

รายงาน
การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
เทศบาลตำบลนาป่าแซง รอบที่ ๒
เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑



เทศบาลตำบลนาป่าแซง
อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

สำนักปลัด
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
www.napasang.go.th
โทร. ๐๔๕-๕๒๕-๘๓๒



ประกาศเทศบาลตำบลนาป่าแซง
เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
ครั้งที่ ๒ รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๑

อาศัย อำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชน ในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ (๓) จึงขอประกาศรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาป่าแซง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ทั้งนี้ให้ปิดประกาศแผนการดำเนินงานภายในสิบห้าวันนับตั้งแต่วันที่ประกาศ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน และต้องปิดประกาศอย่างน้อยสามสิบวัน และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗/เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑

(นายวัชร มาประสม)

นายกเทศมนตรีตำบลนาป่าแซง

คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนาป่าแซง จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนาป่าแซง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ รอบเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ (ระหว่างเดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๑ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑) ขึ้น รายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการหวังว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้บริหารของเทศบาลตำบลนาป่าแซง และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อที่จะนำไปใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาเทศบาลตำบลนาป่าแซง ต่อไป

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
เทศบาลตำบลนาป่าแซง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	บทนำ
ส่วนที่ ๒	การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์
ส่วนที่ ๓	ผลการติดตามและประเมินแผนพัฒนาตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน
ส่วนที่ ๔	ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาป่าแซง
ส่วนที่ ๕	ผลการติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan
ส่วนที่ ๖	รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน
ส่วนที่ ๗	ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม
ส่วนที่ ๘	สรุปรายงานผลและเสนอความเห็นการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
ภาคผนวก	



ส่วนที่ ๑

บทนำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๘๗ วรรค ๓ บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อประชาชน ในเรื่องการจัดทำงบประมาณการใช้จ่าย และผลการดำเนินงานในรอบปี เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับ การบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชน ในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ เทศบาลตำบลนาป่าแซง จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน การจัดทำงบประมาณ การใช้จ่าย และผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ มาเพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาป่าแซงทราบโดยทั่วกันต่อไป

๑. ความหมายของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) หมายถึง กิจกรรมที่ทำเพื่อแสดงให้เห็นว่าเกิดอะไรขึ้นในภาคปฏิบัติด้วยการติดตามและบันทึกผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายและเป้าหมายซึ่งกำหนดไว้ในแผนงาน การติดตามผลสามารถเตือนถึงแนวโน้มที่ไม่ต้องการได้ล่วงหน้า ซึ่งทำให้เห็นความจำเป็นในการดำเนินการแก้ไข การประเมินผล (Evaluation) หมายถึง การวิเคราะห์ผลที่ได้จากการติดตามผลมาระยะหนึ่ง เพื่อประเมินว่าความเปลี่ยนแปลง (ซึ่งเป็นผลจากการปฏิบัติ) ที่เกิดขึ้น เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนหรือไม่ผลการประเมินอาจยืนยันว่า การเปลี่ยนแปลงเป็นไปในทิศทางเดียวกับที่กำหนดไว้ในแผน หรืออาจแสดงถึงความล่าช้าหรือผลกระทบข้างเคียง ซึ่งควรแก่การทบทวนการติดตามและประเมินผล จึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับผู้บริหารที่จะได้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานในช่วงเวลาที่ผ่านมา ซึ่งผลจากการติดตามและประเมินผลตลอดจนข้อเสนอแนะที่ได้จะเป็นแนวทางที่ผู้บริหารจะนำไปปรับปรุงการบริหารงานในอนาคตได้เป็นอย่างดี

๒. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลเป็นที่เรื่องที่สำคัญมาก และเป็นหัวใจของการใช้แนวทางเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารจัดการ ซึ่งมีลักษณะของการปฏิบัติที่มีความต่อเนื่องการติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องจะมีประโยชน์ต่อองค์กรและผู้บริหาร ดังนี้

- ๑) สามารถเฝ้าดูความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เพื่อเปรียบเทียบกับสมมติฐานที่เคยตั้งไว้ในแผน

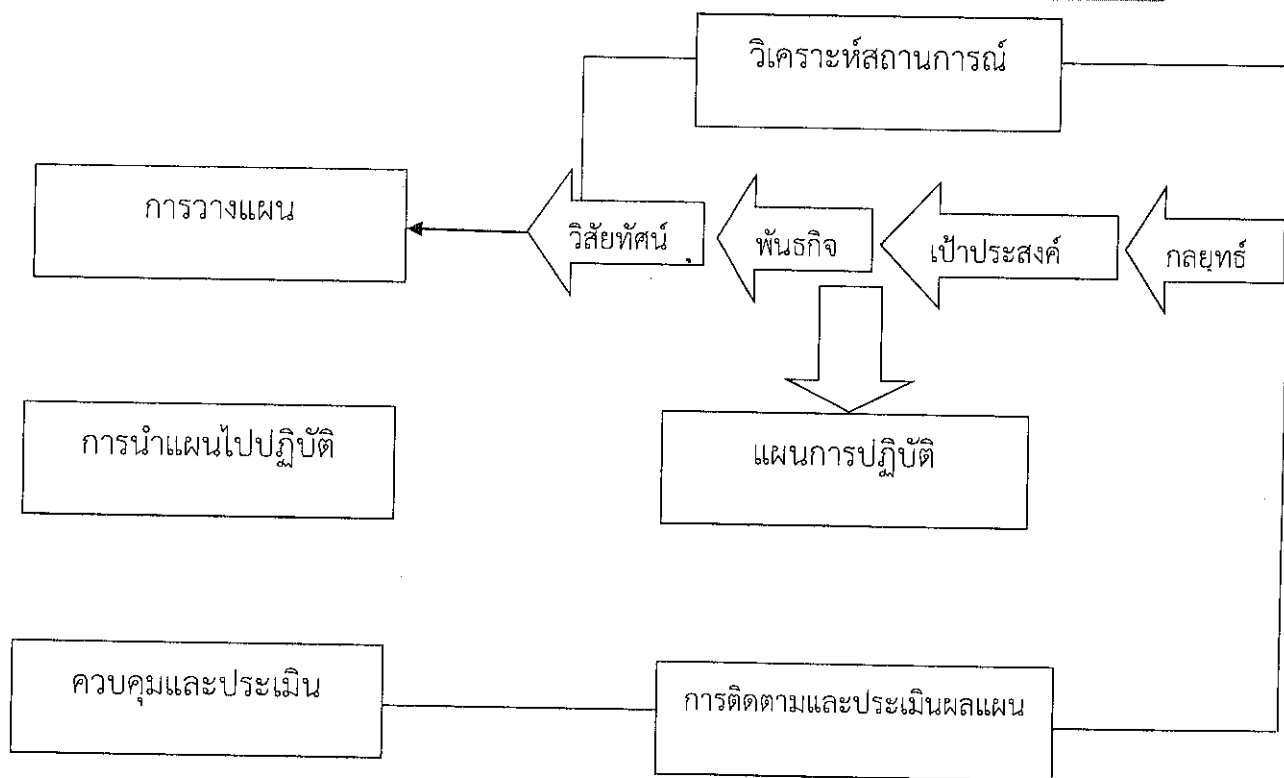
๒) สามารถหาแนวโน้มจากตัวชี้วัด เพื่อเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ และให้หลักสำหรับแก้ไขสถานการณ์ที่เกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติได้ตามความจำเป็น

๓) สามารถจัดทำระบบเตือนล่วงหน้า เนื่องจากได้เห็นถึงปัญหาที่อาจเกิดขึ้น

๔) มีข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินว่า จะบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามแผนหรือไม่สำหรับการประเมินผลที่ได้จากการติดตามผลและระบุปัญหาพื้นฐาน ซึ่งจะทำให้ทราบถึงการเปลี่ยนแปลงอันเป็นผลจากการดำเนินงาน โดยการประเมินผลจะเป็นการเปิดโอกาสให้บททวนว่า

- ๔.๑ การปฏิบัติมีความเหมาะสมหรือไม่
- ๔.๒ วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้แต่แรก สมเหตุสมผลและสามารถบรรลุผลได้จริงหรือไม่
- ๔.๓ สาเหตุที่ไม่สามารถบรรลุได้ตามเป้าหมาย
- ๔.๔ ตัวชี้วัดที่นำมาใช้วัดความเปลี่ยนแปลงมีความเหมาะสมเพียงไร
- ๔.๕ มีเรื่องอะไรที่ประสบความสำเร็จและควรสานต่อบ้าง
- ๔.๖ ได้เรียนรู้ปัญหาซึ่งอาจหลีกเลี่ยงได้ในอนาคต
- ๔.๗ ควรปรับวัตถุประสงค์และเป้าหมายในแผนอย่างไร

กรอบขั้นตอนและวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลนาป่าแซง

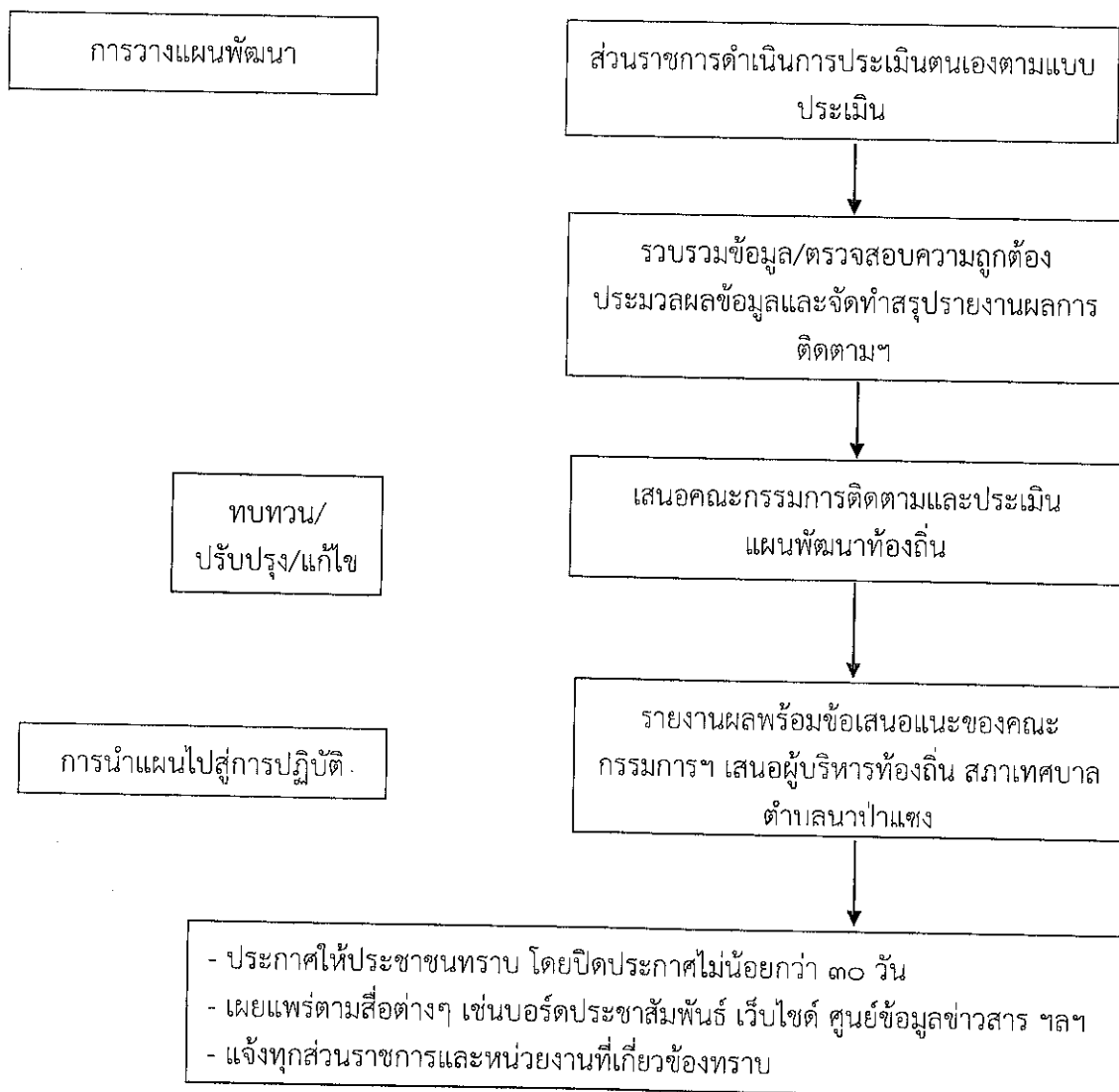


แผนภาพที่ ๑ ภาพวงจร

จากวงจรข้างต้นจะเห็นได้ว่าการติดตามและประเมินผลเป็นปัจจัยที่สำคัญในการบริหารเชิงกลยุทธ์ กล่าวคือ หลังจากที่ได้นำแผนการพัฒนาไปสู่การปฏิบัติจำเป็นที่จะต้องมีการติดตามและประเมินผล เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนเป็นการวิเคราะห์ถึงความเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากปฏิบัติงานสำหรับนำไป ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

สำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลนาป่าแฉง เป็นการติดตามและประเมินผลหลังจากที่ได้นำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติเป็นเวลา ๑ ปี (ตามปีงบประมาณ คือ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) ทั้งนี้เป็นไปตามบทบัญญัติของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่ได้ระบุในหมวดที่ ๖ (การติดตามและ ประเมินผล) ข้อ ๒๘ และ ๒๙ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ ซึ่งได้กำหนดไว้ว่า "ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสำหรับกำหนดแนวทางวิธีการ และให้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยให้รายงานผลและเสนอความเห็นที่ได้ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ สองครั้ง ภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปีและจะต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่า สามสิบวัน" โดยมีขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

แผนภาพที่ ๒ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล



คู่มือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาป่าแขง

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาป่าแขง ได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนาป่าแขง โดยอาศัยหนังสือกระทรวงมหาดไทยและคู่มือของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ส่วนที่ ๑๘๑๐.๒/ว ๔๘๓๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ส่วนที่ ๑๘๑๐.๒/ว ๐๗๐๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่องแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ส่วนที่ ๑๘๑๐.๓/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่องแนวและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ส่วนที่ ๑๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่องซักซ้อมแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙
- คู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยและคู่มือดังกล่าวคณะกรรมการจึงได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๔.๑ กรอบเวลา (time & timeframe) ความสอดคล้อง (relevance) ความพอเพียง (adequacy) ความก้าวหน้า (progress) ประสิทธิภาพ (efficiency) ประสิทธิผล (effectiveness) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output) การประเมินผลกระทบการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation) มีรายละเอียดดังนี้

(๑) กรอบเวลา (time & timeframe)

การดำเนินโครงการเป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการดำเนินงานหรือไม่ และเป็นห้วงเวลาที่ดำเนินการเหมาะสมต่อความถูกต้องหรือไม่

(๒) ความสอดคล้อง (relevance)

มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน แผนเศรษฐกิจท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา แนวทางการพัฒนา นโยบายผู้บริหาร ความต้องการของประชาชน

(๓) ความพอเพียง (adequacy)

การบรรจุโครงการในแผนพัฒนาเป็นโครงการที่มีความจำเป็นต่อประชาชนในชุมชนสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ในชุมชน และสามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่ของท้องถิ่น โดยคำนึงถึงงบประมาณของท้องถิ่น

(๔) ความก้าวหน้า (progress)

พิจารณาถึงความก้าวหน้าในขนาดของท้องถิ่น โดยพิจารณา

๑) ด้านเศรษฐกิจ

มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจ การพาณิชย์กรรมเพิ่มมากขึ้น มีการท่องเที่ยวในท้องถิ่นมากขึ้น ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและเพียงพอต่อการดำรงชีวิต

๒) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

มีโครงสร้างพื้นฐานที่ดี มีถนนในการสัญจรไปมาได้สะดวก ปลอดภัยประชาชนมีน้ำใช้ในการอุปโภค - บริโภคทุกครัวเรือน ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือน และมีไฟฟ้าสาธารณะครบทุกจุดที่มีแหล่งน้ำในการเกษตรพอเพียง

๓) ด้านสังคม

ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ชุมชนปลอดภัยเสพติด ปลอดภัยพนัน อบายมุข การทะเลาะวิวาท

๔) ด้านสาธารณสุข

เด็กได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกคน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง กลุ่มอาชีพมีความเข้มแข็ง โรคติดต่อ โรคระบาด โรคอุบัติใหม่ลดลง สภาพความเป็นอยู่ดีขึ้น มีที่อยู่อาศัยที่มีสภาพมั่นคงแข็งแรง ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง

๕) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรธรรมชาติไม่ถูกทำลาย สภาพแวดล้อมในชุมชนดีขึ้น ปราศจากมลภาวะที่เป็นพิษ ขยะในชุมชนลดลงและถูกกำจัดอย่างเหมาะสม ปริมาณน้ำเสียลดลง การระบายน้ำดีขึ้น

๖) ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นยังคงอยู่และได้รับการส่งเสริมอนุรักษ์ผู้คนรุ่นต่อไป ประชาชน เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก เกิดความตระหนัก และเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสืบสานภูมิปัญญาและคุณค่าความหลากหลายทางวัฒนธรรม ทั้งที่เป็นชีวิต ค่านิยมที่ดีงาม และความเป็นไทย รวมทั้งได้เรียนรู้ความเป็นไทย ความสำคัญ รู้จักวิถีชีวิต รู้ถึงคุณค่าของประวัติศาสตร์ในท้องถิ่น ความเป็นมาและวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น อันจะสร้างความภูมิใจและจิตสำนึกในการรักษาวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นสืบไป

(๕) ประสิทธิภาพ (efficiency)

ติดตามและประเมินโครงการที่ดำเนินการว่าสามารถดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่ มีผลกระทบเกิดขึ้นหรือไม่ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจหรือไม่ การดำเนินโครงการสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนได้หรือไม่ งบประมาณถูกใช้ไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า ทรัพย์สินของ เช่น วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ถูกใช้ไปอย่างคุ้มค่า มีการบำรุงรักษาและซ่อมแซม มีการปรับปรุงหรือไม่

(๖) ประสิทธิภาพ (effectiveness)

ประชาชนมีความพอใจมากน้อยเพียงใด ปัญหาของชุมชนได้รับการแก้ไขหรือไม่ มีผลกระทบต่อประชาชนในชุมชนหรือไม่

(๗) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output)

ประชาชน ชุมชน ได้รับอะไรจากการดำเนินการของเทศบาล ซึ่งส่งผลไปถึงการพัฒนาจังหวัด ภูมิภาคและระดับประเทศ

(๘) การประเมินผลกระทบการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation)

เป็นการประเมินผลกระทบต่อชุมชน สังคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาถึงผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน สังคม สภาพแวดล้อม สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ เศรษฐกิจ ว่ามีผลกระทบเกิดขึ้นอย่างไร สาเหตุจากอะไร ประเมินผลกระบวนการดำเนินงานโครงการ กระบวนการเหมาะสม ถูกต้องหรือไม่

๔.๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมท้องถิ่น ในระดับชุมชนและทั้งในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรวมทั้งตำบลข้างเคียง ซึ่งมีการปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันกับสภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นทั้งระบบเปิดมากกว่าระบบปิดในปัจจุบัน โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมสภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและภายใน ดังนี้

(๑) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการบูรณาการ (integration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต่อต้านการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

(๒) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากแวดล้อมในท้องถิ่นปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรืออ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน สามารถทำได้หลายแนวทาง เช่น การวิเคราะห์ห่วงโซ่แห่งคุณค่าภายในท้องถิ่น (Value – chain analysis) การวิเคราะห์ปัจจัยภายในตามสายงาน (Scanning functional resources) เป็นการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน

๔.๓ การติดตามประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนาป่าแขง

- การติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) รวมทั้งที่เปลี่ยนแปลง
- ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) รวมทั้งเปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติม

๔.๔ ดำเนินการตรวจสอบภายในระหว่างการทำโครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น ว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้หรือไม่

๔.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการในแผนพัฒนา

๔.๖ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

๔.๗ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบัน

๔.๘ เสนอแนะความคิดเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผล

๕. ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผล

ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผล วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งต้องกำหนดวิธีการติดตามและประเมิน กำหนดช่วงเวลาการติดตามและประเมินผล โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ ดังนี้

๕.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีองค์ประกอบ ๔ ประการ ดังนี้

(๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล ได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ผู้รับผิดชอบแผนพัฒนา สมาชิกสภา ประชาชนในท้องถิ่น ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) ในท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบโครงการ

(๒) ขั้นตอนในการติดตามและประเมินผล

(๓) ทั่วระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการต้องดำเนินการติดตามรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสัปดาห์วันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและเดือนตุลาคมของทุกปี โดยสามารถติดตามเป็นรายไตรมาสและรายหกเดือนได้ ดังนี้

รายไตรมาส

ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม - ธันวาคม) รายงานภายในเดือนมกราคม

ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม) รายงานภายในเดือนเมษายน

ไตรมาสที่ 3 (เมษายน - มิถุนายน 9) รายงานภายในเดือนกรกฎาคม

ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม - กันยายน) รายงานภายในเดือนตุลาคม

ระยะ ๖ เดือน

(๑) เดือน ตุลาคม - มีนาคม

(๒) เดือน เมษายน - กันยายน

(๔) เครื่องมือ อันได้แก่

เครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผน แบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น

(๕) กรรมวิธี อันได้แก่

เป็นวิธีการติดตามและประเมินผล จะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการตรวจดูเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น โดยดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ อันได้แก่แผนพัฒนา แผนการดำเนินงาน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่าย การลงนามในสัญญา การเบิกจ่ายงบประมาณ เอกสารการดำเนินโครงการ ทรัพย์สินต่างๆมีอยู่จริง

หรือไม่ สภาพทรัพย์สินนั้นเป็นอย่างไร อันได้แก่ คุรุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง กลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อตรวจสอบว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลตามที่ตั้งไว้หรือไม่ โดยการเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล (data analysis)

๕.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผล

(๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล

ดำเนินการออกแบบการติดตามประเมินผล เริ่มจากการเก็บรวบรวมข้อมูล การนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เปรียบเทียบ การค้นหาผลกระทบของการดำเนินโครงการ ผลกระทบต่อองค์กร สอบถามข้อมูลจากผู้รับผิดชอบโครงการ นำมาวิเคราะห์ปัญหา สรุปผลเสนอแนะการแก้ไขปัญหา

(๒) วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

โดยดำเนินการเก็บข้อมูลจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี แผนการดำเนินการ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย เอกสารการเบิกจ่าย ภาพถ่าย ทะเบียนทรัพย์สิน เอกสารการดำเนินโครงการจากผู้รับผิดชอบโครงการ ลงพื้นที่ตรวจสอบ สอบถามประชาชนในพื้นที่

๖. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

สิ่งที่จะทำให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพก็คือเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการติดตามประเมินผลที่กล่าวไปแล้วในระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการได้พิจารณาเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนาป่าแซง

๖.๑ การประเมินผลในเชิงปริมาณ

(๑) แบบตัวบ่งชี้ในการปฏิบัติงาน ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรมการปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

แบบที่ ๑ แบบกำกับกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

๖.๒ การประเมินผลเชิงคุณภาพ

เครื่องมือที่ใช้ คือแบบสำรวจความพึงพอใจในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนาป่าแซงในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลในภาพรวม

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลแต่ละยุทธศาสตร์

แบบที่ ๓/๔ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการในงานบริการของเทศบาล (ให้หน่วยงานภายนอกดำเนินการ)

๖.๓ การติดตามและประเมินผลรายโครงการ

กำหนดให้ผู้รับผิดชอบโครงการเป็นเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการติดตามโครงการโดยผู้รับผิดชอบโครงการอาจมอบหมายบุคคล หรือ คณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน กำหนดแบบและวิธีการติดตามประเมินผลได้ตามความเหมาะสม และสรุปปัญหา - อุปสรรค ข้อเสนอแนะและแสดงความคิดเห็น

๑๑. ประเมินขอบเขตการติดตามและประเมินผล

- ๑) ทำให้รู้ว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการจัดการและบริการมากน้อยเพียงใด
- ๒) เพื่อจะได้เห็นจุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่จะต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓) ทำให้ทราบว่าจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง เช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ เป็นต้น
- ๔) ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้อยู่มีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น
- ๕) ทำให้ทราบว่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประมวลผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความชัดเจน เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป
- ๖) ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (strengths) และจุดอ่อน (weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขอย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๗) ทำให้ผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนการประเมินผลทราบผลของการนำนโยบายไปปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่ (ผู้สนับสนุนทางการเงินมี ๒ ส่วน ส่วนแรก คือ ผู้สนับสนุนการเงินแก่โครงการเพื่อให้นำโครงการไปปฏิบัติประสบผลสำเร็จ และส่วนที่สอง คือ ผู้ให้การสนับสนุนทางการเงินเพื่อทำการประเมินผลโครงการ ทั้งผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนทางการเงิน เพื่อทำการประเมินผลต่างๆ)
- ๘) การประเมินจะชี้ให้เห็นว่าแนวความคิดริเริ่มใหม่ในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง และปัญหาอุปสรรคเหล่านี้ได้ผลเพียงใด และหรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง
- ๙) การประเมินจะทำให้เกิดความชัดเจนว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการให้ครอบคลุมยิ่งขึ้นหรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมากและไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาของสังคม ควรยุติโครงการเพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่มีโครงการที่มีลักษณะแข่งขันกัน การประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาของสาธารณชน สมควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามาก ก็ควรยกเลิกไป



ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผล

ยุทธศาสตร์

ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย และแนวทางการพัฒนา

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนานั้น จะต้องติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนที่ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน แผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา แนวทางการพัฒนา นโยบายผู้บริหาร รวมทั้งปัญหา ความต้องการของประชาชนและชุมชน โดยแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

แผนยุทธศาสตร์

๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

เนื่องด้วยในการจัดทำแผนพัฒนาจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แต่ทั้งนี้ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ได้สิ้นสุดลงและการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ อยู่ระหว่างการดำเนินการและยังไม่ประกาศใช้ แต่ได้กำหนดทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เอาไว้แล้ว ซึ่งทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีรายละเอียดดังนี้

➤ กรอบแนวคิดและหลักการ

ในช่วงของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเทศไทยยังคงประสบภาวะแวดล้อมและบริบทของการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ อาทิ กระแสการเปิดเศรษฐกิจเสรี ความท้าทายของเทคโนโลยีใหม่ๆ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การเกิดภัยธรรมชาติที่รุนแรง ประกอบกับสภาวะการณ์ต่างๆ ทั้งเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศในปัจจุบันที่ยังคงประสบปัญหาในหลายด้าน เช่น ปัญหาผลิตภาพการผลิต ความสามารถในการแข่งขัน คุณภาพการศึกษา ความเหลื่อมล้ำทางสังคม เป็นต้น ทำให้การพัฒนาในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ จึงจำเป็นต้องยึดกรอบแนวคิดและหลักการในการวางแผนที่สำคัญ ดังนี้

- ๑) การน้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนายอย่างมีส่วนร่วม
- ๓) การสนับสนุนและส่งเสริมแนวคิดการปฏิรูปประเทศ และ
- ๔) การพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง
๒. การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ
๓. การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
๔. การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง
๕. การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

๒. แผนการบริหารราชการแผ่นดิน

รัฐบาลมีนโยบายที่จะพัฒนาการเมืองของประเทศไปสู่การปกครองระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถปกครองตนเอง และพิทักษ์สิทธิของตนได้เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งจะมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างความโปร่งใส และซ้จัดทุจริตในการบริหารราชการแผ่นดินและการให้บริการประชาชน ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคมและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ดังนี้

- นโยบายที่ ๑ นโยบายเร่งด่วนที่จะดำเนินการในปีแรก
- นโยบายที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ
- นโยบายที่ ๓ เศรษฐกิจ
- นโยบายที่ ๔ นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต
- นโยบายที่ ๕ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- นโยบายที่ ๖ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม
- นโยบายที่ ๗ การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
- นโยบายที่ ๘ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)

ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) จัดทำขึ้นจากการประชุมเชิงปฏิบัติการหัวหน้าระดับปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ ณ โรงแรมเซราตัน พัทยา จังหวัดชลบุรี เพื่อร่วมกันวางยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ เป้าหมายและแนวทางในการทำงานร่วมกันในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ และเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณปี ๒๕๕๗ ตลอดจนแลกเปลี่ยนความเห็นเกี่ยวกับภาพรวมของการทำงานที่ผ่านมา ซึ่งเดิมประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๒๘ ประเด็นหลัก ๕๖ แนวทางการดำเนินการ รวมทั้งได้มีการบูรณาการร่วมกับยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Strategy) จากการประชุมเชิงปฏิบัติการการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุม ๕๐๑ ตึกบัญชาการทำเนียบ เพื่อเตรียมความพร้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ซึ่งเดิมประกอบด้วย ๘ ยุทธศาสตร์ โดยหลังจากการบูรณาการเป็นยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๓๐ ประเด็นหลัก ๗๙ แนวทางการดำเนินการ เพื่อเป็นกรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน คนไทยอยู่ดีกินดี มีสุขและเป็นธรรม”

หลักการของยุทธศาสตร์

“ต่อยอดรายได้จากฐานเดิม สร้างรายได้จากโอกาสใหม่ สมดุล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

วัตถุประสงค์

- ๑) รักษาฐานรายได้เดิม และสร้างรายได้ใหม่
- ๒) เพิ่มประสิทธิภาพของระบบการผลิต (ต้องผลิตสินค้าได้เร็วกว่าปัจจุบัน)
- ๓) ลดต้นทุนให้กับธุรกิจ (ด้วยการลดต้นทุนค่าขนส่งและโลจิสติกส์)

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ๑) การเพิ่มรายได้จากฐานเดิม
- ๒) การสร้างรายได้จากโอกาสใหม่
- ๓) การลดรายจ่าย
- ๔) การเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง (Growth & Competitiveness) ประกอบด้วย ๙ ประเด็นหลัก ๓๓ แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth) ประกอบด้วย ๘ ประเด็นหลัก ๒๐ แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Growth) ประกอบด้วย ๕ ประเด็นหลัก ๑๑ แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการ (Internal process) ประกอบด้วย ๘ ประเด็นหลัก ๑๕ แนวทางการดำเนินการ

๔. ค่านิยมหลักของคนไทย

ค่านิยมหลักของคนไทย เพื่อสร้างสรรค์ประเทศให้เข้มแข็ง มีทั้งหมด ๑๒ ประการ ดังนี้

- ๑) มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน
- ๒) ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามต่อส่วนรวม
- ๓) กตัญญู ต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
- ๔) ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษา เล่าเรียน ทางตรงและทางอ้อม
- ๕) รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงาม
- ๖) มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
- ๗) เข้าใจ เรียนรู้ การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
- ๘) มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
- ๙) มีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- ๑๐) รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่าย จำหน่าย และขยายกิจการเมื่อมีความพร้อมโดยภูมิคุ้มกันที่ดี
- ๑๑) มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำหรือกิเลส มีความละอาย เกรงกลัวต่อบาปของศาสนา
- ๑๒) คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติ มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

๕. นโยบายรัฐบาล

๕.๑ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชารัฐ

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชารัฐขึ้นเพื่อเป็นแนวนโยบายในการสร้างความสามัคคีรวมพลังของผู้คนในสังคมไทย โดยไม่แยกฝักฝ่ายและไม่กันใครออกไปจากสังคม อีกทั้งยังเป็นการสำนึกและหน้าที่ที่คนไทยทุกคนจะต้องร่วมมือกันในการปกป้องแผ่นดินแม่จากภัยอันตรายทั้งปวงและร่วมกันพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้ามั่นคงและยั่งยืน ประสานพลังการสร้างชาติที่ต้องเติบโตแบบเศรษฐกิจฐานรากเพื่อให้เกิดความยั่งยืน นโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชารัฐจึงมีแนวคิดในเรื่องของความร่วมมือร่วมใจของรัฐและประชาสังคมเพื่อร่วมแก้ปัญห เศรษฐกิจและขับเคลื่อนการพัฒนาชาติทุกมิติที่เกิดขึ้นเพราะว่าประชารัฐเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศที่มีรูปแบบเครือข่าย โยงใยสัมพันธ์กันเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเป็นแนวทางบริหารราชการแผ่นดินยุคปัจจุบันที่เกิดจากการหล่อหลอมรวมพลังของคนไทยทุกคน ทุกหมู่เหล่า เห็นได้จากเพลงชาติไทยที่มีใจความ

ว่า “ประเทศไทยรวมเลือดเนื้อชาติเชื้อไทย เป็นประชารัฐ ไผทของไทยทุกส่วน อยู่ดำรงคงไว้ได้ทั้งมวล ด้วยไทยล้วนหมาย รักสามัคคี...”

๕.๒ นโยบายของรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา

๑. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ
๓. การลดการเลื่อมล้ำฯ.สังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ
๔. การศึกษาและการเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
๕. การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน
๖. การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
๗. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
๘. การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย การพัฒนา และนวัตกรรม
๙. การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์ กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๑๑. การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๕.๓ ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)

๑) การแก้ไข ปัญหายาเสพติด โดยยึดหลักนิติธรรมในการปราบปรามลงโทษผู้ผลิต ผู้ค้าผู้มีอิทธิพล และผู้ประพฤติมิชอบโดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำแผนนโยบายของรัฐบาล/คสช. ไปปรับใช้ตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑) สนับสนุน ส่งเสริม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามยาเสพติดทุกหน่วย ดำเนินการปราบปรามและจับกุมผู้ผลิตผู้ค้า ผู้นำเข้า และผู้ส่งออกรวมทั้งผู้สมคบและสนับสนุนช่วยเหลือให้ได้ผลอย่างจริงจัง

๑.๒) สนับสนุน ส่งเสริม หน่วยงานที่ดูแล ควบคุมตรวจสอบสถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ ที่พักอาศัยเชิงพาณิชย์ สถานที่ที่จัดให้มีการเล่นบิลเลียด สนุกเกอร์ รวมทั้งโรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงานและสถานประกอบการ มิให้เจ้าของหรือผู้ประกอบการปล่อยปละละเลยให้มีการชุกซ่อนหรือค้ายาเสพติด หากพบให้ดำเนินการลงโทษตามกฎหมาย

๑.๓) สนับสนุน ส่งเสริม หน่วยงานที่รับผิดชอบนำผู้เสพติด (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง) ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดหลักผู้เสพคือผู้ป่วยที่ต้องได้รับการบำบัดรักษาให้กลับมาเป็นคนดีของสังคม พร้อมทั้งมีกลไกติดตามช่วยเหลือ อย่างเป็นระบบ ดำเนินการ อย่างจริงจังในการป้องกันปัญหาด้วยการแสวงหาความร่วมมือเชิงรุกกับองค์กรภาครัฐต่างๆ ในการควบคุมและสกัดกั้นยาเสพติด สารเคมี และสารตั้งต้นในการผลิตยาเสพติด ที่ลักลอบเข้าสู่ประเทศไทยภายใต้การบริหารจัดการอย่างบูรณาการและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการดำเนินการป้องกันกลุ่มเสี่ยงและประชาชนทั่วไปไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ด้วยการรวมพลังทุกภาคส่วนเป็นพลังแผ่นดินในการต่อสู้กับยาเสพติด

๒. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ

โดยเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักธรรมาบาลในการปฏิบัติหน้าที่การปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ร่วมรวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประพตติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ และกำหนดแนวทางการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๒.๑) ทำการสำรวจ ศึกษารูปแบบการกระทำผิดในอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานที่เกิดหรือน่าจะเกิดสมาชิกสมอบกระบวนการขั้นตอนใดที่น่าจะเกิดการทุจริต ตำแหน่งหรือตัวเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบและวิธีการกระทำผิด

๒.๒) กำหนดแนวทางวิธีการแก้ไขลดโอกาสและป้องกันการทุจริตในทุกขั้นตอนที่มีความเสี่ยง

๒.๓) กำหนดวิธีดำเนินการที่สามารถปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างจริงจังกับการกระทำผิดที่ปรากฏเห็นเป็นที่ประจักษ์อยู่โดยทั่วไปที่ทำให้ประชาชนมีความรู้สึกว่าเป็นเจ้าหน้าที่ไม่ดำเนินการใดๆเพราะรับผลประโยชน์

๒.๔) สำรวจและจัดทำข้อมูลการกระทำผิดที่เห็นเป็นที่ประจักษ์ในพื้นที่ของแต่ละหน่วยงานพร้อมทั้งระบุตัวเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๒.๕) จัดทำข้อมูลบุคคล นิติบุคคล ที่ได้รับงานจัดซื้อจัดจ้างย้อนหลัง ๕ ปี

๒.๖) จัดทำข้อมูลเรื่องที่หน่วยงานร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน ดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานนั้นและยังอยู่ระหว่างการสอบสวนให้นำแนวทางดังกล่าวมาจัดทำยุทธศาสตร์หรือแนวทางการพัฒนาหรือนำหรือโครงการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ

๖. ยุทธศาสตร์จังหวัดอำนาจเจริญ

“เมืองธรรมะเกษตร เขตพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง เส้นทางสู่สากล”

พันธกิจจังหวัดอำนาจเจริญ

๑. พัฒนาศักยภาพการผลิตข้าวหอมมะลิคุณภาพดีมีมูลค่าเพิ่ม
๒. พัฒนาเกษตรทางเลือกและสินค้าเกษตรปลอดภัยตามแนวทาง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. สร้างฐานคุณภาพชีวิตของประชาชนในด้านสังคม การศึกษา สาธารณสุข ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และพลังงาน
๔. พัฒนาการมีส่วนร่วมทางการศึกษา
๕. ส่งเสริมให้ประชาชนมีความเข้มแข็งตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๖. ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า
๗. สร้างความมั่นคง ปลอดภัย ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและพลังงาน
๘. การส่งเสริมและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการค้า การท่องเที่ยว
๙. การสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายวิสาหกิจชุมชน/OTOP และสร้างขีดความสามารถให้ผู้ประกอบการ
๑๐. การยกระดับทักษะบุคลากร แรงงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการประกอบธุรกิจอย่างเป็นธรรม
๑๑. การเสริมสร้างพันธมิตร เชื่อมโยงเศรษฐกิจในภูมิภาค และธุรกิจการค้าชายแดนเพื่อเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์รวมจังหวัดอำนาจเจริญ

๑. เศรษฐกิจจังหวัดขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ประชาชนมีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง
๒. ประชาชนจังหวัดอำนาจเจริญมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมสงบสุข
๓. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้เกิดสมดุลอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์จังหวัดอำนาจเจริญ

๑. พัฒนาการผลิตข้าวหอมมะลิ และสินค้าเกษตรคุณภาพดี
๒. ยกระดับการค้าชายแดน และส่งเสริมการค้า อุตสาหกรรม การลงทุน และการท่องเที่ยวสู่สากล
๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน และเสริมสร้างความมั่นคงในพื้นที่
๔. อนุรักษ์ ฟื้นฟู และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

กรอบการประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดอำนาจเจริญ

วิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอำนาจเจริญ

“อำนาจเจริญเมืองน่าอยู่ อยู่ข้าวหอมมะลิล้ำค่า เน้นการศึกษา กีฬา ศาสนาและวัฒนธรรม
น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดอำนาจเจริญ

๑. พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีความรู้ความสามารถอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง
๒. พัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนและปลอดภัยเสถียร
๓. พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
๔. พัฒนาสาธารณูปโภคพื้นฐานอย่างเป็นระบบทั่วถึง รองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
๕. พัฒนาแหล่งการค้าตามแนวชายแดน
๖. ส่งเสริมการบริหารงานตามหลัก “ธรรมาภิบาล”
๗. ส่งเสริมการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
๘. ส่งเสริมการเกษตรอินทรีย์และ พัฒนาการผลิตข้าวหอมมะลิพันธุ์ดี
๙. ส่งเสริมการศึกษา กีฬา ศาสนาและวัฒนธรรม สนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๐. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดมุ่งหมายและการพัฒนา

๑. เพื่อให้ทรัพยากรมนุษย์ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและทัศนคติในการดำรงชีวิต
๒. เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนและปลอดภัยเสถียร
๓. เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
๔. เพื่อพัฒนาสาธารณูปโภคพื้นฐานอย่างเป็นระบบทั่วถึง รองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
๕. เพื่อพัฒนาแหล่งการค้าตามแนวชายแดน
๖. เพื่อส่งเสริมการบริหารงานตามหลัก “ธรรมาภิบาล”
๗. เพื่อส่งเสริมการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
๘. เพื่อส่งเสริมการเกษตรอินทรีย์และ พัฒนาการผลิตข้าวหอมมะลิพันธุ์ดี
๙. เพื่อส่งเสริมการศึกษา กีฬา ศาสนาและวัฒนธรรม สนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๐. เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอำนาจเจริญ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้เป็นสังคมเมืองน่าอยู่”

แนวทางการพัฒนา มี ๑๐ แนวทาง

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๒. รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ขจัดปัญหาความยากจนและผู้ด้อยโอกาสและคนพิการ
๔. ส่งเสริมหลักประกันสุขภาพ
๕. พัฒนาการค้าตามแนวชายแดน
๖. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๗. เป็นเมืองสวัสดิการถ้วนหน้า
๘. เตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
๙. ปลูกฝังอุดมการณ์แห่งการรักษาสัมคคี
๑๐. สร้างภูมิคุ้มกันให้เยาวชนในสิ่งไม่พึงประสงค์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา อนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น”

แนวทางการพัฒนา มี ๓ แนวทาง

๑. พัฒนาด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒. พัฒนาให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้
๓. สนับสนุนเด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ทางการศึกษาและกีฬา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง”

แนวทางการพัฒนา มี ๖ แนวทาง

๑. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในระดับครอบครัวและชุมชน
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำเกษตรอินทรีย์ และการเกษตรตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ส่งเสริมการปลูกผลิตข้าวหอมมะลิคุณภาพดีและข้าวหอมมะลิอินทรีย์ มีศูนย์ผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวชุมชนที่ได้มาตรฐาน
๔. พัฒนาแปรรูปผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์สินค้าการเกษตรให้ได้มาตรฐานสากล
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการรวมกลุ่มของเกษตรกรเพื่อจำหน่ายและประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์
๖. ส่งเสริมสนับสนุนดูแลพัฒนาแหล่งน้ำธรรมชาติและผู้ใช้ น้ำ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม”

แนวทางการพัฒนา มี ๖ แนวทาง

๑. อนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม
๓. ส่งเสริมการปลูก ฟื้นฟูอนุรักษ์ป่าไม้ธรรมชาติ
๔. ส่งเสริมการบริหารจัดการขยะแบบมีส่วนร่วม
๕. ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
๖. ส่งเสริมสนับสนุนให้ใช้พลังงานทางเลือก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี”

แนวทางการพัฒนา มี ๔ แนวทาง

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปลูกฝังเด็กและเยาวชน ให้มีจิตสำนึกในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีทุกเครือข่าย
๓. ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” บริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์ปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลนาป่าแซง

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

วิสัยทัศน์ (VISION) ในการพัฒนาเทศบาลตำบลนาป่าแซง

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลนาป่าแซง ภายใต้แผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เป็นการกำหนดอนาคตเทศบาลตำบลนาป่าแซงจะเป็นไปในทิศทางใด และเป็นเครื่องมือกำหนดแนวทางการพัฒนา ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔) ว่ามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การพัฒนาเทศบาลตำบลเพียงใด โดยมีรายละเอียดแนวทางการพัฒนา ดังนี้

“เทศบาลตำบลนาป่าแซงนำอยู่ เคียงคู่การศึกษา สืบสานประเพณีวัฒนธรรม น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เปี่ยมล้นคุณธรรมนำสู่อาเซียน”

พันธกิจ (MISSION)

๑. การพัฒนาด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การพัฒนาด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
๓. การพัฒนาด้านสังคม
๔. การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวสู่อาเซียน
๖. การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและการบริการประชาชน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. เพื่อพัฒนาด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และโครงสร้างพื้นฐาน
๒. เพื่อพัฒนาด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
๓. เพื่อพัฒนาด้านสังคม
๔. เพื่อพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. เพื่อพัฒนาด้านการท่องเที่ยว
๖. เพื่อพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. เพื่อพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและบริการประชาชน

ยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนาในช่วงสี่ปี

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบลนาป่าแขงให้เป็นสังคมน่าอยู่

๑. ร้อยละความสำเร็จในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
๒. ร้อยละของหมู่บ้านที่มีชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้านร้อยละ ๙๐
๓. ร้อยละของพื้นที่ตำบลนาป่าแขงได้รับการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่างทั่วถึง
๔. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

กลยุทธ์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบลนาป่าแขงด้านโครงสร้างพื้นฐาน การค้า และการท่องเที่ยว
๓. เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาพัฒนาการศึกษา ศาสนา ประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑. นักเรียนในเขตตำบลนาป่าแขงสามารถอ่านออก เขียนได้ ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสารสากล ร้อยละ ๗๐
๒. สถานศึกษาจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ ได้รับการรับรองมาตรฐานครบทุกโรงเรียนในเขตพื้นที่
๓. อัตราการศึกษาต่อของประชาชนในทุกกระดับเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๗๐ ของจำนวนประชากรที่เขตพื้นที่ ที่จบการศึกษา
๔. เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษาได้รับบริการด้านการศึกษาและอาชีพตามความถนัดและความสนใจเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๖๐
๕. ร้อยละของนักเรียนที่สามารถสอบเข้าศึกษาต่อระดับอุดมศึกษาร้อยละ ๑๐ ต่อ ปี

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมความมั่นคงของชีวิตและสังคม
๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและขีดความสามารถด้านการศึกษา
๓. เพิ่มทักษะการเรียนรู้ อ่านออก เขียนได้ ด้านภาษาการติดต่อสื่อสาร

๓. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

๑. มูลค่าผลผลิตทางการเกษตรเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕/ปี
๒. จำนวนสินค้าเกษตรคุณภาพดีเพิ่มขึ้นอย่างน้อยปีละ ๓ ชนิด

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมฐานผลิตสินค้าทางการเกษตรคุณภาพดีและปลอดภัย
๒. ส่งเสริมการเกษตรตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรอินทรีย์เพื่อการค้า
๔. ส่งเสริมเกษตรกรและผู้ประกอบการให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตรและการตลาด

๔. ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. อัตราการจัดการขยะมูลฝอย ขยะอันตราย ขยะติดเชื้อในหมู่บ้าน อย่างถูกต้องและวิธีการ พร้อมนำขยะมูลฝอยมาใช้ประโยชน์(Recycle) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของปริมาณขยะมูลฝอยในตำบลนาป่าแซง
๒. จำนวนพื้นที่ป่าไม้ที่เพิ่มขึ้น ได้รับการฟื้นฟูสภาพ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวร้อยละ ๕๐ ของพื้นที่ตำบลนาป่าแซง
๓. ร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้านที่มีแผนในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนประชากรในตำบลนาป่าแซงมีส่วนในการดำเนินกิจกรรมด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปีละ ๑ ครั้ง
๕. ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนมีความสุขและสุขภาพร่างกายแข็งแรงมากขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมสนับสนุนประชาชนในตำบลนาป่าแซง ในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติให้มีความอุดมสมบูรณ์
๒. ส่งเสริมสนับสนุนประชาชนในตำบลนาป่าแซง ให้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ส่งเสริมสนับสนุนประชาชนในตำบลนาป่าแซง ให้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมสนับสนุนประชาชนในตำบลนาป่าแซง ผลิตพลังงานทดแทนให้มีประสิทธิภาพตามศักยภาพท้องถิ่น



ส่วนที่ ๓

ผลการติดตามและประเมินแผนพัฒนาตามแบบตัวบ่งชี้
การปฏิบัติงาน (performance Indicators)

ส่วนที่ ๓

ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (performance Indicators)

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนาป่าแวง คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาป่าแวง ได้กำหนดเครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผน แบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนาป่าแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รอบเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ (ระหว่างเดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๑ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑) คือการประเมินในเชิงปริมาณโดยใช้แบบการติดตามและประเมินผลแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators) ดังนี้

๑. ลักษณะของแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

เป็นเครื่องมือที่ใช้วัดผลการปฏิบัติงานหรือประเมินผลการดำเนินงานในด้านต่างๆ ซึ่งสามารถแสดงผลการวัดหรือประเมินผลการวัดในรูปแบบข้อมูลเชิงปริมาณ เพื่อสะท้อนประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ซึ่งสามารถเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในการพัฒนากิจกรรม โครงการตลอดจนกลยุทธ์/แผนงาน ซึ่งตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานจะเป็นการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยนำเข้า (Input) กระบวนการ (Processes) ผลผลิต (Output) และผลกระทบ (Impact) อันจะช่วยในการวิเคราะห์การดำเนินงานที่เกิดขึ้นตลอดจนใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการทำงานต่อไป เงื่อนไขสำคัญของตัวบ่งชี้การปฏิบัติคือ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Key stakeholders) ในการกำหนดตัวบ่งชี้ เพราะจะเป็นการสร้างความสำเร็จร่วมกันตลอดจนการใช้ตัวบ่งชี้เหล่านั้นในการดำเนินการช่วยในการตัดสินใจได้ต่อไป การใช้ตัวบ่งชี้ในการปฏิบัติงานจะเริ่มจากการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติและแนวทางในการปฏิบัติและแนวทางการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่กำหนดไว้ในบางแผนงานอาจมีการกำหนดระบบเตือนภัยล่วงหน้า (early warning system) เพื่อให้ทราบข้อผิดพลาดจากการดำเนินการที่เกิดขึ้นว่าเป็นไปตามแนวทางที่ได้วางไว้หรือไม่ หรืออาจมีการประเมินแนวลึก (in - depth evaluation) เพื่อให้ทราบรายละเอียดของข้อมูลที่จำเป็น

๒. ความสำคัญของการใช้แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

๒.๑ ทำให้ทราบได้ว่าสิ่งที่ได้ดำเนินการไปนั้นมีความก้าวหน้ามากน้อยเพียงใด สำเร็จหรือไม่สำเร็จเพราะเหตุใด ประชาชนที่มาขอรับบริการพอใจหรือไม่

๒.๒ สามารถคาดการณ์ล่วงหน้าได้ว่าอะไรจะเกิดขึ้นต่อไปในอนาคตผู้ที่ควบคุมดูแลกิจกรรมเหล่านั้นจะหาวิธีการแก้ไขปัญหาที่จะเกิดขึ้นได้ทันต่อเหตุการณ์ หรือแม้ว่าเหตุการณ์จะสิ้นสุดแล้วก็ตาม ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ได้จะเป็นประโยชน์ในการวางแผนการปฏิบัติงานในอนาคต เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อไปประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๓ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาวิธีการปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดีขึ้น

๒.๔ เป็นเครื่องมือในการวัดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการทำงานและใช้เป็นเกณฑ์พิจารณาในการจัดสรรเงินรางวัล (Bonus) แก่ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการต่างๆ โดยคาดหวังว่าจะเป็นเครื่องมือกระตุ้นให้ข้าราชการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลตอบแทนที่เป็นธรรม

๓. วัตถุประสงค์ในการใช้แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

- ๓.๑ เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพของการจัดทำแผนพัฒนา
- ๓.๒ เพื่อให้ทราบถึงผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อให้ทราบถึงผลกระทบของการดำเนินโครงการ

๔. ขั้นตอนการดำเนินงานตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

- ๔.๑ กำหนดตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน
- ๔.๒ กำหนดเกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้
- ๔.๓ ดำเนินการประเมินตามตัวบ่งชี้
- ๔.๔ สรุปผลการประเมินตามตัวบ่งชี้

ขั้นตอนการดำเนินงานตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

๔.๑ กำหนดตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ดังนี้

- (๑) แผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ถึงฉบับปัจจุบัน ดังนี้
 - ตัวบ่งชี้ที่ ๑ : ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ (๕ คะแนน)
 - ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : คุณภาพแผนยุทธศาสตร์ (๕ คะแนน)
- (๒) แผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
 - ตัวบ่งชี้ที่ ๓ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี (๕ คะแนน)
 - ตัวบ่งชี้ที่ ๔ : คุณภาพแผนพัฒนาสามปี (๕ คะแนน)
- (๓) การนำแผนไปปฏิบัติ
 - ตัวบ่งชี้ที่ ๕ : การดำเนินโครงการ (๕ คะแนน)
 - ตัวบ่งชี้ที่ ๖ : ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ (๕ คะแนน)

๔.๒ กำหนดเกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ดังนี้

- | | |
|-----------------|----------------|
| คะแนน ๓๐ คะแนน | = ดีมาก |
| คะแนน ๒๕ ขึ้นไป | = พอใช้ |
| ต่ำกว่า ๒๐ | = ต้องปรับปรุง |

ตัวบ่งชี้ที่ ๑ : ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการควบคุมครบทุกขั้นตอน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน (๑๐ ขั้นตอน) ได้ ๕ คะแนน
- มีการดำเนินการ ๘ - ๙ ขั้นตอน ได้ ๔ คะแนน
- มีการดำเนินการ ๖ - ๗ ขั้นตอน ได้ ๓ คะแนน
- มีการดำเนินการไม่ถึง ๖ ขั้นตอน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมินผล ตัวบ่งชี้ที่ ๑ : ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์		คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๕
ลำดับที่	การดำเนินการ	มีการดำเนินการ (ใส่เครื่องหมาย ✓)
๑	คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบ ปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับ สภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนามาจากหน่วยงานต่างๆ และ ข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓
๒	คณะกรรมการมีการกำหนดแนวทางการพัฒนา	✓
๓	คณะกรรมการได้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนามาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓
๔	มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์	✓
๕	มีการเสนอโครงการจากที่ประชาคมท้องถิ่น	✓
๖	มีการพิจารณาแผนชุมชนที่เกินศักยภาพมาบรรจุในแผนยุทธศาสตร์	✓
๗	มีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ	✓
๘	มีการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์	✓
๙	มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์	✓
๑๐	ผู้บริหารประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาได้ทันภายในเดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙	✓
มีการดำเนินการครบ ๑๐ ขั้นตอน		

ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : คุณภาพแผนยุทธศาสตร์

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการตามประเด็นการพิจารณาการจัดทำแผน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ประเด็นการพัฒนา ๑๐๐ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๙๐ - ๙๙ คะแนน ได้ ๔ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๘๐ - ๘๙ คะแนน ได้ ๓ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณาต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมินผล ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : คุณภาพแผนยุทธศาสตร์			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๕
แผนพัฒนา	การติดตามและประเมินผล	คะแนนประเมิน	คะแนนที่ได้
แผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	การประเมินคุณภาพของแผน	๑๐๐ คะแนน	๕

รายละเอียดผลการประเมินคุณภาพของแผน
แนวทางการพิจารณาคูณภาพแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ของเทศบาลตำบลนาป่าแขง

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐	๑๐
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๒๕	๒๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕	๖๕
๓.๑ วิสัยทัศน์	(๕)	(๕)
๓.๒ พันธกิจ	(๕)	(๕)
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)	(๑๐)
๓.๔ เป้าประสงค์ของแต่ละยุทธศาสตร์	(๕)	(๕)
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)	(๑๕)
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)	(๑๐)
๓.๗ บัญชีรายการชุดโครงการของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)	(๑๕)
รวม	๑๐๐	๑๐๐

ตัวบ่งชี้ที่ ๓ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน (๑๐ ขั้นตอน) ได้ ๕ คะแนน
- มีการดำเนินการ ๘ - ๙ ขั้นตอน ได้ ๔ คะแนน
- มีการดำเนินการ ๖ - ๗ ขั้นตอน ได้ ๓ คะแนน
- มีการดำเนินการไม่ถึง ๖ ขั้นตอน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมินผล ตัวบ่งชี้ที่ ๓ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี		คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๕
ลำดับที่	การดำเนินการ	มีการดำเนินการ (ใส่เครื่องหมาย ✓)
๑	กำหนดสัดส่วนในการประชุมประชาคมตามหนังสือ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ค่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่องแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓
๒	มีผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมท้องถิ่นมากกว่าร้อยละ ๖๐ ของสัดส่วน	✓
๓	มีการกำหนดประเด็นหลักการพัฒนา กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด รวมทั้ง วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย	✓
๔	มีการทบทวนแผนพัฒนา	✓
๕	มีการเสนอโครงการจากที่ประชาคมท้องถิ่น	✓
๖	มีการพิจารณาแผนชุมชนที่เกินศักยภาพมาบรรจุในแผนพัฒนา	✓
๗	มีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ	✓
๘	มีการดำเนินการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนในการจัดทำร่างแผนพัฒนา	✓
๙	มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาพิจารณาร่างแผนพัฒนา	✓
๑๐	ผู้บริหารประกาศใช้แผนพัฒนาได้ทันภายในเดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙	✓
มีการดำเนินการครบ ๑๐ ขั้นตอน		

ตัวบ่งชี้ที่ ๔ : คุณภาพแผนพัฒนาสี่ปี

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการตามประเด็นการพิจารณาการจัดทำแผน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ประเด็นการพัฒนา ๑๐๐ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๙๐ - ๙๙ คะแนน ได้ ๔ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๘๐ - ๘๙ คะแนน ได้ ๓ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณาต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมินผล ตัวบ่งชี้ที่ ๔ : คุณภาพแผนพัฒนาสามปี			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๕
แผนพัฒนา	การติดตามและประเมินผล	คะแนนประเมิน	คะแนนที่ได้
แผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	การติดตามและประเมินผล โครงการสำหรับแผนพัฒนา เพื่อความสอดคล้องของ ยุทธศาสตร์และโครงการ	๑๐๐ คะแนน	๕

รายละเอียดผลการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
เพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และโครงการ

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๑๐
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๑๐
๔. แนวทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๕. โครงการพัฒนาประกอบด้วย	๖๐	๖๐
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๕
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
๕.๓ จำนวนวัตถุประสงค์มีความเหมาะสมกับโครงการ	๓	๓
๕.๔ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๕
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้อง ต่อเนื่องกับระยะเวลา (๔ ปี)	๓	๓
๕.๖ งบประมาณมีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๔	๔
๕.๗ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๕
๕.๘ มีงบประมาณที่ผ่านมา ปีย้อนหลัง ตามความเป็นจริง	๓	๓
๕.๙ โครงการแต่ละโครงการครอบคลุมระยะเวลา ๔ ปี ทุกโครงการ	๕	๕
๕.๑๐ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕	๕
๕.๑๑ ตัวชี้วัด (KPI) วัดได้ถูกต้องตามหลักของการจัดทำโครงการ	๔	๔
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
๕.๑๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๕
๕.๑๔ หน่วยงานรับผิดชอบหลักสอดคล้องกับ แบบ ยท.๐๓ และแบบ ยท.๐๔	๓	๓
รวม	๑๐๐	๑๐๐

ตัวบ่งชี้ที่ ๕ : การดำเนินโครงการ

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินโครงการ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ ๕๐ ได้ ๕ คะแนน
- ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ ๔๐ ได้ ๔ คะแนน
- ดำเนินการได้ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป ได้ ๓ คะแนน
- ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๕ : การดำเนินโครงการ			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้
ดำเนินการ	จำนวนโครงการ	ร้อยละ	คะแนน
แผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	๒๕๙	-	-
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	๑๒๑	๔๖.๗๑	๔
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	๑๑๙	๔๕.๙๔	๔
การดำเนินงานจริง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ระหว่างตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง กันยายน ๒๕๖๑)	๔๗	๑๘.๑๕	๐

หมายเหตุ : คำนวณร้อยละจากแผนพัฒนาสี่ปี (เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑)

ตัวบ่งชี้ที่ ๖ : ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ

เกณฑ์ตัวชี้วัด : ผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้น คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ไม่มีผลกระทบ ได้ ๕ คะแนน
- มีผลกระทบ ๑ โครงการ ได้ ๔ คะแนน
- มีผลกระทบ ๒ - ๓ โครงการ ได้ ๓ คะแนน
- มีผลกระทบมากกว่า ๓ โครงการ ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๖ : ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๕
โครงการที่ดำเนินการ	จำนวนโครงการ	ผลกระทบ	คะแนนที่ได้
โครงการที่ดำเนินการ (ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง กันยายน ๒๕๖๑)		ไม่มีผลกระทบ	๕

๔.๔ สรุปผลการประเมินตัวบ่งชี้

ลำดับที่	ตัวบ่งชี้	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	๕	๕
๒	คุณภาพแผนยุทธศาสตร์	๕	๕
๓	ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี	๕	๕
๔	คุณภาพแผนพัฒนาสี่ปี	๕	๕
๕	การดำเนินโครงการ	๕	๕
๖	ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ	๕	๕
รวมคะแนน		๓๐	๓๐

ข้อคิดเห็น

จากสรุปผลการประเมินตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน คะแนนที่ได้ ๓๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินโครงการของเทศบาลตำบลนาป่าแข่งบรรลุเป้าหมายที่กำหนดเอาไว้ในแผนพัฒนา จึงเห็นควรให้ผู้บริหารเร่งรัดการดำเนินโครงการ เนื่องจากในครึ่งปีงบประมาณเทศบาลตำบลนาป่าแข่งสามารถดำเนินการได้เพียงร้อยละ ๓.๕๙ อาจจะทำให้สิ้นปีงบประมาณเทศบาลตำบลนาป่าแข่งจะไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาได้ และอาจทำให้ไม่สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ตามความต้องการ

แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานรายโครงการ
(การติดตามและประเมินผลโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑)

ชื่อโครงการ :

ผู้รับผิดชอบโครงการ : ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง

สังกัด : สำนัก/กอง

คำอธิบาย : ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่เลือก

ลำดับที่	ประเด็นการประเมิน (ตัวบ่งชี้)	ใช่	ไม่ใช่
๑	เป็นโครงการที่ประชาคมท้องถิ่นเสนอ หรือเห็นชอบ หรือจากแผนชุมชน หรือจากแผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) ที่ เกินศักยภาพของชุมชน		
๒	เป็นโครงการที่อยู่ในแผนพัฒนา		
๓	สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของเทศบาล		
๔	ได้ดำเนินโครงการ		
๕	ดำเนินโครงการตามเวลาที่กำหนดเอาไว้ในแผนการดำเนินงาน		
๖	งบประมาณเพียงพอในการดำเนินโครงการ		
๗	กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๕๐ ขึ้นไปได้รับประโยชน์		
๘	การเบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป		
๙	มีผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ โปรดระบุผลกระทบ		
๑๐	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป		



ส่วนที่ ๔

การติดตามและประเมินผลแผน
พัฒนาเทศบาลตำบลนาป่าแซง

ส่วนที่ ๔

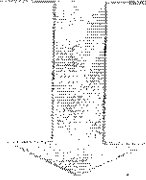
ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามแบบ ๑ - ๓/๑

(แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่น)

และการติดตามและประเมินคุณภาพแผนพัฒนา

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนาป่าแซง คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนาป่าแซง ได้กำหนดเครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผน แบบติดตามและประเมินผล โครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการทำงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทท้องถิ่น โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนาป่าแซง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑) คือการประเมินผลในเชิงปริมาณ โดยใช้แบบติดตามและประเมินผลแบบ ๑ - ๓/๑ (แบบอื่นๆ : ตามกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่น) และการติดตามและประเมินคุณภาพแผนพัฒนาโดยมีรายละเอียดในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

การติดตามและประเมินผลเชิงปริมาณตามแบบ ๑ ๓/๑
(แบบอื่นๆ : ตามแบบคู่มือกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่น)



แบบที่ ๑ การกำกับการจัดการทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง หลังจากท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเทศบาลตำบลนาป่าแขง

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินงาน	ไม่มีการดำเนินการ
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น(SWOT) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

คำชี้แจง : แบบที่ ๒ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) โดยมีการกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ ๓ เดือน (รายไตรมาส) และทุกๆ ๖ เดือน โดยเริ่มตั้งแต่สิ้นสุดโครงการ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลนาป่าแขง

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานระยะ ๖ เดือน (เดือนเมษายน ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๑)

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนา
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดอำนาจเจริญ
(ระหว่างเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
	โครงการ (เป้าหมาย)	ผลการ ดำเนินงาน	ยังไม่ถึงปีงบประมาณ		
๑. การพัฒนาตำบลนาป่าแขงให้เป็น สังคมน่าอยู่	๑๘๓	๑๑			
๒. การพัฒนาการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	๑๐๗	๒			
๓. การส่งเสริมการดำเนินชีวิตตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของชุมชนและการ ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์	๒๙	-			
๔. การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔๓	-			
รวมทั้งสิ้น	๓๖๒				
คิดเป็นร้อยละของยุทธศาสตร์ การพัฒนา		๓.๕๙			

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) โดยมีกำหนด
ระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ ๓ เดือน (รายไตรมาส) และทุกๆ ๖ เดือน โดยเริ่ม
ตั้งแต่สิ้นสุดโครงการ เดือนเมษายน ๒๕๖๑ ถึง กันยายน ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลนาป่าแขง

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานระยะ ๖ เดือน (เมษายน ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๑)

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและโครงการในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ		
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของโครงการที่ปรากฏในแผนฯ
๑. การพัฒนาตำบลนาป่าแซงให้เป็นสังคมน่าอยู่	๑๘๓	๑๑	๓.๐๓
๒. การพัฒนาการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๐๗	๒	๐.๕๕
๓. การส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์	๒๙	-	-
๔. การอนุรักษ์ พันธุ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔๓	-	-
รวม	๓๖๒	๑๓	๓.๕๙

**การติดตามและประเมินผลในเชิงปริมาณ
ตามแบบติดตามและประเมินคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๗๐๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จะต้องดำเนินการวัดคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น (แผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนาป่าแซง เป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ตามระเบียบและหนังสือสั่งการดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาป่าแซง จึงได้ดำเนินการวัดคุณภาพแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. สรุปผลการวัดคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๓)

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๗๐๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สิ่งที่มาด้วย ๔ แบบแนวทางการพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี และข้อ ๗ การวัดคุณภาพแผน พัฒนาท้องถิ่น ตามนัยหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๔๘๓๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๑) การวัดคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น และดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามนัยหนังสือดังกล่าวข้างต้นและเอกสารคำอธิบายแนวทางปฏิบัติตามที่ส่งมาด้วย ๔

(๒) การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการฯสามารถนำเอาผลการวัดคุณภาพของแผนมาใช้เป็นกรอบหรือแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม เพื่อรวบรวมรายงานให้ผู้บริหารทราบ และเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนาป่าแซง ได้ดำเนินการวัดคุณภาพแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศใช้ยุทธศาสตร์ดังกล่าว โดยสรุปผลการวัดคุณภาพแผนมีรายละเอียด ดังนี้

การประเมินคุณภาพของแผน
แนวทางการพิจารณาคูณภาพแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ของเทศบาลตำบลนาป่าแขง

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐	๑๐
๒. การวิเคราะห์สภาวะการณ์และศักยภาพ	๒๕	๒๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕	๖๕
๓.๑ วิสัยทัศน์	(๕)	(๕)
๓.๒ พันธกิจ	(๕)	(๕)
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)	(๑๐)
๓.๔ เป้าประสงค์ของแต่ละยุทธศาสตร์	(๕)	(๕)
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)	(๑๕)
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)	(๑๐)
๓.๗ บัญชีรายการชุดโครงการของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)	(๑๕)
รวม	๑๐๐	๑๐๐

๒. สรุปผลการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อความ
สอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๑.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙
เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สิ่งส่งมา
ด้วย ๒ หน้า ๒๐ ข้อ ๔.๓ วรรค ๓ ให้ใช้แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการติดตาม
และประเมินผลแผนพัฒนาโดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี
(แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสามปีเพื่อความสอดคล้องของ
ยุทธศาสตร์และโครงการ)

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาป่าแขง ได้ดำเนินการติดตาม
และประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และ
โครงการ ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี โดยได้ดำเนินการติดตามและตามแนวทางการ
พิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสามปีเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และ
โครงการ โดยสรุปผลการติดตามและประเมินผลมีรายละเอียด ดังนี้

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๑๐
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๑๐
๔. แนวทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๕. โครงการพัฒนาประกอบด้วย	๖๐	๖๐
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๕
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
๕.๓ จำนวนวัตถุประสงค์มีความเหมาะสมกับโครงการ	๓	๓
๕.๔ เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๕
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้อง ต่อเนื่องกับระยะเวลาปี (๓ ปี)	๓	๓
๕.๖ งบประมาณมีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๔	๔
๕.๗ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๕
๕.๘ มีงบประมาณที่ผ่านมา ๔ ปี ย้อนหลัง ตามความเป็นจริง	๓	๓
๕.๙ โครงการแต่ละโครงการครอบคลุมระยะเวลา ๔ ปี ทุกโครงการ	๕	๕
๕.๑๐ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕	๕
๕.๑๑ ตัวชี้วัด (KPI) วัดได้ถูกต้องตามหลักของการจัดทำโครงการ	๔	๔
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
๕.๑๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๕
๕.๑๔ หน่วยงานที่รับผิดชอบหลักสอดคล้องกับ แบบ ยท.๐๓ และ แบบ ยท.๐๔	๓	๓
รวม	๑๐๐	๑๐๐



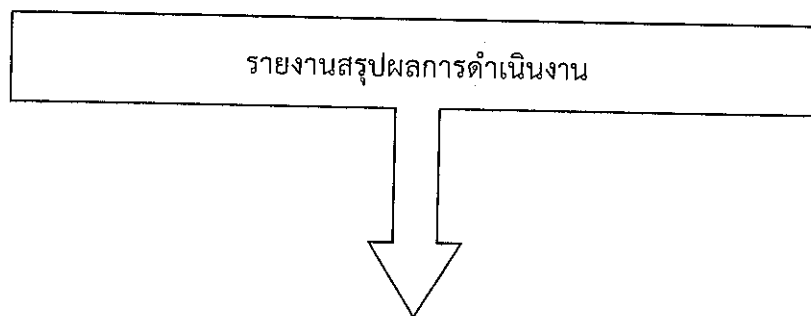
ส่วนที่ ๕
ผลการติดตามและประเมินผลด้วย
ระบบ e-plan

ส่วนที่ ๕

ผลการติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ ประกอบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ยึดหลักธรรมาภิบาลและปรับระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย สามารถตอบสนองความต้องการประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานมุ่งสู่เป้าหมายดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ริเริ่มโครงการระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-plan) ซึ่งเป็นระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ภายใต้แนวคิดการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนและติดตามประเมินผลการทำงาน ทั้งนี้ได้มีการดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน

เพื่อให้ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนาป่าแซง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รอบเดือนตุลาคม (ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๑) เป็นไปด้วยความถูกต้องและบรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและข้อสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าว เทศบาลตำบลนาป่าแซงจึงได้ดำเนินการนำเข้าระบบข้อมูลแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ในระบบ e-plan และได้นำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการติดตามและประเมินผลครั้งนี้ รายละเอียดตามรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้



ส่วนที่ ๕

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เทศบาลตำบลนาป่าแซง อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินงานทั้งหมด			อนุมัติงบประมาณ			งบกลาง			๑๐๐%					
	จำนวนโครงการ	คิดเป็นงบประมาณ	คิดเป็นโครงการ	จำนวนโครงการ	คิดเป็นงบประมาณ	คิดเป็นโครงการ	จำนวนโครงการ	คิดเป็นงบประมาณ	คิดเป็นโครงการ	จำนวนโครงการ	คิดเป็นงบประมาณ	คิดเป็นโครงการ			
๑. การพัฒนาตำบลนาป่าแซงให้เป็นสังคมน่าอยู่	๕๖	๕๐.๙	๑๑	๑๐	๓๓๕,๒๐๐	๑	๑๑	๑๐	๒๔๐,๐๐๐	๑	๒๔๐,๐๐๐	๖	๕๕๕	๕๖,๙๐๐	๐.๐๗
๒. การพัฒนาการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๓๙	๓๕.๔	๓	๒.๗๐	๗๐,๐๐๐	๐.๒๐	๓	๗๐,๐๐๐	๐.๒๐	๑.๑๔	๕๙,๕๐๐	๑	๐.๙๐	๕๐,๐๐๐	๐.๑๑
๓. การส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์	๑	๙.๙๐													
๔. การอนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๕	๔.๕													
รวม	๑๑๐	๓๔,๗๐๑,๓๒๐	๑๐๐	๑๑๔	๔๖๕,๒๐๐	๑.๒๐	๑๑๔	๔๖๕,๒๐๐	๑.๒๐	๑.๑๕	๑๒๙,๕๐๐	๗	๖.๓๕	๑๒๖,๙๐๐	๐.๓๗



ส่วนที่ ๒
รายงานผลการดำเนินโครงการ/
กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๖

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (รายโครงการ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาตำบลนาป่าแซงให้เป็นสังคมน่าอยู่
แผนงานสาธารณสุข : งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม (เป้าหมาย)	ระยะเวลา		งบประมาณ		ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตามแผน	ดำเนินการจริง	ที่ได้รับ	จ่ายจริง		
๑	โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก	ป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกในเขตตำบลนาป่าแซง	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	ส.ค.๖๑-ก.ย.๖๑	๓๐,๐๐๐	๑๖,๗๕๕ ๑๓,๒๐๕		กองสาธารณสุขฯ
๒	โครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า	ป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าในเขตตำบลนาป่าแซง	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	ก.พ.๖๑-พ.ค.๖๑	๒๐,๐๐๐	๑๖,๓๖๐ ๓,๖๔๐		กองสาธารณสุขฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาตำบลนาป่าแซงให้เป็นสังคมน่าอยู่
แผนงานเกษตรและชุมชน : งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับเกษตรชุมชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม (เป้าหมาย)	ระยะเวลา		งบประมาณ		ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตามแผน	ดำเนินการจริง	ที่ได้รับ	จ่ายจริง		
๑	จัดซื้อแมอร์ส	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อแมอร์สขนาด ๑ แร่ง ตัว/ละ ๑๖,๐๐๐ บาท	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	ก.ย.๖๑	๑๖๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐		กองช่าง
๒	จัดซื้อแมอร์ส	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อแมอร์สขนาด ๑.๕ แร่ง จำนวน ๑ เครื่อง/ละ ๒๐,๐๐๐ บาท	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	ธ.ค.๖๐-มี.ค.๖๑ ก.ย.๖๑	๑๐๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		กองช่าง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาตำบลนาป่าแขงให้เป็นสังคมน่าอยู่
แผนงานคณะและชุมชน : งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับคณะชุมชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม (เป้าหมาย)	ระยะเวลา		งบประมาณ		ปัญหา/ อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ตามแผน	ดำเนินการจริง	ที่ได้รับ	จ่ายจริง		
๑	จัดซื้อซีเมนต์	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อซีเมนต์ ขนาด ๑ แรง ตัวยก ๑๖,๐๐๐ บาท	ต.ค.๖๐- ก.ย.๖๑	ก.ย.๖๑	๑๖๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐		กองช่าง
๒	จัดซื้อซีเมนต์	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อซีเมนต์ ขนาด ๑.๕ แรง จำนวน ๑ เครื่องละ ๒๐,๐๐๐ บาท	ต.ค.๖๐- ก.ย.๖๑	ธ.ค.๖๐ มี.ค.๖๑	๑๐๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		กองช่าง
๓	จัดซื้อครุภัณฑ์เก้าอี้ทำงาน	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อเก้าอี้ทำงาน ๒ ตัว ตัวยก ๖,๓๐๐ บาท	ต.ค.๖๐- ก.ย.๖๑	ก.ย.๖๑	๑๓,๔๐๐	๑๓,๔๐๐		กองช่าง
๔	จัดซื้อครุภัณฑ์โต๊ะทำงาน	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อโต๊ะทำงาน ๒ ตัว ตัวยก ๑๔,๒๕๐ บาท	ต.ค.๖๐- ก.ย.๖๑	ก.ย.๖๑	๒๘,๕๐๐	๒๘,๕๐๐		กองช่าง
๕	จัดซื้อครุภัณฑ์ตู้เก็บเอกสาร	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อครุภัณฑ์ตู้ เก็บเอกสาร ๑ หลัง	ต.ค.๖๐- ก.ย.๖๑	ก.ย.๖๑	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐		กองช่าง
๖	จัดซื้อครุภัณฑ์ชั้นวางเอกสาร	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อครุภัณฑ์ตู้ ชั้นวางเอกสาร ๑ หลัง	ต.ค.๖๐- ก.ย.๖๑	ก.ย.๖๑	๘๐๐	๘๐๐		กองช่าง
๗	จัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	เพื่อจ่ายเป็นค่าซื้อครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ ๑ เครื่อง พร้อม อุปกรณ์ติดตั้ง	ต.ค.๖๐- ก.ย.๖๑	ก.ย.๖๑	๓๐,๐๐๐	๒๙,๐๐๐		กองช่าง
๘	จัดซื้อครุภัณฑ์ส้วม	เพื่อจ่ายเป็นค่าซื้อครุภัณฑ์ ส้วม ๑ เครื่อง	ต.ค.๖๐- ก.ย.๖๑	ก.ย.๖๑	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐		กองช่าง
๙	จัดซื้อครุภัณฑ์เครื่องพิมพ์	เพื่อจ่ายเป็นค่าซื้อครุภัณฑ์ เครื่องพิมพ์ ๑ เครื่อง	ต.ค.๖๐- ก.ย.๖๑	ก.ย.๖๑	๔,๒๐๐	๔,๒๐๐		กองช่าง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษา ศาสนา ประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

แผนงานการศึกษา : งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม (เป้าหมาย)	ระยะเวลา		งบประมาณ		ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตามแผน	ดำเนินการจริง	ที่ได้รับ	จ่ายจริง		
๑	จัดซื้อครุภัณฑ์แก้อีกทำงาน	เพื่อจ่ายเป็นค่าซื้อแก้อีกทำงาน จำนวน ๑ ตัว	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	ก.ย.๖๑	๑๐,๐๐๐	๒,๕๐๐		กองการศึกษา
๒	จัดซื้อครุภัณฑ์โต๊ะทำงาน	เพื่อจ่ายเป็นค่าซื้อโต๊ะทำงาน จำนวน ๑ ตัว	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	ก.ย.๖๑	๒๐,๐๐๐	๗,๐๐๐		กองการศึกษา



ส่วนที่ ๗

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

ส่วนที่ ๗

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพแวดล้อม

สรุปสถานการณ์การพัฒนาการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคตของเทศบาล ด้วยเทคนิค SWOT Analysis

☺ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ปัจจัยภายใน	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>๑. ข้าวหอมมะลิเป็นพืชเศรษฐกิจและเป็นผลผลิตหลักของชุมชน</p> <p>๒. เทศบาลมีนโยบายและมีงบประมาณที่สามารถสนับสนุนกลุ่มอาชีพได้พอสมควร</p> <p>๓. ประชาชนให้ความสนใจเข้าร่วมกลุ่มออมทรัพย์ในชุมชน</p> <p>๔. ประชาชนเสนอแผนงานโครงการส่งเสริมอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ลดปัญหาการว่างงานในชุมชนผ่านเวทีประชาคม</p> <p>๕. มีการวางแผน เพื่อส่งเสริมการค้า การลงทุนของคนในชุมชน</p> <p>๖. ผลิตผลทางการเกษตรมีตลาดรับซื้อในพื้นที่ เช่น โรงสีข้าว โรงงานปาล์มน้ำมัน โรงงานไม้ยูคา ลิปดัส</p>	<p>๑. กลุ่มอาชีพไม่เข้มแข็ง ขาดการบริหารจัดการที่ดี การรวมกลุ่มของผู้นำทางเศรษฐกิจไม่เข้มแข็ง การดำเนินโครงการไม่ต่อเนื่องส่งผลให้ไม่มีสินค้า OTOP ที่มีชื่อเสียง</p> <p>๒. การค้า การลงทุนในชุมชนมีน้อยประชาชนมีความสนใจลงทุนน้อย</p> <p>๓. ไม่มีธนาคารพาณิชย์ในเขตพื้นที่ทำให้ขาดแหล่งเงินทุนในระบบ</p> <p>๔. แผนพัฒนาด้านส่งเสริมการเกษตรไม่ได้นำไปปฏิบัติทั้งที่มีประชาชนต้องการ</p> <p>๕. เครื่องมือในการแปรรูปผลิตผลทางการเกษตรมีน้อย</p>
ปัจจัยภายนอก	
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
<p>๑. นโยบายรัฐบาลในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจมีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากขึ้น</p> <p>๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอำนาจเจริญ และยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโครงสร้างส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอำนาจเจริญมีแนวทางการพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชนที่สอดคล้องกัน</p> <p>๓. มีการจัดตั้งกองทุนหมู่บ้านในทุกหมู่เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนให้กับประชาชน</p> <p>๔. มีความพยายามส่งเสริมการท่องเที่ยวในพื้นที่จังหวัดอำนาจเจริญให้มีชื่อเสียงน่าจะเป็นโอกาสดีต่อการพัฒนาด้านเศรษฐกิจในชุมชน</p>	<p>๑. การจำหน่ายสินค้าการเกษตรผ่านพ่อค้าคนกลาง</p> <p>๒. กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับไม่เอื้ออำนวยการบริหารปฏิบัติงานของเทศบาลต่อการสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ได้ตรงตามความต้องการของกลุ่ม</p> <p>๓. ราคาผลิตผลทางการเกษตรไม่แน่นอน</p>

☺ การพัฒนาด้านสังคม

ปัจจัยภายใน	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>๑. มีโครงการ/กิจกรรมด้านสาธารณสุขที่ให้บริการและเป็นที่ยอมรับของประชาชนอย่างต่อเนื่อง สามารถควบคุมการระบาดของโรคได้</p> <p>๒. มีวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เป็นเอกลักษณ์ของตนเอง</p> <p>๓. ประชาชนเห็นความสำคัญของการรักษาสุขภาพ</p> <p>๔. มีโรงเรียนระดับประถมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถบริหารจัดการด้านการศึกษาให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน</p> <p>๕. สนับสนุนการอ่านหนังสือพิมพ์ในชุมชน</p> <p>๖. มีอินเทอร์เน็ตให้บริการสืบค้นข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๗. ตำบลนาป่าแฉงเป็นเมืองที่มีประวัติ ความเป็นมาที่ยาวนาน มีโบราณสถาน โบราณวัตถุที่สำคัญ และมีชื่อเสียง</p> <p>๘. มีการรวมกลุ่มจัดตั้งเป็นองค์กรชุมชนเพื่อจัดสวัสดิการในชุมชน</p> <p>๙. มีโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน</p> <p>๑๐. มีโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการจัดสวัสดิการในชุมชนที่ดี</p> <p>๑๑. ไม่มีความขัดแย้งทางศาสนา</p> <p>๑๒. มีแนวนโยบายพัฒนาด้านการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ในสังกัด</p> <p>๑๓. ปัญหาเสพติดในพื้นที่ไม่รุนแรง</p> <p>๑๔. ผู้ปกครอง และประชาชนในพื้นที่เห็นความสำคัญของการพัฒนาการศึกษา</p>	<p>๑. แหล่งพักผ่อนหย่อนใจ เช่น สวนสาธารณะ ลานกีฬาในชุมชน ยังมีน้อยไม่ครอบคลุม</p> <p>๒. ประชาชนมีปัญหาด้านสุขภาพ เช่นโรคเบาหวาน โรคความดัน โรคอ้วน</p> <p>๓. ประชาชนมีพฤติกรรมบริโภคที่ผิด</p> <p>๔. ขาดแหล่งเรียนรู้ในชุมชน และไม่มีการรวบรวมข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่นไว้ชัดเจน</p> <p>๕. การดำเนินโครงการของกลุ่ม ชมรมด้านสุขภาพไม่ต่อเนื่อง</p> <p>๖. โรงเรียนระดับประถมศึกษาในพื้นที่ไม่ได้สังกัดเทศบาล ทำให้การสนับสนุนพัฒนาทางการศึกษากระทำได้ยากขึ้น เนื่องจากมีข้อจำกัดตามระเบียบ หนังสือสั่งการ</p>

ปัจจัยภายนอก	
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
<p>๑. แนวโน้มการท่องเที่ยวเน้นการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และเชิงวัฒนธรรม</p> <p>๒. รัฐสนับสนุนให้ท้องถิ่นมีบทบาทในการอนุรักษ์ฟื้นฟู เผยแพร่วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นมากขึ้น</p> <p>๓. รัฐบาลพยายามส่งเสริมสถาบันครอบครัว และสถาบันทางสังคมให้มีความเข้มแข็งมากขึ้นในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งการให้เงินอุดหนุนและการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการสังคม</p> <p>๔. ข้อกำหนดในรัฐธรรมนูญ มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการศึกษาไทยเพื่อพัฒนาคุณภาพของคนไทย</p> <p>๕. พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดการศึกษา</p> <p>๖. นโยบายของรัฐบาลมีความชัดเจนในการแก้ไขปัญหาเสียด</p>	<p>๑. รายได้และเศรษฐกิจของประชาชนไม่เอื้ออำนวยต่อการลงทุนการศึกษา</p> <p>๒. ค่านิยมของประชาชนเน้นคุณวุฒิการศึกษาปริญญาบัตรมากกว่าคุณภาพของคน</p> <p>๓. ความทันสมัย และกระแสวัฒนธรรมต่างชาติทำให้ประชาชนในท้องถิ่นลืมนึกถึงรากฐานทางวัฒนธรรมที่มีอยู่ และหันไปนิยมวัฒนธรรมการบริโภคมากขึ้น วิถีชีวิตของคนเปลี่ยนแปลงไปมากขึ้น</p> <p>๔. การขยายตัวของชุมชนทำให้สภาพสังคมเปลี่ยนแปลงไป ลักษณะความผูกพันและใกล้ชิดในครอบครัว เครือญาติมีลดน้อยลง</p>

☺ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ปัจจัยภายใน	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>๑. มีการให้บริการจัดเก็บขยะในพื้นที่</p> <p>๒. ประชาชนให้ความร่วมมือในการรักษาความสะอาดในชุมชน</p> <p>๓. มีชุมชนต้นแบบในการดูแลรักษาความสะอาด ตั้งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่บ้านวินยดี หมู่ที่ ๓</p> <p>๔. มีโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสะอาด</p> <p>๕. ลำห้วยพระเหลาและลำห้วยยางเป็นแหล่งน้ำสาธารณะสามารถพัฒนาได้</p> <p>๖. มีป่าไม้และแหล่งธรรมชาติ เช่น ดานพุทธสังขาร เขาสุวรรณบรรพต และพระธาตุนาป่าแดง ที่สามารถพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวได้</p>	<p>๑. ไม่มีสถานที่กำจัดขยะมูลฝอยในชุมชน</p> <p>๒. ประชาชนส่วนใหญ่ยังไม่เข้าใจการคัดแยกขยะ</p> <p>๓. บุคลากร วัสดุอุปกรณ์ในการจัดเก็บขยะไม่เพียงพอ</p> <p>๔. มี ๔ ชุมชนที่อยู่อาศัยกันอย่างแออัดทำให้ยากต่อการวางระบบผังเมือง การจัดระเบียบชุมชน</p> <p>๕. แหล่งน้ำสาธารณะที่ใช้ในการอุปโภคและการเกษตรไม่ได้รับการปรับปรุง ขุดลอกให้สามารถรองรับน้ำได้เพียงพอ</p> <p>๖. ประชาชนยังให้ความสำคัญน้อยด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การปลูกจิตสำนึกกระทำ</p>

ปัจจัยภายนอก	
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
<p>๑. พบ ความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมืองพ.ศ.๒๕๓๕ เอื้ออำนวยต่อการดำเนินงานของเทศบาล</p> <p>๒. รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันเปิดโอกาสให้องค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓. กฎหมายกำหนดให้ อบท. มีบทบาทในการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างชัดเจน</p>	<p>๑. ฤดูแล้งมีระยะเวลายาวนานทำให้มีปัญหาขาดแคลนน้ำอุปโภค บริโภค และการเกษตร</p> <p>๒. แผนการกำจัดขยะมูลฝอยแบบบูรณาการร่วมกันระหว่าง อบท. ยังไม่ได้ดำเนินการ ผลักดันให้เกิดการปฏิบัติ</p>

😊 การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ

ปัจจัยภายใน	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>๑. ประชาชนหน่วยงานราชการ โรงเรียนในพื้นที่ให้การสนับสนุน ส่งเสริม การดำเนินงานของเทศบาลดี</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินโครงการ/กิจกรรมของเทศบาลกระทำอย่างต่อเนื่องผ่านเสียงตามสายหมู่บ้านทำให้ประชาชนได้รับข้อมูลอย่างครอบคลุม และทั่วถึง</p> <p>๓. มีโครงสร้าง มีกรอบอัตรากำลังในการพัฒนาองค์กรเพื่อสร้างภาพลักษณ์และความเชื่อถือ</p> <p>๔. มีการประชุมระดับผู้บริหารทุกสัปดาห์ และมีการประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกเดือนทำให้การทำงานร่วมกันมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>๕. มีนโยบายพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะด้วยการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/คน/ปี</p> <p>๖. คำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่มีความชัดเจน ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่ในทุกภารกิจ</p> <p>๗. มีการมอบอำนาจการบริหารงานตามลำดับชั้น</p> <p>๘. ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถกำหนดนโยบายได้เองภายใต้กรอบของกฎหมาย</p>	<p>๑. เทศบาลขาดการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่</p> <p>๒. บุคลากรของเทศบาลยังมีความเข้าใจในการให้บริการ การอำนวยความสะดวกที่ดีแก่ประชาชนน้อย</p> <p>๓. ประชาชนยึดติดค่านิยมในการเป็นผู้รับประโยชน์จากรัฐ</p> <p>๔. ขาดทรัพยากรการบริหารที่เพียงพอ</p> <p>๕. การให้บริการงานทะเบียนราษฎรยังอาศัยอำเภอปทุมราชวงศาเป็นสถานที่ให้บริการ ทำให้ดูแลบริหารจัดการได้ไม่เต็มที่</p> <p>๖. การวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณไม่รอบคอบรัดกุมทำให้มีการโอนงบประมาณมากและบ่อยครั้ง</p> <p>๗. ความต้องการ และความคาดหวังของประชาชนมีสูง แต่เทศบาลไม่สามารถตอบสนองได้หมด</p> <p>๘. การปรับเปลี่ยนทัศนคติและบุคลิกภาพของบุคลากรทำได้ยากมีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>๙. รายได้จากการจัดเก็บเองมีน้อยเมื่อเทียบกับรายได้จากเงินอุดหนุนและรายได้ที่รัฐจัดเก็บให้</p>

ปัจจัยภายใน	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>๙. มีเทคโนโลยีดิจิทัลงบประมาณรายจ่ายประจำปีเป็นกฎหมายและเครื่องมือสำหรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๑๐. สามารถกำหนดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจและสถานะการคลัง</p> <p>๑๑. มีรายได้จากการจัดเก็บเป็นของตนเองให้มีความคล่องตัวในการบริหารงาน</p> <p>๑๒. มีเครื่องมือ อุปกรณ์ที่เพียงพอ</p>	
ปัจจัยภายนอก	
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
<p>๑. รัฐได้ออก พรบ. อำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ทำให้มีเครื่องมือดำเนินงานด้านการบริการ</p> <p>๒. รัฐบาลได้สร้างแรงจูงใจในการพัฒนาองค์กรในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การให้ประโยชน์ตอบแทนอื่น การส่งเสริมการศึกษาของบุคลากรและการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง จะช่วยพัฒนาวิธีการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๓. การประเมิน การตรวจสอบจากหน่วยงานกำกับดูแลทำให้เกิดการแข่งขันกันระหว่าง อปท. ทำให้องค์กรมีการพัฒนาอยู่ตลอดเวลา และทำให้ได้งบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่น</p>	<p>๑. การประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นในระดับจังหวัดไม่ได้รับการสนับสนุนจึงไม่เกิดผลเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. การประเมิน การตรวจสอบจากหน่วยกำกับดูแลมีการปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดใหม่เป็นประจำทุกปีทำให้องค์กรปรับการปฏิบัติงานไม่ทัน</p> <p>๓. กฎหมาย ระเบียบ ในบางเรื่องไม่เอื้อต่อการดำเนินงานของเทศบาล</p>

😊 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ปัจจัยภายใน	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>๑. เทศบาลมีถนนสาธารณะครอบคลุม ทิวถึงทุกพื้นที่ทำให้สามารถพัฒนาต่อเนื่องให้มีมาตรฐานโดยไม่ต้องเริ่มบุกเบิกใหม่ได้</p> <p>๒. ไฟฟ้าสาธารณะมีครอบคลุมเกือบครบทุกตรอกซอย</p>	<p>๑. การก่อสร้างอาคาร บ้านเรือนริมถนนทำให้ยากต่อการขยายผิวจราจร</p> <p>๒. การจัดบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานยังไม่สามารถกระทำใ้ครบทุกเรื่อง เช่น ประปา ไฟฟ้า</p>

ปัจจัยภายนอก	
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
นโยบายของรัฐบาลเอื้ออำนวยต่อการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานเนื่องจากการส่งเสริมการพัฒนาด้านนี้เพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชน	การประสานกับหน่วยงานภายนอกที่ให้บริการด้านสาธารณะไม่ได้รับความสะดวก การบริการล่าช้าทำให้ประชาชนในเขตพื้นที่เดือดร้อน



ส่วนที่ ๘

สรุปผลข้อเสนอแนะในการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

ส่วนที่ ๘

สรุปผลข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม

จากการดำเนินโครงการทั้งหมด ๔ ยุทธศาสตร์ รายละเอียด ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบลนาป่าแซงให้เป็นสังคมน่าอยู่ ดำเนินการ จำนวน ๑๑ โครงการ
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ดำเนินการ จำนวน ๒ โครงการ
๓. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ดำเนินการ จำนวน ๐ โครงการ
๔. ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสิ่งแวดล้อม ดำเนินการ จำนวน ๐ โครงการ

โครงการทั้งหมดในแผนการดำเนินงาน จำนวน ๓๖๒ โครงการ ผลการติดตามและประเมินผลแผนรอบ (ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑) ครั้งที่ ๒ ดำเนินการได้ จำนวน ๑๓ โครงการ ซึ่งผลการดำเนินการยังดำเนินการได้น้อย เนื่องจากขาดงบประมาณในการดำเนินการ ขาดแคลนอุปกรณ์ ขาดแคลนเครื่องมือเครื่องใช้ที่จะดำเนินการ บางโครงการขาดการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ข้อเสนอแนะ

ควรหางบประมาณจากภายนอกองค์กรมาดำเนินการ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในเทศบาลตำบลนาป่าแซง

ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลตำบลนาป่าแซง

ที่ ๙๑๖ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาป่าแซง

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ เนื่องจากมีการย้ายของพนักงานเทศบาลไปปฏิบัติราชการต้นสังกัดใหม่ จึงขอปรับปรุงคำสั่งที่๓๖๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘ และขอแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาป่าแซงประกอบด้วย

๑. นายบุญเรือง คำจันทร์	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑	ประธานกรรมการ
๒. นายจิรพงษ์ ทองคำพงษ์	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑	กรรมการ
๓. นายบุญเงิน ป้อมหิน	สมาชิกสภาเทศบาลเขต ๒	กรรมการ
๔. นายชินวัตร จันท์หอม	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น(กำนันตำบลนาป่าแซง)	กรรมการ
๕. นายอภิรักษ์ หวานใจ	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น(ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓)	กรรมการ
๖. นายสุข ลาภรัตน์	ผู้แทนหน่วยงาน(ผอ.โรงเรียนบ้านสามัคคี)	กรรมการ
๗. นายสมคิด ยะวงษ์ศรี	ผู้แทนหน่วยงาน(ผอ.โรงเรียนบ้านคำยานาง)	กรรมการ
๘. นายไพวรรณ ลุสมบัติ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๙. นางสาวพเยาว์ ไชยสิทธิ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๐. นางสาวรัตณี พรหมโสภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ(ด้านการศึกษา)	กรรมการ
๑๑. นางสาวนันทา มานะพิมพ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ(ด้านสาธารณสุข)	กรรมการ
๑๒. จ.อ.ธนาภัทร ปะตะสังค์	รก.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. จำสับโทภิญโญ ไสตาภักดิ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวณัฐกานต์ วรรณทวี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๓. รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหาร

ท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วถึงกันอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ภายในเดือนเมษายน และเดือนตุลาคม

.../ของทุกปี...

ของทุกปีทั้งนี้ให้ประกาศปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๔.แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่สมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑

(นายวชิระ มาประสม)

นายกเทศมนตรีตำบลนาป่าแซง

ร่าง/พิมพ์.....	วันที่.....
ตรวจ.....	วันที่.....
ผอ.กองคลัง/กองช่าง.....	วันที่.....
ปลัดเทศบาล.....	วันที่.....

คู่มือ



คำสั่งเทศบาลตำบลนาป่าแขง

ที่ ๕๗๔/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาป่าแขง

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๙ เนื่องจากคณะกรรมการตามคำสั่งที่ ๓๖๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ได้หมดวาระ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาป่าแขง ประกอบด้วย

๑. นายพัชรพล	ประทุมวัน	ปลัดเทศบาลตำบลนาป่าแขง	ประธานกรรมการ
๒. นายไพวรรณ	ลุสมบัติ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. นางนภาพร	เพชรพิมพ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นางสาวเพียว	ไชยสิทธิ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			กรรมการ
๖. นายสมบัติ	ป้องกัน	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น(ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒)	กรรมการ
๗. นางสุภาพร	ทองห่อ	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น(ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓)	กรรมการ
๘. นายจำมอย	สืบศรี	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น(ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘)	กรรมการ
๙. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล			กรรมการ/เลขานุการ
๑๐. จำสิปโท ภิญโญ	โสตาภักดิ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวณัฐกานต์	วรรณทวี	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติงานประจำสัมพันธ์)	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

ให้คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาป่าแขง มีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลนาป่าแขง กำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงาน และจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงาน ตามข้อ ๑๙(๑) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑

(นายวชิระ มาประสม)

นายกเทศมนตรีตำบลนาป่าแขง

ร่าง/พิมพ์..... วันที่.....
ตรวจ..... วันที่.....
รณ. นน. ผอ.กองคลัง/กองช่าง/สำนักปลัด..... วันที่.....
ปลัดเทศบาล..... วันที่.....

