



ประกาศเทศบาลตำบลนาป่าแขง

เรื่อง นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

.....

เทศบาลตำบลนาป่าแขง ได้มีนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล

โดยมุ่งเน้น การวางรากฐานการพัฒนาให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนในระยะยาว จึงสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดีใน ทุกระดับ ให้มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ เทศบาลตำบลนาป่าแขงได้มีประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของเทศบาลตำบลนาป่าแขง เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าว เป็นไปอย่างเป็นรูปธรรม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับ ซ้อน เทศบาลตำบลนาป่าแขง จึงเห็นสมควรประกาศนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนาป่าแขงต้องมีความเข้าใจความหมายของความขัดแย้งผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรก ที่จะนำไปสู่การทุจริต สำหรับงาน ก.พ. ได้นิยามความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์ ส่วนรวม หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลที่ไม่ว่าจะเป็น นักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือ ผู้บริการ มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่บุคคลนั้น รับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม

๒. การจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ การทำเพื่อประโยชน์ของสาธารณะเป็นหน้าที่หลัก ผู้ปฏิบัติงาน ของเทศบาลตำบลนาป่าแขง ต้องตัดสินใจและให้คำแนะนำภายในกรอบกฎหมายและนโยบาย จะต้องทำงานใน ขอบเขตหน้าที่ พิจารณาความถูกผิดไปตามข้อเท็จจริง ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซงรวมถึงความเห็น หรือทัศนคติส่วนบุคคล ปฏิบัติงานต่อทุกคนอย่างเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียงในเรื่องต่างๆ เช่น ศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง เผ่าพันธุ์ วงศ์ตระกูล ฯลฯ ทั้งนี้ ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนาป่าแขง ไม่เพียงต้องปฏิบัติ ตามกฎหมายเท่านั้น แต่ต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานด้วย

๒.๒ สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ต้องอาศัย กระบวนการแสวงหาที่เปิดเผยและมีการจัดการที่โปร่งใส โดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบและมีความพร้อมรับ ผิด เช่น โยกย้ายผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนาป่าแขง จากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนการ เปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ถือเป็นขั้นตอนแรกของการจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้กระบวนการอย่างเปิดเผยทั่วหน้า อันจะทำให้ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนาป่าแขง ให้ความร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย

๒.๓ ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การแก้ปัญหาหรือจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งจะสะท้อนถึงความยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนาป่าแซง การจัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกระดับในองค์กร ฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบต่อเรื่อง การสร้างระบบและนโยบาย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนาป่าแซง ต้องมีความรับผิดชอบโดยการระบุ ผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมี จัดการกับเรื่องส่วนตนเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุดเท่าที่จะจะสามารถ กระทำได้และผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างด้วย

๒.๔ สร้างวัฒนธรรมองค์กร ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจเมื่อมีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น และการสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรงต่อหน้าที่ตาม วิธีการ ดังนี้

- ให้ข้อแนะนำและการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนาป่าแซงเพื่อส่งเสริมความ เข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์การปฏิบัติ รวมถึงการใช้กฎเกณฑ์ที่มีในสภาพแวดล้อมการทำงาน
- ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผยและมีการเสวนาแลกเปลี่ยนเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนาป่าแซง สบายใจในการเปิดเผยและหารือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน
- ป้องกันไม่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนาป่าแซง เปิดเผยเพื่อมิให้ผู้นำไปใช้ในทางที่ผิด
- ให้ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนาป่าแซง มีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและปฏิบัติตาม

๓. ข้อไม่พึงปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนาป่าแซง

๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนาป่าแซง ไม่พึงรับสิ่งตอบแทนที่เป็นเงินและไม่ใช้ตัวเงินที่ มูลค่าสูงเกินความเหมาะสมและได้มาโดยมิชอบ

๓.๒ ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนาป่าแซง ไม่พึงตัดสินใจในหน้าที่การทำงาน โดยเรื่องของการเงินและการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้อง หรือการกระทำอื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อส่วนรวม

๓.๓ ผู้ปฏิบัติของเทศบาลตำบลนาป่าแซง ไม่พึงทำงานในภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลนาป่าแซง หลังพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ไปแล้ว เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ผู้ผู้นั้นนำ ข้อมูลภายในของเทศบาลตำบลนาป่าแซงที่ตนทราบ ไปใช้ประโยชน์หลังพ้นจากตำแหน่ง และป้องกันการใช้สิทธิ พิเศษในการติดต่อกับเทศบาลตำบลนาป่าแซงในฐานะที่เคยปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลนาป่าแซงมาก่อน

๔. แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

การดำเนินการเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติของเทศบาลตำบลนาป่าแซง มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ รวมถึงผู้ปฏิบัติงาน ไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่าย การมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑ การกำหนดคุณสมบัติที่พึงประสงค์หรือคุณสมบัติต้องห้าม เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันเบื้องต้น มิให้มีโอกาสเกิดปัญหาความขัดแย้งของผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สิน หนี้สิน ธุรกิจของครอบครัวให้สาธารณะทราบ (Disclosure of personal interests) เช่นในกรณีที่มีข้อขัดแย้งหรือมีเรื่องร้องเรียนเกิดขึ้น ผู้ปฏิบัติงานเทศบาลตำบลนาป่าแซง ยินยอมที่จะให้มีการตรวจสอบทรัพย์สิน การเข้าเป็นหุ้นส่วนหรือมีธุรกิจส่วนตัวว่ามีอะไรบ้าง

๔.๓ การกำหนดข้อพึงปฏิบัติทางจริยธรรม (Code of Conduct) เป็นการสร้างกรอบ เพื่อ แสดงถึงสิ่งที่ควรและไม่ควรยึดถือเป็นหลักในการทำงาน ถ้าไม่ปฏิบัติตามถือว่ามีความผิด เนื่องจาก สามารถ บ่อนทำลายความเชื่อมั่นที่สังคมจะมีต่อผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนาป่าแซง และสามารถเป็นบ่อ เกิดแห่งความ เสื่อมศรัทธาที่ประชาชนจะมีต่อองค์กร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประจักษ์ สีสิม)

นายกเทศมนตรีตำบลนาป่าแซง