



แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลนาป่าแซง
อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลนาป่าแซง อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การวางแผนกำลังคน - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๕	๑. เพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใดโดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน ๒. เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ๓. เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกิดตามที่กฎหมายกำหนด ๔. เพื่อควบคุมงบประมาณรายจ่ายของเทศบาล	๑. มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) โดยให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. อำนาจเจริญ ๒. มีการจัดคนลงตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดไว้ ๓. กรอบอัตรากำลังมีการตั้งเงินเดือนรองรับผู้ที่ดำรงตำแหน่ง	๑. มีการประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล ๒. มีอัตราตำแหน่งเพียงพอกับปริมาณงาน สามารถจัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับความต้องการตามภารกิจ ๓. สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒	๑. มีการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการวางแผนกำลังคนโดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอำนาจเจริญ
๒. การสรรหาคandidateเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑. เพื่อให้ได้คนมาปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละส่วนราชการ ๒. เพื่อให้ได้คนมาดำรงตำแหน่งที่ขาดแคลนหรือมีความจำเป็นที่จะต้องสรรหา ๓. เพื่อให้ได้คนที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญ	๑. การดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างด้วยวิธีการย้าย การรับโอน ๒. การดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างด้วยวิธีการร้องขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหา ๓. การดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	๑. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการดำเนินการสรรหา พนักงานเทศบาลมาดำรง ตำแหน่งที่ว่างด้วยวิธีการย้าย การรับโอน ๒. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการดำเนินการรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคลากร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ประกาศรับโอน บรรจุแต่งตั้ง พนักงาน เทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่าง	เพื่อให้ได้บุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตาม กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี	บุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้ารับราชการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	
๔. การพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาล ตำบล นาป่าแซง ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ที่ จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ หน่วยงานอื่นที่จัด	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่ง การที่เกี่ยวข้อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขที่มี การเปลี่ยนแปลงและเป็นการสร้างความ ก้าวหน้าในสายอาชีพ	บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาป่า แซง มีระดับความสำเร็จในการพัฒนา บุคลากร โดยในหลักสูตรที่มีเนื้อหา สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง/มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของผู้นั้น และสามารถนำความรู้ที่ได้ จากการอบรมมาใช้ในการพัฒนา ประยุกต์เพื่อปรับปรุงพัฒนาการ ปฏิบัติงานหรือเพิ่มความก้าวหน้าใน สายงานได้	พนักงานเทศบาลตำบลนาป่าแซงได้เข้ารับการ ฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ เช่น โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การ จัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษี ป้ายให้ถูกต้องตามกฎหมาย หลักสูตรพัฒนา ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และแนวคำ วินิจฉัย (ปรับปรุงใหม่)	
5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน - จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีประเมิน ผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลตำบลนาป่าแซง	ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๔ คน ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑๘ คน	ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาล ครั้งที่ ๑ ผลการประเมินดีเด่น จำนวน ๒ คน ครั้งที่ ๒ ผลการประเมินดีเด่น จำนวน ๑๘ คน	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. เพื่อให้บุคลากรได้ทราบถึงจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลนาป่าแข่งว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น ๒. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่เทศบาลในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คณะบริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างเทศบาล	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง ได้ทราบประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาป่าแข่ง - พนักงานเทศบาลทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างเทศบาลมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาป่าแข่ง ได้ก้าวหน้าในสายอาชีพราชการ	จำนวนบุคลากรที่มีคุณสมบัติ และระดับความสำเร็จของบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พนักงานเทศบาลได้รับการเลื่อนระดับและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยมีกระบวนการ และขั้นตอนเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ จำนวน ๑ ราย คือ พนักงานครูเทศบาล ได้รับการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะ จาก ครู คศ.๑ เป็น ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ (คศ.๒)	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเสนอเรื่องเพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นมีความก้าวหน้าในสายอาชีพและเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต - จัดกิจกรรม Big Cleaning Day สัปดาห์ละ ๑ วัน เพื่อความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสำนักงานและบริเวณรอบๆสำนักงาน - จัดกิจกรรมมอบเค้กในวันคล้ายวันเกิดให้กับบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรในเทศบาลตำบลนาป่าแข่ง มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงานร่วมกัน	บุคลากรมีความสุขในการทำงาน รวมถึงมีสุขลักษณะที่ดีในการทำงาน	- สำนักงานเทศบาลตำบลนาป่าแข่งมีความสะอาด และมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย - บุคลากรมีความสามัคคี รักใคร่กลมเกลียวและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร เนื่องจากเทศบาลตำบลนาป่าแซง มีกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลทั้งหมดจำนวน ๒๘ อัตรา มีคนครองตำแหน่ง ๒๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๗ อัตรา พนักงานครูเทศบาล ๑๐ อัตรา มีคนครองตำแหน่ง ๗ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๓ อัตรา รวมตำแหน่งว่างทั้งหมด ๑๐ อัตรา ซึ่งทำให้การปฏิบัติงานขาดประสิทธิภาพและมีความล่าช้าเนื่องจากภารกิจที่รับผิดชอบมีจำนวนมาก

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างให้ทราบโดยทั่วกัน โดยการทำประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล แล้วประชาสัมพันธ์ให้ทราบในหลายช่องทาง เช่น ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนาป่าแซง กลุ่มไลน์การบริหารงานบุคคลของจังหวัด กลุ่มโอนย้ายทั่วประเทศ เป็นต้น

(ลงชื่อ)

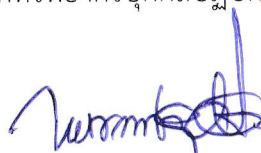


ผู้รายงาน

(นางสาวปริณดา มาพงษ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



(นายไพวรรณ กุสมบัติ)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลนาป่าแซง

(ลงชื่อ)



(นายประจักษ์ สิทิม)

นายกเทศมนตรีตำบลนาป่าแซง