



ประกาศเทศบาลตำบลนาป่าแซง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลนาป่าแซง อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ในสำนักและกองสังกัด เทศบาลตำบลนาป่าแซง อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศ ก.ท.จ.อำนาจเจริญ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาป่าแซง ตำบลนาป่าแซง อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อ ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ ตำแหน่งที่รับสมัคร

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา

๑. กองการศึกษา

- ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานส่งเสริมการศึกษา) จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้)

๑.๒ อัตราค่าจ้าง/ค่าตอบแทนอื่น

พนักงานจ้างทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐.- บาท/เดือน (พร้อมทั้งได้รับค่าครองชีพชั่วคราว ตามที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด)

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า สิบแปดปี และไม่เกิน หกสิบปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร)
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ข. วัณโรคในระยะอันตราย

ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

/ง. โรคติดยา...

ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษหรือเคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก หรือ เลิกจ้าง เพราะกระทำความผิดวินัยจากทางราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยงานของรัฐหรือส่วนราชการอื่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

(รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้)

๓.การรับสมัครสอบ

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่ รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ขอยื่นใบสมัครด้วยตนเอง (ค่าสมัคร ๑๐๐.- บาท) ได้ที่ งานกาชาดจังหวัดลำปาง สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลนาป่าแขง อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ รับสมัครระหว่างวันที่ ๒๑ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ ตั้งแต่ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น ในวัน เวลา ราชการ (เว้นวันหยุดราชการ) หรือ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๕-๕๒๕-๘๓๒

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| (๑) รูปถ่าย (หน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ) ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว | |
| ถ่ายครั้งเดียวกันมาแล้วไม่เกินหกเดือน | จำนวน ๓ รูป |
| (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) สำเนาทะเบียนสมรส/หย่า (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันตรวจร่างกาย | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๖) สำเนาหลักฐานการสำเร็จการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๗) หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่นหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ทั้งนี้ ในหลักฐาน | |
- ทุกฉบับ ที่เป็นสำเนา ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องพร้อมลงลายมือชื่อรับรองทุกแผ่นกำกับไว้ด้วย)

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท

(ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบไม่คืนไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

(๑) เทศบาลตำบลนาป่าแขง ไม่รับสมัครฯ พระภิกษุหรือสามเณร

/ตามหนังสือ...

ตามหนังสือ ที่ นว.๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ ออกตาม ความใน ข้อ ๕ ของคำสั่งกรมการคลัง ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑ หากสมัครแล้วพบว่าเป็นพระภิกษุหรือสามเณรภายหลังระหว่างดำเนินการ เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างก็จะไม่อนุญาต ให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง หากยังครอง สมณเพศอยู่ในวันที่ดำเนินการประเมินสมรรถนะโดยวิธีสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์

(๒) ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจ และรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความประพฤติดี และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตาม ประกาศ รับสมัครของเทศบาลตำบลนาป่าแซง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐาน ในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตาม ประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร ครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น ถือว่าไม่มีสิทธิ จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาป่าแซง ตามประกาศฯ และเทศบาลตำบลนาป่าแซงจะดำเนินการคดีตามกฎหมาย

(๓) เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามประกาศฯนี้ สามารถสมัครได้เพียงตำแหน่งเดียว

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลนาป่าแซง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ เทศบาลตำบลนาป่าแซง อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ และประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม เทศบาลตำบลนาป่าแซง อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ (รายละเอียดปรากฏ ตามภาคผนวก ข แนบท้ายประกาศนี้)

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ข แนบท้ายประกาศนี้)

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดครบทุกด้านรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร โดยการดำเนินการ จัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๗.๑ เทศบาลตำบลนาป่าแซง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่ได้ ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ.เทศบาลตำบลนาป่าแซง อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ โดยจะประกาศขึ้นบัญชีเรียงลำดับ จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ มีผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับ เลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าว จะทำการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ไว้เป็นเวลา ๑ ปี โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันประกาศผล การเลือกสรร หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี ในกรณีที่ มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่าง ในงานลักษณะ

/เดียวกันหรือ...

เดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลตำบลนาป่าแขง พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรีตำบลนาป่าแขง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอำนาจเจริญ ก็อาจพิจารณาจัดจ้าง ผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุ ก็ได้

๗.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรรที่ขึ้นบัญชีไว้ให้ใช้แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างได้ เฉพาะในสังกัด เทศบาลตำบลนาป่าแขง อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ เท่านั้น

๘.การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๘.๑ เทศบาลตำบลนาป่าแขง จะเรียกผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนสูงสุดใน ลำดับที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง มาทำสัญญาจ้าง มีระยะเวลาการ ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวิริยะ มาประสม)

นายกเทศมนตรีตำบลนาป่าแขง

(ภาคผนวก ก)

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนาป่าแซง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ประกาศลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒

ประเภทของพนักงานจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานส่งเสริมการศึกษา)

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ช่วยเหลือปฏิบัติงานจัดกิจกรรมส่งเสริมเยาวชนให้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ การจัดกิจกรรมเพื่อจูงใจประชาชนและเยาวชนด้านต่างๆ รวมทั้งการส่งเสริมกิจกรรมต่างๆ ของเยาวชนและประชาชนทั่วไป เพื่อให้มีพัฒนาการด้านร่างกายและจิตใจที่ดี

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ในงานการเจ้าหน้าที่ได้ หรืองานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๓. ระยะเวลาในการจ้าง

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ระยะเวลาการจ้าง สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป มีระยะเวลาการทำสัญญาจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ภาคผนวก ข

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนาป่าแซง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานส่งเสริมการศึกษา)
สังกัด กองการศึกษา ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ลำดับที่	สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีประเมิน
๑	๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑.๒ ความรู้ในงานส่งเสริมการศึกษา	๕๐	โดยวิธี สอบข้อเขียน ในวันที่ ๑๑ ก.พ. ๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภา ทต.นาป่าแซง
๒	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๒.๑. ประวัติการทำงาน และประสบการณ์ ๒.๒ การแต่งกาย ความสุภาพ เรียบร้อย ๒.๓ บุคลิกภาพท่วงท่า ๒.๔ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๕๐	โดยวิธี สัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๑ ก.พ. ๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภา ทต.นาป่าแซง

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ดังนี้

- ประเมินสมรรถนะความรู้ โดยวิธีสอบข้อเขียน ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
- ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธี สัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒