

คำนำ

การพัฒนาของตำบลนาป่าแซง เป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งสู่การจัดการตนเองอย่างยั่งยืน และต่อเนื่องเพื่อให้ก้าวไปสู่ตำบลน่าอยู่ โดยใช้ทุนและศักยภาพของกลุ่มปฏิบัติการของชุมชนและแกนนำของตำบลเป็นตัวตั้งในการพัฒนา ที่มุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงวิถีการดำเนินชีวิตให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ประกอบการคิดวิเคราะห์ปัญหาและหนุนเสริมการทำงานของคณะทำงานไทนาป่าแซงบ่มกัน โดยมีท้องถิ่น ท้องที่ หน่วยงาน(รพสต.) และชุมชน เพื่อคิดหาแนวทางในการทำงานร่วมกันเพื่อพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง สามารถจัดการปัญหา และมุ่งเน้นการช่วยกันทำงาน เพื่อสร้างชุมชนน่าอยู่ ผลักดันสนับสนุนทุกรูปแบบให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไม่มีข้อจำกัด มุ่งเน้นการดึงศักยภาพ เสริมทักษะ ปรับขั้นตอนวิธีการของกลุ่มปฏิบัติการเดิมให้เข้มแข็งขึ้น และต่อยอดให้เกิดกลุ่มปฏิบัติการใหม่ ให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมประเพณีดั้งเดิม พร้อมทั้งสร้างกลไกในการฟื้นฟูวัฒนธรรมประเพณีดั้งเดิมของชุมชนให้มีการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน เพื่อเป็นการเชื่อมต่อสายสัมพันธ์อันดี เกิดการดูแลซึ่งกันและกัน กลายเป็นสังคมที่ไม่ทอดทิ้งกันได้อย่างเป็นรูปธรรม ก่อเกิดวิถีชีวิตใหม่ ให้เหมาะสมกับชุมชน ทำให้เกิดภาวะผู้นำรุ่นใหม่ๆเพิ่มจำนวนผู้มีจิตอาสามากขึ้น และส่งเสริมการสร้างสิ่งดีอื่นๆ อีกทั้งสามารถช่วยเหลือเพื่อนบ้านหรือผู้เดือดร้อนที่ต้องการความช่วยเหลือ และมีการประชุมร่วมกันทุกเดือนในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สรุปปัญหา อุปสรรค ในทุกๆด้าน โดยใช้หลักร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับผิดชอบ ทำให้การทำงานของคณะทำงานไทนาป่าแซงบ่มกัน มีพัฒนาการของชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป

คณะผู้จัดทำ

ศูนย์จัดการเครือข่ายเทศบาลตำบลนาป่าแซง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ สถานการพัฒนาตำบล	
บริบทของพื้นที่	๑
สภาพลักษณะภูมิศาสตร์ของพื้นที่	๑
ฐานคิดหลักการในการพัฒนาตำบล	๓
เส้นทางในการพัฒนาตำบล	๔
สถานะการพัฒนาและศักยภาพการจัดการของพื้นที่	๖
ทุนและศักยภาพระดับหมู่บ้าน	๑๓
 บทที่ ๒ การบริหารจัดการตำบล	
๑.การบริหารจัดการระดับหมู่บ้านและตำบล ตามภารกิจ ๗ ด้าน ของ อปท.	๒๔
๒.ศักยภาพในการจัดการพื้นที่ตามนโยบายจังหวัด	๒๖
๓.ศักยภาพในการจัดการพื้นที่ตามนโยบายชาติ	๒๗
๔.ทิศทางการดำเนินงาน	๒๙
๔.๑ ทิศทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในพื้นที่	๒๙
๔.๒ ทิศทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับเครือข่าย	๓๐
 บทที่ ๓ วิชาการเรียนรู้และศักยภาพของทุนทางสังคม	
โครงการสร้างชุดวิชาการหลักสูตรการเรียนรู้ของตำบลนาป่าแซง	๓๑
ตารางแหล่งเรียนรู้	๓๒
ชุดวิชาที่ ๑ การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	๔๕
๑.คณะทำงานไชนาป่าแซงปลื้มกัน ม.๑	๔๖
๒.หมู่บ้านจัดการตนเอง ม.๒	๔๙
๓.วิทยาลัยผู้สูงวัยไชนาป่าแซงปลื้มกัน ม.๑	๕๒
๔.กลุ่มป่าพุทธสังฆารชุมชนคนเมืองคำ ม.๘(คนสามวัยใส่ใจรักป่า)	๕๕
๕.การบริหารจัดการสาธารณภัยทันใจและทั่วถึง(ศูนย์ อปพร.ทต.นาป่าแซง	๕๗
๖.สถานศึกษาพอเพียง(โรงเรียนบ้านสามัคคี)	๕๙
๗.ออมเงิน ออมใจ(ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดผาสุการาม)	๖๒
ชุดวิชาที่ ๒ ช่วยเหลือเกื้อกูลไม่ทอดทิ้งกัน	๖๔
๑.กองทุนไชนาป่าแซงปลื้มกัน	๖๕
๒.กองทุนแม่ของแผ่นดิน ม.๑๐	๖๗
๓.ธนาคารข้าว ม.๒	๖๙
๔.กองทุนสวัสดิการชุมชน ต.นาป่าแซง	๗๑

สารบัญ(ต่อ)

เรื่อง	หน้า
ชุดวิชาที่ ๓ สุขภาพดีทุกกลุ่มวัยด้วยหัวใจชุมชน	๗๔
๑.การสร้างเครือข่ายดูแลสุขภาพโดยชุมชน (รพ.สต.นาป่าแขง)	๗๕
๒.อสม.โทรโข่ง (รพ.สต.วินัยดี)	๗๘
๓.ชมรม อสม. ม.๑	๘๐
๔.กองทุนหลักประกันสุขภาพ ต.นาป่าแขง	๘๓
ชุดวิชาที่ ๔ เศรษฐกิจชุมชน พัฒนาคุณภาพชีวิตคนท้องถิ่น	๘๖
๔.๑ วิชาเกษตรกรรมยั่งยืน	๘๗
๑.กลุ่มอาหารปลอดภัย ม.๓	๘๗
๒.กลุ่มพอเพียงสู่พาณิชย์	๙๐
๓.กลุ่มชุมชนพอเพียงเกษตรปลอดภัย (๖ ฐานการเรียนรู้) ม.๖	๙๒
๔.กลุ่มปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพเพื่อลดต้นทุนการผลิต ม.๕	๙๖
๔.๒ วิชาภูมิปัญญาท้องถิ่นสร้างเศรษฐกิจชุมชน	๙๘
๑.กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร (ทอผ้าพื้นเมืองหมู่ ๓ ย้อมสีธรรมชาติ)	๙๘
๒.กลุ่มน้ำจิ้มเนื้อวัว	๑๐๐
๓.กลุ่มทอผ้ามัดหมี่สไบ ม.๑	๑๐๒
ชุดวิชาที่ ๕ การบริหารกองทุนชุมชน	๑๐๕
๑.กองทุนร้านค้า ม.๑	๑๐๖
๒.กองทุนร้านค้าชุมชนตลาดป่า บ้านโคกเจริญ ม.๙	๑๐๘
๓.กองทุนหมู่บ้านเงินล้าน ม.๙	๑๑๐
๔.กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ม.๘	๑๑๓
๕.ธนาคารหมู่บ้านตามแนวพระราชดำริ ม.๑	๑๑๕
๖.กลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ม.๔	๑๑๗
๗.กลุ่มเลี้ยงกระบือบ้านสามัคคี ม.๒	๑๑๙
๘.กองทุนเพื่อการศึกษา ม.๑๐	๑๒๑
การจัดการเรียนรู้	
๑๒๔	
แนวทางการออกแบบตารางเรียนรู้เพื่อจัดกระบวนการจัดการเรียนรู้ภายในตำบล	๑๒๔
ตารางเรียนรู้ (เครือข่าย)	๑๒๖
บทที่ ๔ การประเมินผลการเรียนรู้	
๑. ประเมินผลบทบาทท้องถิ่นในการจัดการตนเองจากกระบวนการภายใน	๑๓๑
๒. ประเมินผลท้องถิ่นจากเครื่องมือภายนอก	๑๓๑

สารบัญ(ต่อ)

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๕ ระบบสนับสนุนการเรียนรู้	๑๓๖
๑ การจัดการด้านสถานที่	๑๓๖
๒ การจัดการด้านอาหาร	๑๔๒
๓ การจัดการด้านบ้านพักโฮมสเตย์	๑๔๖
๔ การจัดการด้านการขนส่งและไกด์	๑๕๕
๕ การดูแลรักษาความปลอดภัย	๑๖๐