



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาป่าแซง

ที่ อจ ๗๒๕๐๑/-

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการนำผลการประเมิน TIA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปสู่การพัฒนาองค์กร

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาป่าแซง

ตามที่ เทศบาลตำบลนาป่าแซง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินในประเด็นต่างๆ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน และเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในส่วน OIT ข้อ ๐๒๕ นั้น

บัดนี้ สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ได้ดำเนินการสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ โดยยึดถือข้อมูลผลการประเมินและข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมินเป็นสำคัญ ซึ่งในการประเมินของปี พ.ศ.๒๕๖๘ เทศบาลตำบลนาป่าแซง ได้คะแนนการประเมิน ๙๒.๒๔ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ที่ (ผ่าน) วิเคราะห์ผลการประเมินแล้ว จึงสรุปประเด็นที่ต้องนำไปดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่อง ให้ครอบคลุมทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงานผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลนาป่าแซง ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๘ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวเดือนเพ็ญ สังฆวัตร)

ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป

(ลงชื่อ)

(นางสาววนิดา จำปาทอง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสาวฐิตาชญ์ โสมรักษ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายชาติชาย คำโกน)

ปลัดเทศบาลตำบลนาป่าแซง

ข้อพิจารณา/สั่งการของนายกเทศมนตรี

(ลงชื่อ)

(นายวชิระ มาประสม)

นายกเทศมนตรีตำบลนาป่าแซง



รายงานผลการนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

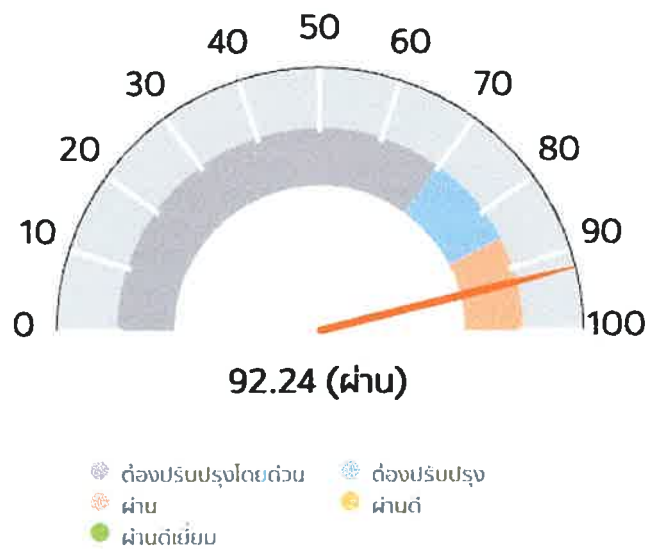
เทศบาลตำบลป่าเมรุ อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ของเทศบาลตำบลนาป่าแซง อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

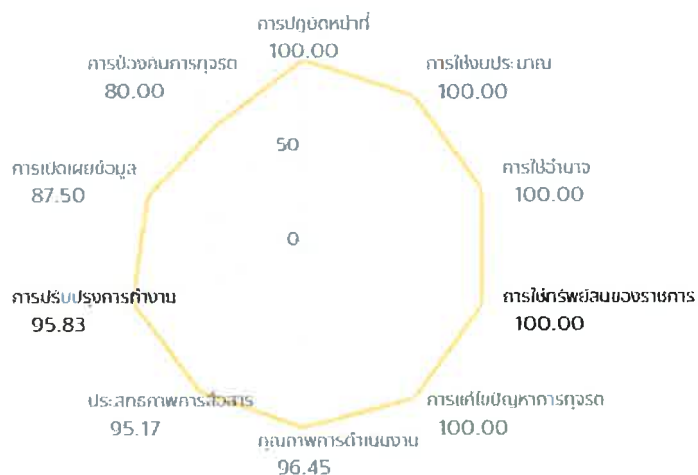
คะแนนภาพรวมของหน่วยงาน เทศบาลตำบลนาป่าแซง คะแนน ๙๒.๒๔ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ที่
(ผ่าน) โดยแบ่งคะแนนตามประเด็น ดังต่อไปนี้

ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

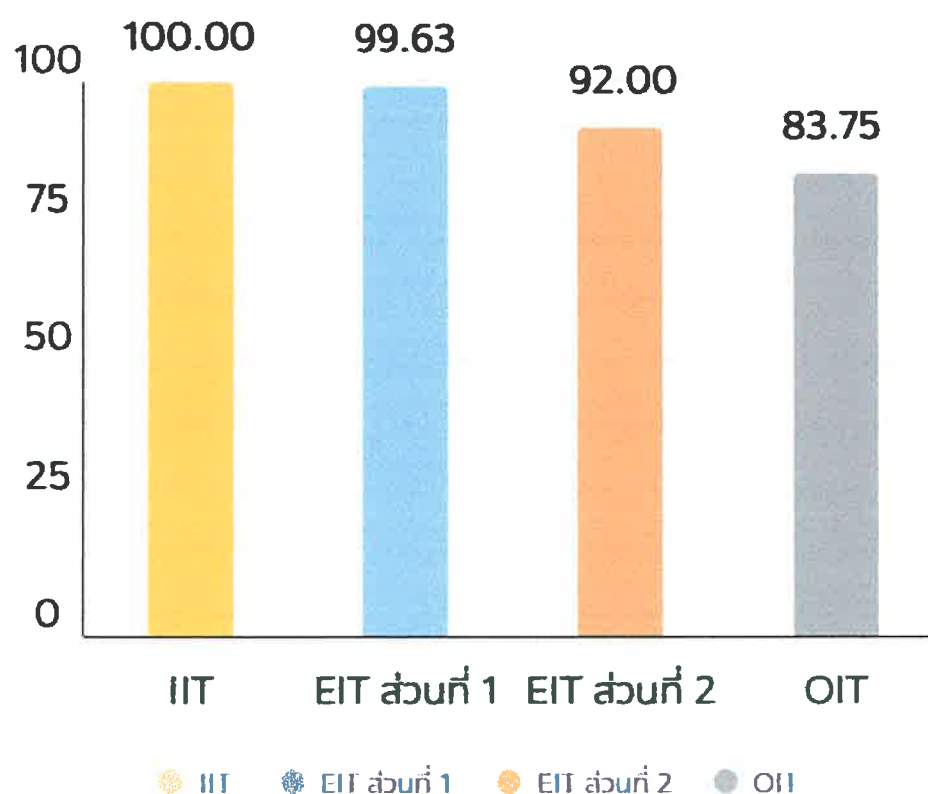


สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

0 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานหลัก	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้จ่าย	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.45
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.17
8	การปรับปรุงการทำงาน	95.83
9	การเปิดเผยข้อมูล	87.50
10	การป้องกันการทุจริต	80.00

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ในการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปสู่การพัฒนาองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลนาป่าแซง ได้ยึดถือข้อมูลผลการประเมินและข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมินเป็นสำคัญ ในการวิเคราะห์สถานการณ์ของหน่วยงานโดยได้นำข้อคิดเห็นข้อสังเกต และข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการประเมินในแต่ละเครื่องมือ ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มาพิจารณาอย่างเป็นระบบ เพื่อสะท้อนจุดแข็งที่ควรรักษา และจุดที่ควรปรับปรุงพัฒนา

ทั้งนี้ ผลการวิเคราะห์ดังกล่าวได้จัดทำในรูปแบบรายตัวชี้วัดให้ครอบคลุมทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีรายละเอียดปรากฏตาม (ตารางที่ ๑)

นอกจากนี้ จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังกล่าว เทศบาลตำบลนาป่าแซง ได้นำข้อมูลเชิงวิเคราะห์ที่ได้จากข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมินมาประมวลผลและเชื่อมโยงสู่การกำหนดมาตรการ โครงการ และกิจกรรม ในการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

การกำหนดแนวทางพัฒนาดังกล่าว ได้คำนึงถึงความสอดคล้องระหว่างประเด็นที่ต้องปรับปรุง โดยเฉพาะในส่วนของการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต กับแนวทางการดำเนินงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง โดยมีการกำหนดวิธีดำเนินการ ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจนเพื่อให้สามารถติดตามและประเมินผลได้อย่างต่อเนื่อง รายละเอียดมาตรการและแนวทางการพัฒนา ดังกล่าว ปรากฏตาม (ตารางที่ ๒)

ตาราง ๑ : ตารางการวิเคราะห์ผล ITA ๑๐ ตัวชี้วัด

สำหรับตัวชี้วัดที่ควรปรับปรุง

ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	การวิเคราะห์	แนวทางการพัฒนา
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐ คะแนน	จากการประเมินพบว่าเจ้าหน้าที่ที่มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบกฎหมายและขั้นตอนที่กำหนดอย่างเคร่งครัดมีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้สะท้อนถึงมาตรฐานการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	ควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานพร้อมทั้งกำกับติดตามและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๒.การใช้งบประมาณ	๑๐๐ คะแนน	หน่วยงานมีการบริหารงบประมาณอย่างโปร่งใสและเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องมีการควบคุมการใช้จ่ายอย่างเหมาะสม	ควรเพิ่มการเผยแพร่ข้อมูลการใช้งบประมาณในรูปแบบที่ประชาชนเข้าถึงได้ง่ายและตรวจสอบได้
๓.การใช้อำนาจ	๑๐๐ คะแนน	การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเป็นไปตามหลักเกณฑ์มีความเป็นธรรมและไม่พบการใช้อำนาจโดยมิชอบ	ควรเสริมมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจและสร้างวัฒนธรรมด้านจริยธรรม
๔.การใช้ทรัพยากรของราชการ	๑๐๐ คะแนน	มีระบบควบคุมการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสมและมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน	เพิ่มความเข้มงวดในการตรวจสอบและติดตามการใช้ทรัพยากร
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	มีมาตรการป้องกันการทุจริตและช่องทางการร้องเรียนที่ชัดเจน	พัฒนาช่องทางร้องเรียนให้สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๔๕ คะแนน	ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการบริการแต่ยังมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุง	ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการให้รวดเร็วและตอบสนองความต้องการมากขึ้น
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๑๗ คะแนน	การสื่อสารยังครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายโดยเฉพาะในบางพื้นที่	เพิ่มช่องทาง การสื่อสารออนไลน์และพัฒนาการประชาสัมพันธ์เชิงรุก
๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๕.๘๓ คะแนน	มีการพัฒนาระบบการทำงานแต่ยังขาดความต่อเนื่องในบางด้านนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปรับปรุงระบบการทำงาน	นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปรับปรุงระบบการทำงาน
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๕๐ คะแนน	พบว่าข้อมูลบางรายการยังไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ เช่น การลงข้อมูลพื้นฐานและด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์อย่างเป็นระบบ
๑๐ การป้องกันการทุจริต	๘๐.๐๐ คะแนน	พบว่าข้อมูลบางรายการโดยเฉพาะมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในหน่วยงานยังไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์	จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์อย่างเป็นระบบ

ตาราง ๒: ตารางมาตรการพัฒนา

สำหรับตัวชี้วัดที่ควรปรับปรุง

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ที่เกี่ยวข้อง	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ปรับปรุงระบบบริการประชาชน	จากตัวชี้วัดที่ ๖ พบว่าควรเพิ่มความรวดเร็ว	ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการและนำระบบออนไลน์มาใช้	ตลอดปีงบประมาณ	ทุกส่วนราชการ
พัฒนาช่องทางการสื่อสาร	จากตัวชี้วัดที่ ๗ พบว่าการสื่อสารยังไม่ทั่วถึง	เพิ่มช่องทางออนไลน์และปรับปรุงแบบการสื่อสารให้เข้าใจง่าย	ตลอดปีงบประมาณ	สำนักปลัด
ปรับปรุงระบบการทำงาน	จากตัวชี้วัดที่ ๘ พบว่าควรมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น	ตลอดปีงบประมาณ	ทุกส่วนราชการ
พัฒนาการลงข้อมูลพื้นฐาน	จากการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๙ พบว่าข้อมูลพื้นฐานยังไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด	จัดทำข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลผู้บริหารให้ครบถ้วน ถูกต้องก่อนเผยแพร่ลงเว็บไซต์หลัก	ตลอดปีงบประมาณ	สำนักปลัด
พัฒนาการเปิดเผยข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	จากการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๙ พบว่าข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างยังไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด	จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีให้ครบถ้วน ถูกต้องก่อนเผยแพร่ลงเว็บไซต์หลัก	ต.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙	กองคลัง
ปรับปรุงการป้องกันการทุจริต	จากการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๑๐ พบว่าข้อมูลบางรายการโดยเฉพาะมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในหน่วยงานยังไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์	จัดทำข้อมูลมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในหน่วยงานให้ครบถ้วน ถูกต้องก่อนเผยแพร่ลงเว็บไซต์หลัก	ต.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙	สำนักปลัด

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินดังกล่าว เทศบาลตำบลบึงนาราง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการรักษามาตรฐานการดำเนินงานในด้านที่มีผลการประเมินที่อยู่ในระดับดี และมุ่งเน้นการปรับปรุงพัฒนาในประเด็นที่เป็นจุดอ่อนโดยเฉพาะด้านการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับการบริหารงานให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมิน ITA อย่างต่อเนื่อง