

รายงานการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาลตำบลนาป่าแซง

ประจำปี ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ

สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลนาป่าแซง

๐๔๕-๙๘๙-๖๗๐ กค ๑

คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้มาจากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่รายงานและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนาป่าแซง จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนาป่าแซง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการหวังว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้บริหารของเทศบาลตำบลนาป่าแซง และหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องเพื่อที่จะนำไปใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาเทศบาลตำบลนาป่าแซง ต่อไป

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

เทศบาลตำบลนาป่าแซง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์	๔
ส่วนที่ ๓ ผลการติดตามและประเมินแผนพัฒนาตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน	๑๘
ส่วนที่ ๔ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาป่าแซง	๒๕
ส่วนที่ ๕ ผลการติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan	๓๓
ส่วนที่ ๖ รายงานการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน	๓๖
ส่วนที่ ๗ ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	๔๑
ภาคผนวก	

ส่วนที่ ๑
บทนำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

การติดตามและประเมินผลนั้นมีความสำคัญและจำเป็นต่อการบริหารงานเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการติดตามและประเมินผลเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานว่ามีความสอดคล้องกับแผนงานที่ได้วางเอาไว้หรือไม่ เทศบาลตำบลนาป่าแซง ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาระหน้าที่ต้องให้บริการประชาชนในชุมชน จึงจำเป็นต้องมีการจัดทำแผนติดตามและประเมินผล เพื่อวัดถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานในด้านต่างๆ เพื่อใช้เปรียบเทียบกับการทำงานของปีที่ผ่านมาอีกด้วย

ทั้งนี้ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนการดำเนินงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการใช้งบประมาณ ด้านวัสดุ อุปกรณ์ และทรัพยากรต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่น และตอบสนองความต้องการของประชาชน

ดังนั้น เทศบาลตำบลนาป่าแซง จึงต้องมีเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบการดำเนินงานว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือไม่ อย่างไร ซึ่ง “ระบบติดตาม” และ “ระบบประเมินผล” จะเป็นเครื่องมือในการนำข้อมูลต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมหรือยุติการดำเนินงาน

๑. ความหมายของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) หมายถึง กิจกรรมที่ทำเพื่อแสดงให้เห็นว่าเกิดอะไรขึ้นในภาคปฏิบัติด้วยการติดตามและบันทึกผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายและเป้าหมาย ซึ่งกำหนดไว้ในแผนงาน การติดตามผลสามารถเตือนถึงแนวโน้มที่ไม่ต้องการได้ล่วงหน้า ซึ่งทำให้เห็นความจำเป็นในการดำเนินการแก้ไข การประเมินผล (Evaluation) หมายถึง การวิเคราะห์ผลที่ได้จากการติดตามผลมาระยะหนึ่ง เพื่อประเมินว่าความเปลี่ยนแปลง (ซึ่งเป็นผลจากการปฏิบัติ) ที่เกิดขึ้น เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนหรือไม่ ผลการประเมินอาจยืนยันว่า การเปลี่ยนแปลงเป็นไปในทิศทางเดียวกับที่กำหนดไว้ในแผน หรืออาจแสดงถึงความล่าช้าหรือผลกระทบข้างเคียง ซึ่งควรแก่การทบทวนการติดตามและประเมินผล จึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับผู้บริหารที่จะได้ทราบถึงผลการปฏิบัติงาน ในช่วงเวลาที่ผ่านมา ซึ่งผลจากการติดตามและประเมินผล ตลอดจนข้อเสนอแนะที่ได้จะเป็นแนวทางที่ผู้บริหารจะนำไปปรับปรุงการบริหารงานในอนาคตได้เป็นอย่างดี

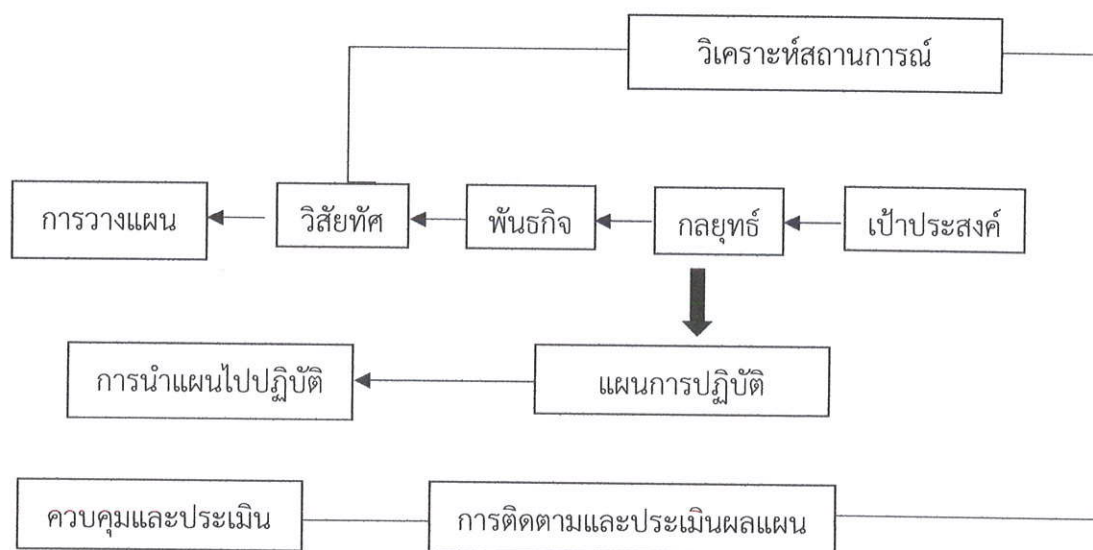
๒. ความสำคัญของการประเมินผล

การติดตามและประเมินผลเป็นที่เรื่องที่สำคัญมาก และเป็นหัวใจของการใช้แนวทางเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารจัดการ ซึ่งมีลักษณะของการปฏิบัติที่มีความต่อเนื่องการติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องจะมีประโยชน์ต่อองค์กรและผู้บริหาร ดังนี้

- ๑) สามารถเฝ้าดูความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เพื่อเปรียบเทียบกับสมมติฐานที่เคยตั้งไว้ในแผน
- ๒) สามารถหาแนวโน้มจากตัวชี้วัด เพื่อเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ และให้หลักสำหรับแก้ไขสถานการณ์ที่เกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติได้ตามความจำเป็น
- ๓) สามารถจัดทำระบบเตือนล่วงหน้า เนื่องจากได้เห็นถึงปัญหาที่อาจเกิดขึ้น
- ๔) มีข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินว่า จะบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามแผนหรือไม่สำหรับการประเมินผลที่ได้จากการติดตามผลและระบุปัญหาพื้นฐาน ซึ่งจะช่วยให้ทราบถึงการเปลี่ยนแปลงอันเป็นผลจากการดำเนินงาน โดยการประเมินผลจะเป็นการเปิดโอกาสให้บทวนว่า

- ๔.๑ การปฏิบัติมีความเหมาะสมหรือไม่
- ๔.๒ วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้แต่แรก สมเหตุสมผลและสามารถบรรลุผลได้จริงหรือไม่
- ๔.๓ สาเหตุที่ไม่สามารถบรรลุได้ตามเป้าหมาย
- ๔.๔ ตัวชี้วัดที่นำมาใช้วัดความเปลี่ยนแปลงมีความเหมาะสมเพียงไร
- ๔.๕ มีเรื่องอะไรที่ประสบความสำเร็จและควรสานต่อบ้าง
- ๔.๖ ได้เรียนรู้ปัญหาซึ่งอาจหลีกเลี่ยงได้ในอนาคต
- ๔.๗ ควรปรับวัตถุประสงค์และเป้าหมายในแผนอย่างไร

๓. ขั้นตอนและวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลนาป่าแซง

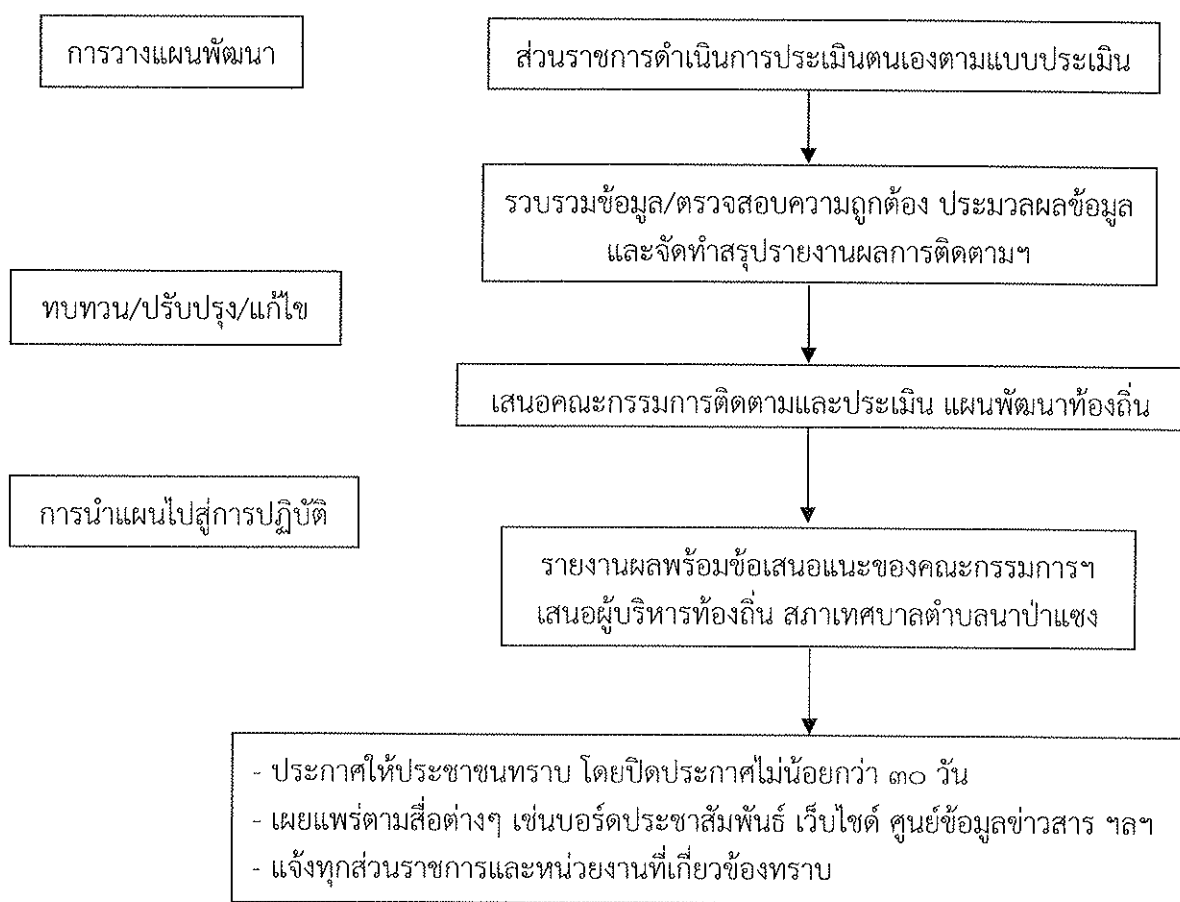


แผนภาพที่ ๑ ภาพวงจร

จากวงจรข้างต้นจะเห็นได้ว่า การติดตามและประเมินผลเป็นปัจจัยที่สำคัญในการบริหารเชิงกลยุทธ์ กล่าวคือ หลังจากที่ได้นำแผนการพัฒนาไปสู่การปฏิบัติจำเป็นที่จะต้องมีการติดตามและประเมินผล เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนเป็นการวิเคราะห์ถึงความเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากปฏิบัติงานสำหรับนำไปทบทวนและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

สำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบล นานาป่าแซง เป็นการติดตามและประเมินผลหลังจากที่ได้นำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติเป็นเวลา ๑ ปี (ตามปีงบประมาณ คือ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ทั้งนี้เป็นไปตามบทบัญญัติ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่ได้ระบุในหมวดที่ ๖ (การติดตามและประเมินผล) ข้อ ๒๘ และ ๒๙ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๓) ซึ่งได้กำหนดไว้ว่า “รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้มาจากการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนา ท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ ในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่รายงานและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี” โดยมีขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

แผนภาพที่ ๒ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล



๔.กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาป่าฯ ได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนาป่าฯ โดยอาศัยหนังสือกระทรวงมหาดไทยและคู่มือของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

➢ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๗๔๖๗ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

➢ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๔๖๕๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

➢ คู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยและคู่มือดังกล่าวคณะกรรมการจึงได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๔.๑ กรอบเวลา (time & timeframe) ความสอดคล้อง (relevance) ความพอเพียง (adequacy) ความก้าวหน้า (progress) ประสิทธิภาพ (efficiency) ประสิทธิผล (effectiveness) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output) การประเมินผลกระทบการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation) มีรายละเอียดดังนี้

(๑) กรอบเวลา (time & timeframe)

การดำเนินโครงการเป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการดำเนินงานหรือไม่ และเป็นห้วงเวลาที่ดำเนินการเหมาะสมต่อความถูกต้องหรือไม่

(๒) ความสอดคล้อง (relevance)

มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน แผนเศรษฐกิจท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา แนวทางการพัฒนานโยบายผู้บริหาร ความต้องการของประชาชน

(๓) ความพอเพียง (adequacy)

การบรรจุโครงการในแผนพัฒนาเป็นโครงการที่มีความจำเป็นต่อประชาชนในชุมชนสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ในชุมชน และสามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่ของท้องถิ่น โดยคำนึงถึงงบประมาณของท้องถิ่น

(๔) ความก้าวหน้า (progress)

พิจารณาถึงความก้าวหน้าในขนาดของท้องถิ่น โดยพิจารณา

๔.๑) ด้านเศรษฐกิจ

มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจ การพาณิชย์กรรมเพิ่มมากขึ้น มีการท่องเที่ยวในท้องถิ่นมากขึ้น ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและเพียงพอต่อการดำรงชีวิต

๔.๒) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

มีโครงสร้างพื้นฐานที่ดี มีถนนในการสัญจรไปมาได้สะดวก ปลอดภัยประชาชนมีน้ำใช้ในการอุปโภค – บริโภคทุกครัวเรือน ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือน และมีไฟฟ้าสาธารณะครบทุกจุดที่มีแหล่งน้ำในการเกษตรพอเพียง

๔.๓) ด้านสังคม

ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ชุมชนปลอดภัยาสเสพติด ปลอดภัยการพนัน อบายมุข การทะเลาะวิวาท

๔.๔) ด้านสาธารณสุข

เด็กได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกคน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง กลุ่มอาชีพมีความเข้มแข็ง โรคติดต่อ โรคระบาด โรคอุบัติใหม่ลดลง สภาพความเป็นอยู่ดีขึ้น มีที่อยู่อาศัยที่มีสภาพมั่นคงแข็งแรง ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง

๔.๕) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรธรรมชาติไม่ถูกทำลาย สภาพแวดล้อมในชุมชนดีขึ้น ปราศจากมลภาวะที่เป็นพิษ ขยะในชุมชนลดลงและถูกกำจัดอย่างเหมาะสม ปริมาณน้ำเสียลดลง การระบายน้ำดีขึ้น

๔.๖) ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นยังคงอยู่และได้รับการส่งเสริมอนุรักษ์ สืบคนรุ่นต่อไป ประชาชน เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก เกิดความตระหนัก และเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ พื้นฟู และสืบสานภูมิปัญญาและคุณค่าความหลากหลายทางวัฒนธรรม ทั้งที่เป็นชีวิต ค่านิยมที่ดีงาม และความเป็นไทย รวมทั้งได้เรียนรู้ความเป็นไทย ความสำคัญ รู้จักวิถีชีวิต รู้ถึงคุณค่าของประวัติศาสตร์ในท้องถิ่น ความเป็นมาและวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น อันจะสร้างความภูมิใจและจิตสำนึกในการรักษา วัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นสืบไป

(๕) ประสิทธิภาพ (efficiency)

ติดตามและประเมินโครงการที่ดำเนินการว่าสามารถดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่ มีผลกระทบเกิดขึ้นหรือไม่ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจหรือไม่ การดำเนินโครงการสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนได้หรือไม่ งบประมาณถูกใช้ไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า ทรัพย์สินของ เช่น วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ถูกใช้ไปอย่างคุ้มค่า มีการบำรุงรักษาและซ่อมแซม มีการปรับปรุงหรือไม่

(๖) ประสิทธิภาพ (effectiveness)

ประชาชนมีความพอใจมากน้อยเพียงใด ปัญหาของชุมชนได้รับการแก้ไขหรือไม่ มีผลกระทบต่อประชาชนในชุมชนหรือไม่

(๗) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output)

ประชาชน ชุมชน ได้รับอะไรจากการดำเนินการของเทศบาล ซึ่งส่งผลไปถึงการพัฒนาจังหวัด ภูมิภาคและระดับประเทศ

(๘) การประเมินผลกระทบการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation)

เป็นการประเมินผลกระทบต่อชุมชน สังคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาถึงผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน สังคม สภาพแวดล้อม สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ เศรษฐกิจ ว่ามีผลกระทบเกิดขึ้นอย่างไร สาเหตุจากอะไร ประเมินผลกระบวนการดำเนินงานโครงการกระบวนการเหมาะสมถูกต้องหรือไม่

๔.๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมท้องถิ่นในระดับชุมชนและทั้งในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรวมทั้งตำบลข้างเคียง ซึ่งมีการปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันกับสภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นทั้งระบบเปิดมากกว่าระบบปิดในปัจจุบัน โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมสภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและภายใน ดังนี้

(๑) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกเป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการบูรณาการ (integration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์สภาพภายนอกนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต่อต้านดำเนินการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

(๒) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากแวดล้อมในท้องถิ่นปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรืออ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน สามารถทำได้หลายแนวทาง เช่น การวิเคราะห์ห่วงโซ่แห่งคุณค่าภายในท้องถิ่น (Value – chain analysis) การวิเคราะห์ปัจจัยภายในตามสายงาน (Scanning functional resources) เป็นการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน

๔.๓ การติดตามประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนาป่าแขง

- การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) รวมทั้งที่เปลี่ยนแปลง
- ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) รวมทั้งเปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติม

๔.๔ ดำเนินการตรวจสอบภายในระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น ว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้หรือไม่

๔.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการในแผนพัฒนา

๔.๖ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

๔.๗ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบัน

๔.๘ เสนอแนะความคิดเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผล

๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

- ๑) ทำให้รู้ว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการจัดการและบริการมากน้อยเพียงใด
- ๒) เพื่อจะได้เห็นจุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่จะต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓) ทำให้ทราบว่าต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง เช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ เป็นต้น
- ๔) ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้อยู่มีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น
- ๕) ทำให้ทราบว่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประมวลผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความชัดเจน เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป
- ๖) ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (strengths) และจุดอ่อน (weaknesses) อะไรบ้างและจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขอย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้วผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๗) ทำให้ผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนการประเมินผลทราบผลของการนำนโยบายไปปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่ (ผู้สนับสนุนทางการเงินมี ๒ ส่วน ส่วนแรก คือ ผู้สนับสนุนการเงินแก่โครงการเพื่อให้การนำโครงการไปปฏิบัติประสบผลสำเร็จ และส่วนที่สอง คือ ผู้ให้การสนับสนุนทางการเงินเพื่อทำการประเมินผลโครงการ ทั้งผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนทางการเงิน เพื่อทำการประเมินผลต่างๆ)
- ๘) การประเมินจะชี้ให้เห็นว่าแนวความคิดริเริ่มใหม่ในการแก้ไขปัญหของท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นได้ผลเพียงใด และหรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง
- ๙) การประเมินจะทำให้เกิดความชัดเจนว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการให้ครอบคลุมยิ่งขึ้นหรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมากและไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหของสังคมควรยุติโครงการเพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่โครงการที่มีลักษณะแข่งขันกัน การประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหของสาธารณชน สมควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามากก็ควรยกเลิกไป

ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย และแนวทางการพัฒนา

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนานั้น จะต้องติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนว่ามีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาลยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน แผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา แนวทางการพัฒนานโยบาย ผู้บริหารรวมทั้งปัญหา ความต้องการของประชาชนและชุมชน โดยแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

แผนยุทธศาสตร์

๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

เนื่องด้วยในการจัดทำแผนพัฒนาจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แต่ทั้งนี้ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้สิ้นสุดลงและการจัดทำ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ อยู่ระหว่างการดำเนินการและยังไม่ประกาศใช้ แต่ได้กำหนดทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เอาไว้แล้ว ซึ่งทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ มีรายละเอียดดังนี้

➤ กรอบแนวคิดและหลักการ

ในช่วงของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประเทศไทยยังคงประสบภาวะแวดล้อมและบริบทของการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ อาทิ กระแสการเปิดเศรษฐกิจเสรี ความท้าทายของเทคโนโลยีใหม่ๆ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การเกิดภัยธรรมชาติที่รุนแรง ประกอบกับสถานการณ์ต่างๆ ทั้งเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศในปัจจุบันที่ยังคงประสบปัญหาในหลายด้าน เช่น ปัญหาผลิตภาพการผลิต ความสามารถในการแข่งขัน คุณภาพการศึกษา ความเหลื่อมล้ำทางสังคม เป็นต้น ทำให้การพัฒนาในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ จึงจำเป็นต้องยึดกรอบแนวคิดและหลักการในการวางแผนที่สำคัญ ดังนี้

- ๑) การน้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนายอย่างมีส่วนร่วม
- ๓) การสนับสนุนและส่งเสริมแนวคิดการปฏิรูปประเทศ และ
- ๔) การพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง
๒. การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ
๓. การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
๔. การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง
๕. การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ ๒๒

๒. แผนการบริหารราชการแผ่นดิน

รัฐบาลมีนโยบายที่จะพัฒนาการเมืองของประเทศไปสู่การปกครองระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถปกครองตนเอง และพิทักษ์สิทธิของตนได้เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งจะมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างความโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารราชการแผ่นดินและการให้บริการประชาชน ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคมและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ดังนี้

- นโยบายที่ ๑ นโยบายเร่งด่วนที่จะดำเนินการในปีแรก
- นโยบายที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ
- นโยบายที่ ๓ เศรษฐกิจ
- นโยบายที่ ๔ นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต
- นโยบายที่ ๕ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- นโยบายที่ ๖ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม
- นโยบายที่ ๗ การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
- นโยบายที่ ๘ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)

ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) จัดทำขึ้นจากการประชุมเชิงปฏิบัติการหัวหน้าระดับปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่าวาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ ณ โรงแรมเชอราตัน พัทยา จังหวัดชลบุรี เพื่อร่วมกันวางยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ เป้าหมายและแนวทางในการทำงานร่วมกันในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ และเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณปี ๒๕๕๗ ตลอดจนแลกเปลี่ยนความเห็นเกี่ยวกับภาพรวมของการทำงานที่ผ่านมา ซึ่งเดิมประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๒๘ ประเด็นหลัก ๕๖ แนวทางการดำเนินการ รวมทั้งได้มีการบูรณาการร่วมกับยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Strategy) จากการประชุมเชิงปฏิบัติการการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุม ๕๐๑ ตึกบัญชาการทำเนียบ เพื่อเตรียมความพร้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ซึ่งเดิมประกอบด้วย ๘ ยุทธศาสตร์ โดยหลังจากการบูรณาการเป็นยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๓๐ ประเด็นหลัก ๗๙ แนวทางการดำเนินการ เพื่อเป็นกรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน คนไทยอยู่ดีกินดี มีสุขและเป็นธรรม”

หลักการของยุทธศาสตร์

“ต่อยอดรายได้จากฐานเดิม สร้างรายได้จากโอกาสใหม่ สมดุล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

วัตถุประสงค์

- ๑) รักษาฐานรายได้เดิม และสร้างรายได้ใหม่
- ๒) เพิ่มประสิทธิภาพของระบบการผลิต (ต้องผลิตสินค้าได้เร็วกว่าปัจจุบัน)
- ๓) ลดต้นทุนให้กับธุรกิจ (ด้วยการลดต้นทุนค่าขนส่งและโลจิสติกส์)

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ๑) การเพิ่มรายได้จากฐานเดิม
- ๒) การสร้างรายได้จากโอกาสใหม่
- ๓) การลดรายจ่าย
- ๔) การเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง (Growth & Competitiveness) ประกอบด้วย ๙ ประเด็นหลัก ๓๓ แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth) ประกอบด้วย ๘ ประเด็นหลัก ๒๐ แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Growth) ประกอบด้วย ๕ ประเด็นหลัก ๑๑ แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการ (Internal process) ประกอบด้วย ๘ ประเด็นหลัก ๑๕ แนวทางการดำเนินการ

๕. ยุทธศาสตร์จังหวัดอำนาจเจริญ

“เมืองธรรมะเกษตร เขตพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง เส้นทางสู่สากล”

พันธกิจจังหวัดอำนาจเจริญ

๑. พัฒนาศักยภาพการผลิตข้าวหอมมะลิคุณภาพดีมีมูลค่าเพิ่ม
๒. พัฒนาเกษตรทางเลือกและสินค้าเกษตรปลอดภัยตามแนวทาง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. สร้างฐานคุณภาพชีวิตของประชาชนในด้านสังคม การศึกษา สาธารณสุข ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม และพลังงาน
๔. พัฒนาการมีส่วนร่วมทางการศึกษา
๕. ส่งเสริมให้ประชาชนมีความเข้มแข็งตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๖. ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า
๗. สร้างความมั่นคง ปลอดภัย ด้านทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและพลังงาน
๘. การส่งเสริมและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการค้า การท่องเที่ยว
๙. การสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายวิสาหกิจชุมชน/OTOP และสร้างขีดความสามารถให้ผู้ประกอบการ
๑๐. การยกระดับทักษะบุคลากร แรงงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการประกอบธุรกิจอย่างเป็นธรรม
๑๑. การเสริมสร้างพันธมิตร เชื่อมโยงเศรษฐกิจในภูมิภาค และธุรกิจการค้าชายแดนเพื่อเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์รวมจังหวัดอำนาจเจริญ

๑. เศรษฐกิจจังหวัดขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ประชาชนมีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง
๒. ประชาชนจังหวัดอำนาจเจริญมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมสงบสุข
๓. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้เกิดสมดุลอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์จังหวัดอำนาจเจริญ

๑. พัฒนาการผลิตข้าวหอมมะลิและสินค้าเกษตรคุณภาพดี
๒. ยกระดับการค้าชายแดนและส่งเสริมการค้า อุตสาหกรรม การลงทุน และการท่องเที่ยวสู่สากล
๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน และเสริมสร้างความมั่นคงในพื้นที่
๔. อนุรักษ์ ฟื้นฟู และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์ปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลนาป่าแซง

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

วิสัยทัศน์ (VISION) ในการพัฒนาเทศบาลตำบลนาป่าแซง

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลนาป่าแซง ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นการกำหนดอนาคตเทศบาลตำบลนาป่าแซงจะเป็นไปในทิศทางใด และเป็นเครื่องมือกำหนดแนวทางการพัฒนาตำบล ว่ามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การพัฒนาเทศบาลตำบลเพียงใด โดยมีรายละเอียดแนวทางการพัฒนา ดังนี้

“เทศบาลตำบลนาป่าแซงน่าอยู่ เคียงคู่การศึกษา สืบสานประเพณีวัฒนธรรม น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เปี่ยมล้นคุณธรรมนำสู่อาเซียน”

พันธกิจ (MISSION)

๑. การพัฒนาตำบลนาป่าแซงให้เป็นสังคมน่าอยู่
๒. การพัฒนาการศึกษา ศาสนา ประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. การส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
๔. การอนุรักษ์ พันธุ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. เพื่อพัฒนาด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และโครงสร้างพื้นฐาน
๒. เพื่อพัฒนาด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
๓. เพื่อพัฒนาด้านสังคม
๔. เพื่อพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. เพื่อพัฒนาด้านการท่องเที่ยว
๖. เพื่อพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. เพื่อพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและบริการประชาชน

ยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาตำบลนาป่าแซงให้เป็นสังคมน่าอยู่

๑. ร้อยละความสำเร็จในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๒. ร้อยละของหมู่บ้านที่มีชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้านร้อยละ ๙๐
๓. ร้อยละของพื้นที่ตำบลนาป่าแซงได้รับการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่างทั่วถึง
๔. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

กลยุทธ์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบลนาป่าแซงด้านโครงสร้างพื้นฐาน การค้า และการท่องเที่ยว
๓. เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการศึกษาศาสนา ประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑. นักเรียนในเขตตำบลนาป่าแซงสามารถอ่านออก เขียนได้ ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสารสากล ร้อยละ ๗๐
๒. สถานศึกษาจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ ได้รับการรับรองมาตรฐานครบทุกโรงเรียนในเขตพื้นที่
๓. อัตราการศึกษาต่อของประชาชนในทุกระดับเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๗๐ ของจำนวนประชากรที่เขตพื้นที่ที่จบการศึกษา
๔. เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษาได้รับบริการด้านการศึกษาและอาชีพตามความถนัดและความสนใจเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๖๐
๕. ร้อยละของนักเรียนที่สามารถสอบเข้าศึกษาต่อระดับอุดมศึกษาร้อยละ ๑๐ ต่อ ปี

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมความมั่นคงของชีวิตและสังคม
๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและขีดความสามารถด้านการศึกษา
๓. เพิ่มทักษะการเรียนรู้ อ่านออก เขียนได้ ด้านภาษาการติดต่อสื่อสาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

๑. มูลค่าผลผลิตทางการเกษตรเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕/ปี
๒. จำนวนสินค้าเกษตรคุณภาพดีเพิ่มขึ้นอย่างน้อยปีละ ๓ ชนิด

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมฐานผลิตสินค้าทางการเกษตรคุณภาพดีและปลอดภัย
๒. ส่งเสริมการเกษตรตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรอินทรีย์เพื่อการค้า
๔. ส่งเสริมเกษตรกรและผู้ประกอบการให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตรและการตลาด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ อนุรักษ์ พื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. อัตราการจัดการขยะมูลฝอย ขยะอันตราย ขยะติดเชื้อในหมู่บ้าน อย่างถูกหลักและวิธีการ พร้อมนำขยะมูลฝอยมาใช้ประโยชน์(Recycle) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของปริมาณขยะมูลฝอยในตำบลนาป่าแซง
๒. จำนวนพื้นที่ป่าไม้ที่เพิ่มขึ้น ได้รับการฟื้นฟูสภาพ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวร้อยละ ๕๐ ของพื้นที่ตำบลนาป่าแซง
๓. ร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้านที่มีแผนในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนประชากรในตำบลนาป่าแซงมีส่วนในการดำเนินกิจกรรมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปีละ ๑ ครั้ง
๕. ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนมีความสุขและสุขภาพร่างกายแข็งแรงมากขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมสนับสนุนประชาชนในตำบลนาป่าแซง ในการอนุรักษ์ พื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติให้มีความอุดมสมบูรณ์
๒. ส่งเสริมสนับสนุนประชาชนในตำบลนาป่าแซง ให้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ส่งเสริมสนับสนุนประชาชนในตำบลนาป่าแซง ผลิตรายงานทดแทนให้มีประสิทธิภาพตามศักยภาพท้องถิ่น

A decorative green dome is positioned above a dark green rectangular box. The box is framed by a border of green leaves and a series of green circles. The text is centered within the box.

ส่วนที่ ๓

ผลการติดตามและประเมินแผนพัฒนา
ตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน
(performance Indicators)

ส่วนที่ ๓

ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (performance Indicators)

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนาป่าแซง คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาป่าแซง ได้กำหนดเครื่องมืออุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผน แบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสมมุติโดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนาป่าแซง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ถึงมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖) คือการประเมินในเชิงปริมาณโดยใช้แบบการติดตามและประเมินผลแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators) ดังนี้

๑. ลักษณะของแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

เป็นเครื่องมือที่ใช้วัดผลการปฏิบัติงานหรือประเมินผลการดำเนินงานในด้านต่างๆ ซึ่งสามารถแสดงผลการวัดหรือประเมินผลการวัดในรูปข้อมูลเชิงปริมาณ เพื่อสะท้อนประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ซึ่งสามารถเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในการพัฒนากิจกรรม โครงการ ตลอดจนกลยุทธ์/แผนงาน ซึ่งตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานจะเป็นการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยนำเข้า (Input) กระบวนการ (Processes) ผลผลิต (Output) และผลกระทบ (Impact) อันจะช่วยในการวิเคราะห์การดำเนินงานที่เกิดขึ้น ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการทำงานต่อไป เงื่อนไขสำคัญของตัวบ่งชี้การปฏิบัติคือ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Key stakeholders) ในการกำหนดตัวบ่งชี้ เพราะจะเป็นการสร้างความสำเร็จร่วมกัน ตลอดจนการใช้ตัวบ่งชี้เหล่านั้นในการดำเนินการช่วยในการตัดสินใจได้ต่อไป การใช้ตัวบ่งชี้ในการปฏิบัติงาน จะเริ่มจากการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติและแนวทางในการปฏิบัติและแนวทางการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่กำหนดไว้ในบางแผนงานอาจมีการกำหนดระบบเตือนภัยล่วงหน้า (early warning system) เพื่อให้ทราบข้อผิดพลาดจากการดำเนินการที่เกิดขึ้นว่าเป็นไปตามแนวทางที่ได้วางไว้หรือไม่ หรืออาจมีการประเมินแนวลึก (in - depth evaluation) เพื่อให้ทราบรายละเอียดของข้อมูลที่จำเป็น

๒. ความสำคัญของการใช้แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

๒.๑ ทำให้ทราบได้ว่าสิ่งที่ได้ดำเนินการไปนั้นมีความก้าวหน้ามากน้อยเพียงใดสำเร็จหรือไม่สำเร็จเพราะเหตุใด ประชาชนที่มาขอรับบริการพอใจหรือไม่

๒.๒ สามารถคาดการณ์ล่วงหน้าได้ว่าอะไรจะเกิดขึ้นต่อไปในอนาคตผู้ที่ควบคุมดูแลกิจกรรมเหล่านั้นจะหาวิธีการแก้ไขปัญหาก็จะเกิดขึ้นได้ทันต่อเหตุการณ์หรือแม้ว่าเหตุการณ์จะสิ้นสุดแล้วก็ตามผลการประเมินตัวชี้วัดที่ได้จะเป็นประโยชน์ในการวางแผนการปฏิบัติงานในอนาคต เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อไปประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๓ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาวิธีการปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดีขึ้น

๒.๔ เป็นเครื่องมือในการวัดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการทำงานและใช้เป็นเกณฑ์พิจารณาในการจัดสรรเงินรางวัล (Bonus) แก่ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการต่างๆ โดยคาดหวังว่าจะเป็นเครื่องมือกระตุ้นให้ข้าราชการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลตอบแทนที่เป็นธรรม

๓. วัตถุประสงค์ในการใช้แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

- ๓.๑ เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพของการจัดทำแผนพัฒนา
- ๓.๒ เพื่อให้ทราบถึงผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อให้ทราบถึงผลกระทบของการดำเนินโครงการ

๔. ขั้นตอนการดำเนินงานตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

- ๔.๑ กำหนดตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน
- ๔.๒ กำหนดเกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้
- ๔.๓ ดำเนินการประเมินตามตัวบ่งชี้
- ๔.๔ สรุปผลการประเมินตามตัวบ่งชี้

ขั้นตอนการดำเนินงานตามแบบตัวบ่งชี้การ

๔.๑ กำหนดตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ดังนี้

(๑) แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ดังนี้

- ตัวบ่งชี้ที่ ๑ : ขั้นตอนการจัดทำยุทธศาสตร์ (๕ คะแนน)
- ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : คุณภาพยุทธศาสตร์ (๕ คะแนน)
- ตัวบ่งชี้ที่ ๓ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (๕ คะแนน)
- ตัวบ่งชี้ที่ ๔ : คุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น (๕ คะแนน)

(๒) การนำแผนไปปฏิบัติ

- ตัวบ่งชี้ที่ ๕ : การดำเนินโครงการ (๕ คะแนน)
- ตัวบ่งชี้ที่ ๖ : ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ (๕ คะแนน)

๔.๒ กำหนดเกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ดังนี้

- คะแนน ๓๐ คะแนน = ดีมาก
- คะแนน ๒๕ ขึ้นไป = พอใช้
- ต่ำกว่า ๒๐ = ต้องปรับปรุง

ตัวบ่งชี้ที่ ๑ : ขั้นตอนการจัดทำยุทธศาสตร์

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการควบคุมครบทุกขั้นตอน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน (๑๐ ขั้นตอน) ได้ ๕ คะแนน
- มีการดำเนินการ ๘ - ๙ ขั้นตอน ได้ ๔ คะแนน
- มีการดำเนินการ ๖ - ๗ ขั้นตอน ได้ ๓ คะแนน
- มีการดำเนินการไม่ถึง ๖ ขั้นตอน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมินผล ตัวบ่งชี้ที่ ๑ : ขั้นตอนการจัดทำยุทธศาสตร์		คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๕
ลำดับที่	การดำเนินการ	มีการดำเนินการ (ใส่เครื่องหมาย ✓)
๑	คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นส่วนราชการและ รัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นรับทราบปัญหา ความต้องการประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความ ช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อ นำมากำหนดแนวทางการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยให้นำข้อมูล พื้นฐานในการพัฒนามาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมา พิจารณาประกอบการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓
๒	คณะกรรมการมีการกำหนดแนวทางการพัฒนา	✓
๓	คณะกรรมการได้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนามาจากหน่วยงานต่างๆและ ข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓
๔	มีการทบทวนยุทธศาสตร์	✓
๕	มีการเสนอโครงการจากที่ประชาคมท้องถิ่น	✓
๖	มีการพิจารณาแผนชุมชนที่เกี่วภัยภาพมาบรรจุในแผนยุทธศาสตร์	✓
๗	มีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ	✓
๘	มีการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์	✓
๙	มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาพิจารณาร่างยุทธศาสตร์	✓
๑๐	ผู้บริหารประกาศใช้ยุทธศาสตร์การพัฒนาได้ทันภายในเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔	✓
มีการดำเนินการครบ ๑๐ ขั้นตอน		

ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : คุณภาพยุทธศาสตร์

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการตามประเด็นการพิจารณาการจัดทำแผน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ประเด็นการพัฒนา ๑๐๐ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๙๐ - ๙๙ คะแนน ได้ ๔ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๘๐ - ๘๙ คะแนน ได้ ๓ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณาน้อยกว่า ๘๐ คะแนน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : คุณภาพยุทธศาสตร์			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๕
แผนพัฒนา	การติดตามและประเมินผล	คะแนนประเมิน	คะแนนที่ได้
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	การประเมินคุณภาพของแผน	๑๐๐ คะแนน	๕

รายละเอียดผลการประเมินคุณภาพของแผน

แนวทางการพิจารณาคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ของเทศบาลตำบลนาป่าแซง

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐	๑๐
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๕	๒๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕	๖๕
๓.๑ วิสัยทัศน์	(๕)	(๕)
๓.๒ พันธกิจ	(๕)	(๕)
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)	(๑๐)
๓.๔ เป้าประสงค์ของแต่ละยุทธศาสตร์	(๕)	(๕)
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)	(๑๕)
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)	(๑๐)
๓.๗ บัญชีรายการชุดโครงการของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)	(๑๕)
รวม	๑๐๐	๑๐๐

ตัวบ่งชี้ที่ ๓ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน (๑๐ ขั้นตอน) ได้ ๕ คะแนน
- มีการดำเนินการ ๘ - ๙ ขั้นตอน ได้ ๔ คะแนน
- มีการดำเนินการ ๖ - ๗ ขั้นตอน ได้ ๓ คะแนน
- มีการดำเนินการไม่ถึง ๖ ขั้นตอน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมินผล ตัวบ่งชี้ที่ ๓ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๕
ลำดับที่	การดำเนินการ	มีการดำเนินการ (ใส่เครื่องหมาย ✓)
๑	กำหนดสัดส่วนในการประชุมประชาคมตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๗๔๖๗ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่องแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	✓
๒	มีผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมท้องถิ่นมากกว่าร้อยละ ๖๐ ของสัดส่วน	✓
๓	มีการกำหนดประเด็นหลักการพัฒนา กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด รวมทั้ง วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย	✓
๔	มีการทบทวนแผนพัฒนา	✓
๕	มีการเสนอโครงการจากที่ประชาคมท้องถิ่น	✓
๖	มีการพิจารณาแผนชุมชนที่เกี่วข้องภาพมาบรรจุในแผนพัฒนา	✓
๗	มีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ	✓
๘	มีการดำเนินการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนในการจัดทำร่างแผนพัฒนา	✓
๙	มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาพิจารณาร่างแผนพัฒนา	✓
๑๐	ผู้บริหารประกาศใช้แผนพัฒนาได้ทันภายในเดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕	✓
มีการดำเนินการครบ ๑๐ ขั้นตอน		

ตัวบ่งชี้ที่ ๔ : คุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการตามประเด็นการพิจารณาการจัดทำแผน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ประเด็นการพัฒนา ๑๐๐ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๙๐ - ๙๙ คะแนน ได้ ๔ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๘๐ - ๘๙ คะแนน ได้ ๓ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณาดำกว่า ๘๐ คะแนน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๔ : คุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๕
แผนพัฒนา	การติดตามและประเมินผล	คะแนนประเมิน	คะแนนที่ได้
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	การติดตามและประเมินผลโครงการ สำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้อง ของยุทธศาสตร์และโครงการ	๑๐๐ คะแนน	๕

รายละเอียดผลการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
เพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และโครงการ

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๑๐
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๑๐
๔. แนวทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๕. โครงการพัฒนาประกอบด้วย	๖๐	๖๐
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๕
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
๕.๓ จำนวนวัตถุประสงค์มีความเหมาะสมกับโครงการ	๓	๓
๕.๔ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๕
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้อง ต่อเนื่องกับระยะเวลา (๕ ปี)	๓	๓
๕.๖ งบประมาณมีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๔	๔
๕.๗ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๕
๕.๘ มีงบประมาณที่ผ่านมา ๕ ปีย้อนหลัง ตามความเป็นจริง	๓	๓
๕.๙ โครงการแต่ละโครงการครอบคลุมระยะเวลา ๕ ปี ทุกโครงการ	๕	๕
๕.๑๐ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕	๕
๕.๑๑ ตัวชี้วัด (KPI) วัดได้ถูกต้องตามหลักของการจัดทำโครงการ	๔	๔
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
๕.๑๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๕
๕.๑๔ หน่วยงานรับผิดชอบหลักสอดคล้องกับ แบบ ยท.๐๓ และแบบ ยท.๐๔	๓	๓
รวม	๑๐๐	๑๐๐

ตัวบ่งชี้ที่ ๕ : การดำเนินโครงการ

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินโครงการ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ ๕๐ ได้ ๕ คะแนน
- ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ ๔๐ ได้ ๔ คะแนน
- ดำเนินการได้ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป ได้ ๓ คะแนน
- ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๕ : การดำเนินโครงการ			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้
ดำเนินการ	จำนวนโครงการ	ร้อยละ	คะแนน
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	๕๔๓	๑๐๐	-
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๖๘	๑๒.๕๒	-
เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๗๗	๑๔.๑๘	-
การดำเนินงานจริง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๖	๒.๙๕	-

หมายเหตุ : คำนวณร้อยละจากแผนพัฒนาท้องถิ่น (เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

ตัวบ่งชี้ที่ ๖ : ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ

เกณฑ์ตัวชี้วัด : ผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้น คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ไม่มีผลกระทบ ได้ ๕ คะแนน
- มีผลกระทบ ๑ โครงการ ได้ ๔ คะแนน
- มีผลกระทบ ๒ - ๓ โครงการ ได้ ๓ คะแนน
- มีผลกระทบมากกว่า ๓ โครงการ ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๖ : ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๕
โครงการที่ดำเนินการ	จำนวนโครงการ	ผลกระทบ	คะแนนที่ได้
โครงการที่ดำเนินการ (ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖)	๑๖	ไม่มีผลกระทบ	๕

๔.๔ สรุปผลการประเมินตัวบ่งชี้

ลำดับที่	ตัวบ่งชี้	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	๕	๕
๒	คุณภาพแผนยุทธศาสตร์	๕	๕
๓	ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๕	๕
๔	คุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น	๕	๕
๕	การดำเนินโครงการ	๕	๕
๖	ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ	๕	๕
รวมคะแนน		๓๐	๓๐

ข้อคิดเห็น

จากสรุปผลการประเมินตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน คะแนนที่ได้ ๓๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินโครงการของเทศบาลตำบลนาป่าแขวงบรรลุเป้าหมายที่กำหนดเอาไว้ในแผนพัฒนา จึงเห็นควรให้ผู้บริหารเร่งรัดการดำเนินโครงการ เนื่องจากในครึ่งปีงบประมาณเทศบาลตำบลนาป่าแขวงสามารถดำเนินการได้เพียงร้อยละ ๒๐.๑๔ อาจจะทำให้สิ้นปีงบประมาณเทศบาลตำบลนาป่าแขวงจะไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาได้ และอาจทำให้ไม่สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ตามความต้องการ

แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานรายโครงการ
(การติดตามและประเมินผลโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖)

ชื่อโครงการ :
 ผู้รับผิดชอบโครงการ : ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง
 สังกัด : สำนัก/กอง.....
 คำอธิบาย : ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่เลือก

ลำดับที่	ประเด็นการประเมิน (ตัวบ่งชี้)	ใช่	ไม่ใช่
๑	เป็นโครงการที่ประชาชนท้องถิ่นเสนอ หรือเห็นชอบ หรือจากแผนชุมชน หรือจากแผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) ที่เกื้อหนุนสภาพของชุมชน		
๒	เป็นโครงการที่อยู่ในแผนพัฒนา		
๓	สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของเทศบาล		
๔	ได้ดำเนินโครงการ		
๕	ดำเนินโครงการตามห้วงเวลาที่กำหนดเอาไว้ในแผนการดำเนินงาน		
๖	งบประมาณเพียงพอในการดำเนินโครงการ		
๗	กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๕๐ ขึ้นไปได้รับประโยชน์		
๘	การเบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป		
๙	มีผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ โปรดระบุผลกระทบ		
๑๐	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป		

A decorative green border with a central dome-like shape at the top and leaf-like motifs on the sides. The text is centered within this border.

ส่วนที่ ๔

การติดตามและประเมินผลแผน
พัฒนาเทศบาลตำบลนาป่าแซง

ส่วนที่ ๔

ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามแบบ ๑ - ๓/๑

(แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่น)

และการติดตามและประเมินคุณภาพแผนพัฒนา

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนาป่าแซง คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนาป่าแซงได้กำหนดเครื่องมืออุปกรณ์ สิ่งใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่นข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณและข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับ จากแผนพัฒนาเป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผนแบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสะดวกของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานแบบบันทึกข้อมูล แบบรายงานเพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทท้องถิ่นโดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนาป่าแซง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ถึง มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖) คือการประเมินผลในเชิงปริมาณโดยใช้แบบติดตามและประเมินผลแบบ ๑ - ๓/๑ (แบบอื่นๆ : ตามกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่น) และการติดตามและประเมินคุณภาพแผนพัฒนาโดยมีรายละเอียดในการติดตามและประเมินผล ดังนี้



แบบที่ ๑ การกำกับการจัดการทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง หลังจากที้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลนาป่าแซง

ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินงาน	ไม่มี การดำเนินการ
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น(SWOT) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

คำชี้แจง : แบบที่ ๒ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามรายงานผลการดำเนินงานโดยตั้งแต่เริ่มโครงการจนถึงสิ้นสุดโครงการเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลนาป่าแซง

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานระยะ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนา
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท. ในเขตจังหวัดอำนาจเจริญ
(ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕		ปี ๒๕๖๖	
	โครงการ (เป้าหมาย)	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ (เป้าหมาย)	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ (เป้าหมาย)	ผลการ ดำเนินงาน
๑. การพัฒนาตำบลนาป่าแซงให้เป็น สังคมน่าอยู่	๓๗๖	๗	๓๔๗	๒	๓๓๓	๕
๒. การพัฒนาการศึกษา ศาสนา ประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	๙๘	๑	๙๘	๓	๙๑	๕
๓. การส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างความ เข้มแข็งของชุมชนและการท่องเที่ยวเชิง อนุรักษ์	๔๓	๑	๔๖	-	๔๓	๕
๔. การอนุรักษ์ พันธุ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๗๖	๔	๗๓	๒	๗๖	๑
รวมทั้งสิ้น	๕๙๓	๑๓	๕๖๔	๗	๕๔๓	๑๖
คิดเป็นร้อยละของยุทธศาสตร์	๒.๑๙		๑.๒๔		๒.๙๕	

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ ๖ เดือน โดยตั้งแต่เริ่มโครงการจนถึงสิ้นสุดโครงการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลนาป่าแซง

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานระยะ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและโครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ		
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น	จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของโครงการที่ปรากฏในแผนฯ
๑. การพัฒนาตำบลนาป่าแซงให้เป็นสังคมน่าอยู่	๓๓๓	๕	๑.๕๐
๒. การพัฒนาการศึกษา ศาสนา ประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๙๑	๕	๕.๕๕
๓. การส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์	๔๓	๕	๑๑.๖๓
๔. การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๗๖	๑	๑.๓๒
รวม	๕๔๓	๑๖	๒.๙๕

**การติดตามและประเมินผลในเชิงปริมาณ
ตามแบบติดตามและประเมินคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทยหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๗๔๖๗ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่องแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๔๖๕๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จะต้องดำเนินการวัดคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนาป่าแซง เป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ตามระเบียบและหนังสือสั่งการดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาป่าแซง จึงได้ดำเนินการวัดคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. สรุปผลการวัดคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๗๐๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สิ่งที่ได้รับมาด้วย ๔ แบบแนวทางการพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี และข้อ ๗ การวัดคุณภาพแผน แผนพัฒนาท้องถิ่น ตามนัยหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๔๘๓๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๑) การวัดคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น และดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามนัยหนังสือดังกล่าวข้างต้นและเอกสารคำอธิบายแนวทางปฏิบัติตามที่ส่งมาด้วย ๔

(๒) การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการฯสามารถนำเอาผลการวัดคุณภาพของแผนมาใช้เป็นกรอบหรือแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสมเพื่อรวบรวมรายงานให้ผู้บริหารทราบ และเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนาป่าแซง ได้ดำเนินการวัดคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศใช้ยุทธศาสตร์ดังกล่าว โดยสรุปผลการวัดคุณภาพแผนมีรายละเอียด ดังนี้

การประเมินคุณภาพของแผน
แนวทางการพิจารณาคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ของเทศบาลตำบลนาป่าแซง

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐	๑๐
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๒๕	๒๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕	๖๕
๓.๑ วิสัยทัศน์	(๕)	(๕)
๓.๒ พันธกิจ	(๕)	(๕)
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)	(๑๐)
๓.๔ เป้าประสงค์ของแต่ละยุทธศาสตร์	(๕)	(๕)
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)	(๑๕)
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)	(๑๐)
๓.๗ บัญชีรายการชุดโครงการของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)	(๑๕)
รวม	๑๐๐	๑๐๐

๒. สรุปผลการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
เพื่อตรวจสอบความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๑.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สิ่งที่มาด้วย ๒ หน้า ๒๐ ข้อ ๔.๓ วรรค ๓ ให้ใช้แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาโดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อตรวจสอบความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ)

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาป่าแซง ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อตรวจสอบความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น โดยได้ดำเนินการติดตามและตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อตรวจสอบความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ โดยสรุปผลการติดตามและประเมินผลมีรายละเอียด ดังนี้

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่น
(พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๑๐
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๑๐
๔. แนวทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๕. โครงการพัฒนาประกอบด้วย	๖๐	๖๐
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๕
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
๕.๓ จำนวนวัตถุประสงค์มีความเหมาะสมกับโครงการ	๓	๓
๕.๔ เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๕
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้อง ต่อเนื่องกับระยะเวลาปี (๕ ปี)	๓	๓
๕.๖ งบประมาณมีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๔	๔
๕.๗ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๕
๕.๘ มีงบประมาณที่ผ่านมา ๕ ปี ย้อนหลัง ตามความเป็นจริง	๓	๓
๕.๙ โครงการแต่ละโครงการครอบคลุมระยะเวลา ๕ ปี ทุกโครงการ	๕	๕
๕.๑๐ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕	๕
๕.๑๑ ตัวชี้วัด (KPI) วัดได้ถูกต้องตามหลักของการจัดทำโครงการ	๔	๔
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
๕.๑๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๕
๕.๑๔ หน่วยงานที่รับผิดชอบหลักสอดคล้องกับ แบบ ยท.๐๓ และ แบบ ยท.๐๔	๓	๓
รวม	๑๐๐	๑๐๐



ส่วนที่ ๕

ผลการติดตามและประเมินผลด้วย
ระบบ e-plan

ส่วนที่ ๕

ผลการติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ ประกอบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ยึดหลักธรรมาภิบาลและปรับระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย สามารถตอบสนองความต้องการประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานมุ่งสู่เป้าหมายดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ริเริ่มโครงการระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-plan) ซึ่งเป็นระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ภายใต้แนวคิดการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนและติดตามประเมินผลการบริหารงาน ทั้งนี้ได้มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน

เพื่อให้ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนาป่าแซง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความถูกต้องและบรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและข้อสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าว เทศบาลตำบลนาป่าแซงจึงได้ดำเนินการนำเข้าระบบข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในระบบ e-plan และได้นำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการติดตามและประเมินผลครั้งนี้ รายละเอียดตามรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้



ส่วนที่ ๕

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลนาป่าแซง อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการและงบประมาณ				คิดเป็นร้อยละ	งบประมาณตามแผนดำเนินงาน	หมายเหตุ
	จำนวนโครงการในแผนดำเนินงาน	จำนวนโครงการในเทศบาล	จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้ว				
๑. การพัฒนาตำบลนาป่าแซงให้เป็นสังคมน่าอยู่	๔๒	๒๙	๕		๑๗.๒๔	๗๕๕,๘๒๕	
๒. การพัฒนาการศึกษา ศาสนา ประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๘	๒๙	๕		๑๗.๒๔	๕๖๙,๒๒๕	
๓. การส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์	๔	๔	๕		๗๑.๔๓	๑๕๔,๘๐๕	
๔. การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔	๑๕	๑		๖.๖๗	๓๕,๑๐๐	
รวม	๖๘	๗๗	๑๖		๒๐.๗๘	๑,๕๑๔,๙๕๕	

ส่วนที่ ๖
รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๖

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รายโครงการ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาตำบลนาป่าแดงให้เป็นสังคมน่าอยู่

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม (เป้าหมาย)	ระยะเวลา		งบประมาณ		ผลการดำเนินงานเชิง ปริมาณ/เชิงคุณภาพ	ปัญหา/ อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ตามแผน	ดำเนินการจริง	ที่ได้รับ	จ่ายจริง			
๑.	โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ - สงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ม.ค.๖๖	๕๐,๐๐๐	๔๒,๙๕๐	ประชาชนในเขตตำบลนาป่าแดงได้รับการบริการทางจราจร	ไม่มี	สำนักงานปลัด
๒.	โครงการสัปดาห์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ พลเอกหญิง พลเรือหญิง พลอากาศเอกหญิง สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒนวรขัตติยราชนารี	เพื่อให้พื้นที่เทศบาลตำบลนาป่าแดงปลอดจากโรคพิษสุนัขบ้า	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ก.พ.๖๖	๒๕,๐๐๐	๘๐๐	สัตว์ภายในเขตปลอดจากโรค และไม่มีสุนัขเป็นโรคพิษสุนัขบ้า	ไม่มี	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๓.	โครงการอบรมให้ความรู้ การลด คัดแยกมูลฝอยและมูลฝอยอันตราย	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการฯ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ต.ค.๖๕ - ธ.ค.๖๕	๓๐๐,๐๐๐	๒๒๒,๘๗๕	ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีส่วนร่วมทั้งเรื่อง และสามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้	ไม่มี	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๔.	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กบ้านโคกพระ หมู่ที่ ๓ (บ้านนายบุญมี แสงแดง)	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการฯ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑๒๐,๐๐๐	๑๑๙,๗๐๐	ประชาชนสัญจรไป - มา ได้อย่างสะดวก	ไม่มี	กองช่าง
๕.	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กบ้านโคกพระ หมู่ที่ ๓ (ถนนสายเหนือบ้านโคกพระ)	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการฯ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๓๗๐,๐๐๐	๓๖๙,๕๐๐	ประชาชนสัญจรไป - มา ได้อย่างสะดวก	ไม่มี	กองช่าง
รวม			๕ โครงการ						

รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาป่าแดง ประจำปี ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖) หน้า ๓๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษา ศาสนา ประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม (เป้าหมาย)	ระยะเวลา		งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน เชิงปริมาณ/เชิง คุณภาพ	ปัญหา/ อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ตามแผน	ดำเนิน การจริง	ที่ได้รับ	จ่ายจริง			
๑.	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการ บริหารสถานศึกษา	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ โครงการต่างๆ ภายใน สถานศึกษา	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	ต.ค.๖๕ ม.ค.๖๖	๑,๐๘๒,๖๐๐	๔๐๗,๕๓๕	ผู้เข้าร่วมโครงการได้มี ส่วนร่วมทั่วถึง	ไม่มี	กอง การศึกษา
๒.	โครงการจัดกิจกรรมวันเด็ก แห่งชาติ	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินงานโครงการฯ	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	ม.ค.๖๖	๑๐๐,๐๐๐	๙๓,๘๔๐	ผู้เข้าร่วมโครงการได้มี ส่วนร่วมทั่วถึง	ไม่มี	กอง การศึกษา
๓.	โครงการทำบุญตักบาตรเทศบาล	เพื่ออนุรักษ์และสืบสาน วัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	ม.ค.๖๖	๓๐,๐๐๐	๒๙,๗๕๐	ผู้เข้าร่วมโครงการได้มี ส่วนร่วมทั่วถึง	ไม่มี	กอง การศึกษา
๔.	โครงการสืบสานประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	เพื่ออนุรักษ์และสืบสาน วัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	ต.ค.๖๕-ม.ค.๖๖	๓๐,๐๐๐	๑๘,๑๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการได้มี ส่วนร่วมทั่วถึง	ไม่มี	กอง การศึกษา
๕.	โครงการขอรับเงินอุดหนุนจัดงาน ประเพณีฮิดีตีสบสองและงาน ประจำปีจังหวัดอำนาจเจริญ	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินงานโครงการฯ	พ.ย.๖๕- ธ.ค.๖๖	ธ.ค.๖๕	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการได้มี ส่วนร่วมทั่วถึง	ไม่มี	กอง การศึกษา
รวม			๕ โครงการ						

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการค้าเป็นชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อความเข้มแข็งของชุมชนและการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม (เป้าหมาย)	ระยะเวลา			งบประมาณ		ปัญหา/ อุปสรรค	ผลการดำเนินงาน เชิงปริมาณ/เชิง คุณภาพ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ตามแผน	ดำเนิน	การจริง	ที่ได้รับ	จ่ายจริง			
๑.	โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ให้เกษตรกรในตำบล	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินงานโครงการฯ	ต.ค.๖๕ -ก.ย.๖๖	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖		๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ไม่มี	ผู้เข้าร่วมโครงการได้มี ส่วนร่วมทั่วถึง	สำนักปลัด
๒.	โครงการแข่งขันกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ ชุมชน	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินงานโครงการฯ	ต.ค.๖๕ -ก.ย.๖๖	ต.ค.๖๕ - ธ.ค.๖๖		๕๐,๐๐๐	๔๙,๐๓๐	ไม่มี	ผู้เข้าร่วมโครงการได้มี ส่วนร่วมทั่วถึง	กอง การศึกษา
๓.	โครงการเข้าค่ายเยาวชนตำบล นาป่าแพ่ง	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินงานโครงการฯ	ต.ค.๖๕ -ก.ย.๖๖	ต.ค.๖๕ - ธ.ค.๖๕		๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ไม่มี	ผู้เข้าร่วมโครงการได้มี ส่วนร่วมทั่วถึง	สำนักปลัด
๔.	โครงการส่งเสริมและสนับสนุน การ เรียนรู้ตามแนวทางเศรษฐกิจ พอเพียง	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินงานโครงการฯ	ต.ค.๖๕ -ก.ย.๖๖	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		๒๐,๐๐๐	๕,๗๗๕	ไม่มี	ผู้เข้าร่วมโครงการได้มี ส่วนร่วมทั่วถึง	สำนักปลัด
๕.	โครงการขอรับเงินอุดหนุนสำหรับใช้ ในการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการ ร่วมในการช่วยเหลือประชาชนของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สถานีที่กลาง) ระดับอำเภอ	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินงานโครงการฯ	ต.ค.๖๕ -ก.ย.๖๖	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	ไม่มี	ผู้เข้าร่วมโครงการได้มี ส่วนร่วมทั่วถึง	สำนักปลัด
รวม			๕ โครงการ							

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม (เป้าหมาย)	ระยะเวลา		งบประมาณ		ผลการดำเนินงานเชิง ปริมาณ/เชิงคุณภาพ	ปัญหา/ อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ตามแผน	ดำเนิน การจริง	ที่ได้รับ	จ่ายจริง			
๑.	โครงการอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชอัน เนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯสยามบรม ราชกุมารี (อพ.สธ.)	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฯ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าอาหารว่าง ฯลฯ	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	ก.พ.๖๕	๔๐,๐๐๐	๓๕,๑๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการได้มี ส่วนร่วมทั่วถึง	ไม่มี	สำนักปลัด
รวม					๑ โครงการ				

สรุปผลข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม

จากการดำเนินโครงการทั้งหมด ๔ ยุทธศาสตร์ รายละเอียด ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบลนาป่าแซงให้เป็นสังคมน่าอยู่ ดำเนินการ จำนวน ๕ โครงการ
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษา ศาสนา ประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ดำเนินการ จำนวน ๕ โครงการ
๓. การส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ดำเนินการ จำนวน ๕ โครงการ
๔. ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ

โครงการทั้งหมดในแผนการดำเนินงาน จำนวน ๖๘ โครงการ ผลการติดตามและประเมินผลแผน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) ดำเนินการได้จำนวน ๑๖ โครงการ ซึ่งผลการดำเนินการยังดำเนินการได้น้อย เนื่องจากขาดงบประมาณ ขาดแคลนบุคลากรในการดำเนินการ ขาดแคลนอุปกรณ์ ขาดแคลนเครื่องมือเครื่องใช้ที่จะดำเนินการ

ข้อเสนอแนะ

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอในการดำเนินโครงการที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ส่วนที่ ๗

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

ส่วนที่ ๗

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

สรุปสถานการณ์การพัฒนาการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและ
โอกาสพัฒนาในอนาคตของเทศบาล ด้วยเทคนิค SWOT Analysis

● การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ปัจจัยภายใน	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
๑. ข้าวหอมมะลิเป็นพืชเศรษฐกิจและเป็นผลผลิตหลักของชุมชน ๒. เทศบาลมีนโยบายและมีงบประมาณที่สามารถสนับสนุนกลุ่มอาชีพได้พอสมควร ๓. ประชาชนให้ความสนใจเข้าร่วมกลุ่มออมทรัพย์ในชุมชน ๔. ประชาชนเสนอแผนงานโครงการส่งเสริมอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ลดปัญหาการว่างงานในชุมชนผ่านเวทีประชาคม ๕. มีการวางแผน เพื่อส่งเสริมการค้า การลงทุนของคนในชุมชน ๖. ผลิตผลทางการเกษตรมีตลาดรับซื้อในพื้นที่ เช่น โรงสีข้าว โรงงานปาล์มน้ำมัน โรงงานไม้อูคาดิบ	๑. กลุ่มอาชีพไม่เข้มแข็ง ขาดการบริหารจัดการที่ดี การรวมกลุ่มของผู้นำทางเศรษฐกิจไม่เข้มแข็ง การดำเนินโครงการไม่ต่อเนื่องส่งผลให้ไม่มีสินค้า OTOP ที่มีชื่อเสียง ๒. การค้า การลงทุนในชุมชนมีน้อยประชาชนมีความสนใจลงทุนน้อย ๓. แผนพัฒนาด้านส่งเสริมการเกษตรไม่ได้นำไปปฏิบัติทั้งที่มีประชาชนต้องการ ๔. เครื่องมือในการแปรรูปผลิตผลทางการเกษตรมีน้อย
ปัจจัยภายนอก	
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
๑. นโยบายรัฐบาลในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจมีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากขึ้น ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอำนาจเจริญ และยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอำนาจเจริญมีแนวทางการพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชนที่สอดคล้องกัน ๓. มีการจัดตั้งกองทุนหมู่บ้านในทุกหมู่เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนให้กับประชาชน ๔. มีความพยายามส่งเสริมการท่องเที่ยวในพื้นที่จังหวัดอำนาจเจริญให้มีชื่อเสียงน่าจะเป็นโอกาสดีต่อการพัฒนาด้านเศรษฐกิจในชุมชน	๑. การจำหน่ายสินค้าการเกษตรผ่านพ่อค้าคนกลาง ๒. กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับไม่เอื้ออำนวย การปฏิบัติงานของเทศบาลต่อการสนับสนุนกลุ่มอาชีพ ต่างๆ ได้ตรงตามความต้องการของกลุ่ม ๓. ราคาผลผลิตทางการเกษตรไม่แน่นอน

● การพัฒนาด้านสังคม

ปัจจัยภายใน	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
๑. มีโครงการ/กิจกรรมด้านสาธารณสุขที่ให้บริการและเป็นที่ยอมรับของประชาชนอย่างต่อเนื่อง สามารถควบคุมการระบาดของโรคได้ ๒. ผู้ปกครอง และประชาชนในพื้นที่เห็นความสำคัญของการพัฒนาการศึกษา ๓. ประชาชนเห็นความสำคัญของการรักษาสุขภาพ ๔. มีโรงเรียนระดับประถมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถบริหารจัดการ ด้านการศึกษาให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน ๕. ตำบลนาป่าแซงเป็นเมืองที่มีประวัติ ความเป็นมาที่ยาวนาน มีโบราณสถาน โบราณวัตถุที่สำคัญ และมีชื่อเสียง ๖. มีการรวมกลุ่มจัดตั้งเป็นองค์กรชุมชนเพื่อจัดสวัสดิการในชุมชน ๗. มีโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ๘. มีแนวนโยบายพัฒนาด้านการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ในสังกัด	๑. แหล่งพักผ่อนหย่อนใจ เช่น สวนสาธารณะลานกีฬาในชุมชน ยังมีน้อยไม่ครอบคลุม ๒. ประชาชนมีปัญหาด้านสุขภาพ เช่น โรคเบาหวาน โรคความดัน โรคอ้วน ๓. ประชาชนมีพฤติกรรมบริโภคที่ผิด ๔. ขาดแหล่งเรียนรู้ในชุมชน และไม่มีการรวบรวมข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่นไว้ชัดเจน ๕. การดำเนินโครงการของกลุ่ม ชมรมด้านสุขภาพไม่ต่อเนื่อง ๖. โรงเรียนระดับประถมศึกษาในเขตพื้นที่ไม่ได้สังกัดเทศบาล ทำให้การสนับสนุน พัฒนา ด้านการศึกษากระทำได้อย่างขึ้น เนื่องจากมีข้อจำกัดตามระเบียบหนังสือสั่งการ

ปัจจัยภายนอก	
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
๑. แนวโน้มการท่องเที่ยวเน้นการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และเชิงวัฒนธรรม ๒. รัฐสนับสนุนให้ท้องถิ่นมีบทบาทในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นมากขึ้น ๓. นโยบายของรัฐบาลมีความชัดเจนในการแก้ไขปัญหาเสพติด ๔. ข้อกำหนดในรัฐธรรมนูญ มุ่งเน้นการพัฒนาระบบการศึกษาไทย เพื่อพัฒนาคุณภาพของคนไทย ๕. พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดการศึกษา	๑. รายได้และเศรษฐกิจของประชาชนไม่เอื้ออำนวยต่อการลงทุนการศึกษา ๒. ค่านิยมของประชาชนเน้นคุณค่าการศึกษา ปริญญาบัตรมากกว่าคุณภาพของคน ๓. ความทันสมัย และกระแสวัฒนธรรมต่างชาติทำให้ประชาชนในท้องถิ่นลืมนรากฐานทางวัฒนธรรมที่มีอยู่ และหันไปนิยมวัฒนธรรมการบริโภคมากขึ้น วิถีชีวิตของคนเปลี่ยนแปลงไปมากขึ้น ๔. การขยายตัวของชุมชนทำให้สภาพสังคมเปลี่ยนแปลงไป ลักษณะความผูกพันและใกล้ชิดในครอบครัว เครือญาติมีลดน้อยลง

● การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ปัจจัยภายใน	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
๑. มีการให้บริการจัดเก็บขยะในพื้นที่ ๒. ประชาชนให้ความร่วมมือในการรักษาความสะอาดในชุมชน ๓. มีชุมชนต้นแบบในการดูแลรักษาความสะอาดตั้งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่บ้านวินัยดี หมู่ที่ ๓ ๔. มีโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสะอาด ๕. ลำห้วยพระเหลาและลำห้วยยางเป็นแหล่งน้ำสาธารณะสามารถพัฒนาได้ ๖. มีป่าไม้และแหล่งธรรมชาติ เช่น ดานพุทธสังขาร เขาสุวรรณบรรพต และพระธาตุนาป่าแขง ที่สามารถพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวได้	๑. ไม่มีสถานที่กำจัดขยะมูลฝอยในชุมชน ๒. ประชาชนส่วนใหญ่ยังไม่เข้าใจการคัดแยกขยะ ๓. บุคลากร วัสดุอุปกรณ์ในการจัดเก็บขยะไม่เพียงพอ ๔. มี ๔ ชุมชนที่อยู่อาศัยกันอย่างแออัดทำให้ยากต่อการวางระบบผังเมือง การจัดระเบียบชุมชน ๕. แหล่งน้ำสาธารณะที่ใช้ในการอุปโภคและการเกษตรไม่ได้รับการปรับปรุง ขุดลอกให้สามารถรองรับน้ำได้เพียงพอ ๖. ประชาชนยังให้ความสำคัญน้อยด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การปลูกจิตสำนึกกระทำ

ปัจจัยภายนอก	
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
๑. พรบ.ความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ.๒๕๓๕ เอื้ออำนวยต่อการดำเนินงานของเทศบาล ๒. รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันเปิดโอกาสให้องค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม ๓. กฎหมายกำหนดให้ อบท.มีบทบาทในการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างชัดเจน	๑. ฤดูแล้งมีระยะเวลายาวนานทำให้มีปัญหาขาดแคลนน้ำอุปโภค บริโภค และการเกษตร ๒. แผนการกำจัดขยะมูลฝอยแบบบูรณาการร่วมกันระหว่าง อบท.ยังไม่ได้ดำเนินการ ผลักดันให้เกิดการปฏิบัติ

● การพัฒนาการบริหารจัดการ

ปัจจัยภายใน	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
๑. ประชาชนหน่วยงานราชการ โรงเรียนในพื้นที่ให้การสนับสนุน ส่งเสริม การดำเนินงานของเทศบาลดี ๒. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ของเทศบาลกระทำอย่างต่อเนื่องผ่านเสียงตามสายหมู่บ้านทำให้ ประชาชนได้รับข้อมูลอย่างครอบคลุม และทั่วถึง ๓. มีโครงสร้าง มีกรอบอัตรากำลังในการพัฒนาองค์กรเพื่อสร้าง ภาพลักษณ์และความเชื่อถือ ๔. มีรายได้จากการจัดเก็บเป็นของตนเองให้มีความคล่องตัวในการ บริหารงาน ๕. มีนโยบายพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะด้วยการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/คน/ปี ๖. คำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่มีความชัดเจน ครอบคลุมตามอำนาจ หน้าที่ในทุกภารกิจ ๗. มีการมอบอำนาจการบริหารงานตามลำดับชั้น ๘. ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถกำหนดนโยบายได้เองภายใต้กรอบของ กฎหมาย ๙. มีเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีเป็นกฎหมายและ เครื่องมือสำหรับการพัฒนาท้องถิ่น ๑๐. มีเครื่องมือ อุปกรณ์ที่เพียงพอ	๑. เทศบาลขาดการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนิน โครงการขนาดใหญ่ ๒. บุคลากรของเทศบาลยังมีความเข้าใจในการให้บริการ การอำนวยความสะดวกที่ดีแก่ประชาชนน้อย ๓. ประชาชนยึดติดค่านิยมในการเป็นผู้รับประโยชน์จากรัฐ ๔. ขาดทรัพยากรการบริหารที่เพียงพอ ๕. การให้บริการงานทะเบียนราษฎรยังอาศัยอำเภอปทุม ราชวงศาเป็นสถานที่ให้บริการ ทำให้ดูแล บริหารจัดการ ได้ไม่เต็มที่ ๖. การวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณไม่รอบคอบ รัดกุม ทำให้มีการโอนงบประมาณมากและบ่อยครั้ง ๗. ความต้องการ และความคาดหวังของประชาชนมีสูง แต่เทศบาลไม่สามารถตอบสนองได้หมด ๘. การปรับเปลี่ยนทัศนคติและบุคลิกภาพของบุคลากรทำได้ยากมีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ๙. รายได้จากการจัดเก็บเองมีน้อยเมื่อเทียบกับรายได้จาก เงินอุดหนุนและรายได้ที่รัฐจัดเก็บให้

ปัจจัยภายนอก	
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
๑. รัฐได้ออก พรบ.อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของ ทางราชการ ทำให้มีเครื่องมือดำเนินงานด้านการบริการ ๒. รัฐบาลได้สร้างแรงจูงใจในการพัฒนาองค์กรในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การให้ประโยชน์ตอบแทนอื่น การส่งเสริมการศึกษาของบุคลากร และการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง จะช่วยพัฒนาวิธีการ ปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	๑. การประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นในระดับจังหวัดไม่ได้ รับการสนับสนุนจึงไม่เกิดผลเป็นรูปธรรม ๒. การประเมิน การตรวจสอบจากหน่วยกำกับดูแลมีการ ปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดใหม่เป็นประจำทุกปีทำให้ องค์กรปรับการปฏิบัติงานไม่ทัน ๓. กฎหมาย ระเบียบ ในบางเรื่องไม่เอื้อต่อการดำเนินงาน ของเทศบาล

● การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ปัจจัยภายใน	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
๑. เทศบาลมีถนนสาธารณะครอบคลุม ทั่วถึงทุกพื้นที่ทำให้สามารถพัฒนาต่อเนื่องให้มีมาตรฐานโดยไม่ต้องเริ่มบุกเบิกใหม่ได้ ๒. ไฟฟ้าสาธารณะมีครอบคลุมเกือบครบทุกตรอกซอย	๑. การก่อสร้างอาคาร บ้านเรือนริมถนนทำให้ยากต่อการขยายผิวจราจร ๒. การจัดบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานยังไม่สามารถกระทำได้ครบทุกเรื่อง เช่น ประปา ไฟฟ้า
ปัจจัยภายนอก	
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
นโยบายของรัฐบาลเอื้ออำนวยต่อการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน เนื่องจากมีการส่งเสริมการพัฒนาด้านนี้เพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชน	การประสานกับหน่วยงานภายนอกที่ให้บริการด้านสาธารณะไม่ได้รับความสะดวก การบริการล่าช้าทำให้ประชาชนในเขตพื้นที่เดือดร้อน



ประกาศเทศบาลตำบลป่าแขง
เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้มาจากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่รายงานและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๓) จึงขอประกาศรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลป่าแขง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นายประจักษ์ สิทิม)

นายกเทศมนตรีตำบลป่าแขง

ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลตำบลนาป่าแขง

ที่ ๙๒๖ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาป่าแขง

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๘ เนื่องจากมีการย้ายของพนักงานเทศบาลไปปฏิบัติราชการต้นสังกัดใหม่และกรรมการหลายท่านพ้นสภาพการเป็นสมาชิกสภาเทศบาล จึงขอปรับปรุงคำสั่งที่ ๔๗๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ และขอแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาป่าแขง ประกอบด้วย

- | | | |
|---|--|---------------------|
| ๑. นายลับ บ่อแก้ว | ประธานสภาเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางบัวผัน แซ่เต็น | สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑ | กรรมการ |
| ๓. นายรณ วิบุญกุล | สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒ | กรรมการ |
| ๔. นายชินวัตร จันทร์หอม | ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น(กำนันตำบลนาป่าแขง) | กรรมการ |
| ๕. นายอภิรักษ์ หวานใจ | ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น(ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓) | กรรมการ |
| ๖. ผู้แทนหน่วยงาน(โรงเรียนบ้านสามัคคี) | ผู้ทรงคุณวุฒิ(ด้านการศึกษา) | กรรมการ |
| ๗. ผู้แทนหน่วยงาน(โรงเรียนบ้านนาป่าแขง) | ผู้ทรงคุณวุฒิ(ด้านการศึกษา) | กรรมการ |
| ๘. ผู้แทนหน่วยงาน(โรงเรียนบ้านคำย่านาง) | ผู้ทรงคุณวุฒิ(ด้านการศึกษา) | กรรมการ |
| ๙. นางสุนันทา มานะพิมพ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ(ด้านสาธารณสุข) | กรรมการ |
| ๑๐. ปลัดเทศบาลตำบลนาป่าแขง | | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองคลัง | | กรรมการ |
| ๑๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. ผู้ช่วยเลขานุการ | | |

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๓. รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วถึงกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปีทั้งนี้ให้ประกาศปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่สมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประจิม สีสิม)

นายกเทศมนตรีตำบลนาป่าแขง