีผลทำให้การเรียกเก็บเงินค่าหุ้นตามเกณฑ์เงินเดือนไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง จึงขอให้ ตัวแทนสหกรณ์ฯ ประจำเทศบาลและเมืองพัทยา หรือสมาชิกจัดส่งคำสั่งอัตราเงินเดือนปัจจุบันของสมาชิกที่ ผู้อำนวยการกองคลังรับรองความถูกต้องให้แก่สหกรณ์ฯ เพื่อแก้ไขปรับปรุงฐานข้อมูลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล จำกัด ในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายบัณฑิต สุวรรณศิลป์)

ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล จำกัด

สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล จำกัด

โทร. ๐-๒๔๒๒-๔๕๐๐ (๑๐ หมายเลข)

โทรสาร. ๐-๒๔๒๒-๔๕๐๑

www.munsaving.com