



คำสั่งเทศบาลตำบลนาป่าแซง  
ที่ ๒๐๓ / ๒๕๖๙  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม  
\*\*\*\*\*

ตามที่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประกอบด้วยประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลนาป่าแซง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายวชิระ มาประสม	นายกเทศมนตรีตำบลนาป่าแซง	ประธานกรรมการ
๒. นายรณ วิบุญกุล	รองนายกเทศมนตรีตำบลนาป่าแซง	กรรมการ
๓. นางบัวผัน แซ่เต๋น	รองนายกเทศมนตรีตำบลนาป่าแซง	กรรมการ
๔. นายสุวรรณ์ สังข์วัตร	เลขานุการนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๕. นายบุญ ทองท้อ	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	กรรมการ
๖. นางสาวจุฑามาศ คำแพง	ประธานสภาเทศบาลตำบลนาป่าแซง	กรรมการ
๗. นายอารี วันทอง	รองประธานสภาเทศบาลตำบลนาป่าแซง	กรรมการ
๘. นายชาติชาย คำโกน	ปลัดเทศบาลตำบลนาป่าแซง	กรรมการ
๙. นายชาติชาย คำโกน	ปลัดเทศบาลฯ รก.แทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๐. นางนภาพร เพชรพิมพ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๑. น.ส. วิไลวรรณ สีบุญ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รก.แทน ผอ.กองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๑๒. นายภูมิภัทร สุริยะศรี	หัวหน้าฝ่ายฯ รก.แทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๓. นางสาวฐิตาชญา โสมรักษ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๔. นายวิทยา ทวีพันธ์	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ

/๑๕...

๑๕. นางสาวนิตา จำปาทอง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

กรรมการและเลขานุการ

๑๖. น.ส.เดือนเพ็ญ สังฆวัตร ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมมีอำนาจดังนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลตำบลนาป่าแซง
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

(นายวชิระ มาประสม)  
นายกเทศมนตรีตำบลนาป่าแซง